

**SCFP**

Syndicat canadien de  
la fonction publique



Syndicat du personnel  
administratif du CIUSSS CSMTL  
Section locale 4628

# Présentation de l'entente de principe

Syndicat canadien de la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

A white banner is flying in front of a building. The banner features a logo of a stylized flower or leaf and the text "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with a window and bare trees.

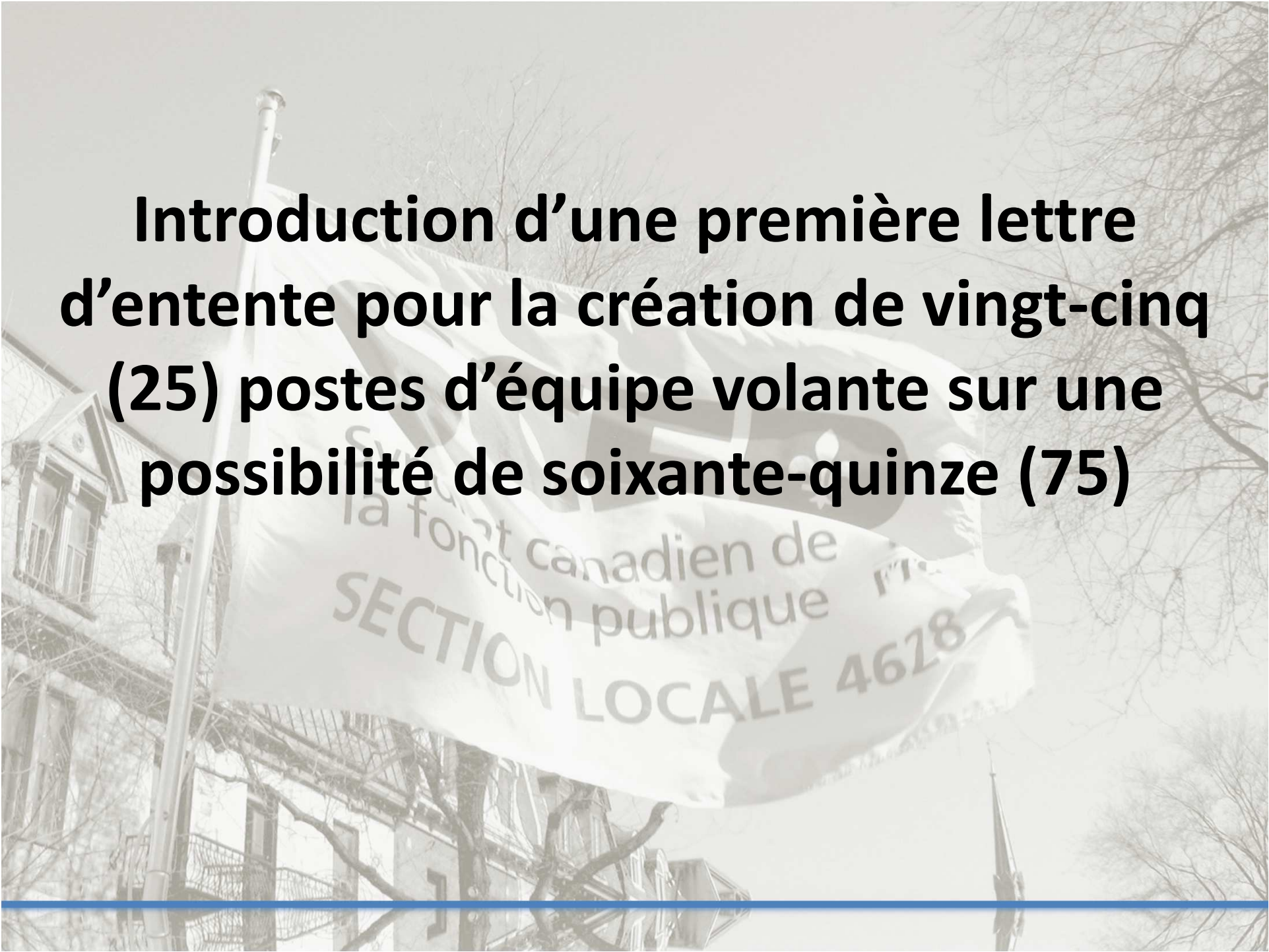
# Matière 1

## Notion de poste

## **ÉQUIPE VOLANTE**

**L'Employeur peut créer des postes d'équipe volante seulement après entente avec le Syndicat**

**Instauration d'un ratio maximal de 4 % de postes d'équipe volante**

A white banner with a logo and text is flying in front of a building and trees. The banner features a circular logo with a stylized figure and the text "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628".

**Introduction d'une première lettre  
d'entente pour la création de vingt-cinq  
(25) postes d'équipe volante sur une  
possibilité de soixante-quinze (75)**



## **POSTE FUSIONNÉ**

**Les postes fusionnés peuvent être créés dans seulement un port d'attache**

---

A white banner with a fleur-de-lis logo and text "SECTION LOCALE 4628" is flying in front of a building. The banner also contains some partially visible text: "Syn...", "la fest...", "canad...", "de...", "en publique", and "4628".

# **MATIÈRE 2**

## **NOTION DE SERVICE ET DE CENTRE D'ACTIVITÉ**



**MATIÈRE 3**  
**DURÉE ET MODALITÉS DE**  
**LA PÉRIODE DE PROBATION**

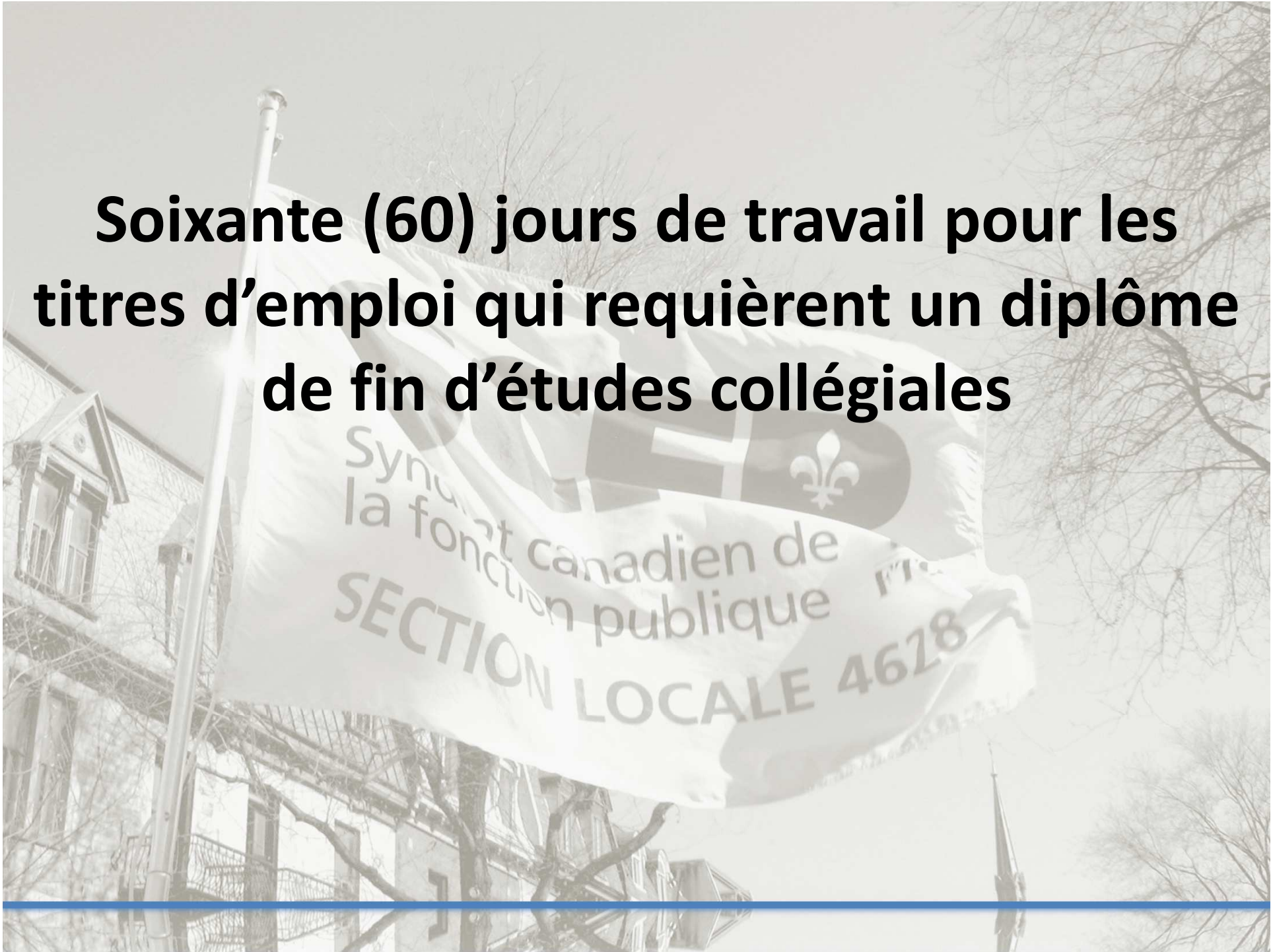
**Quarante-cinq (45) jours de travail pour  
les titres d'emploi qui ne requièrent pas  
un diplôme fin d'études collégiales ou un  
diplôme universitaire terminal**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
**SECTION LOCALE 4628**



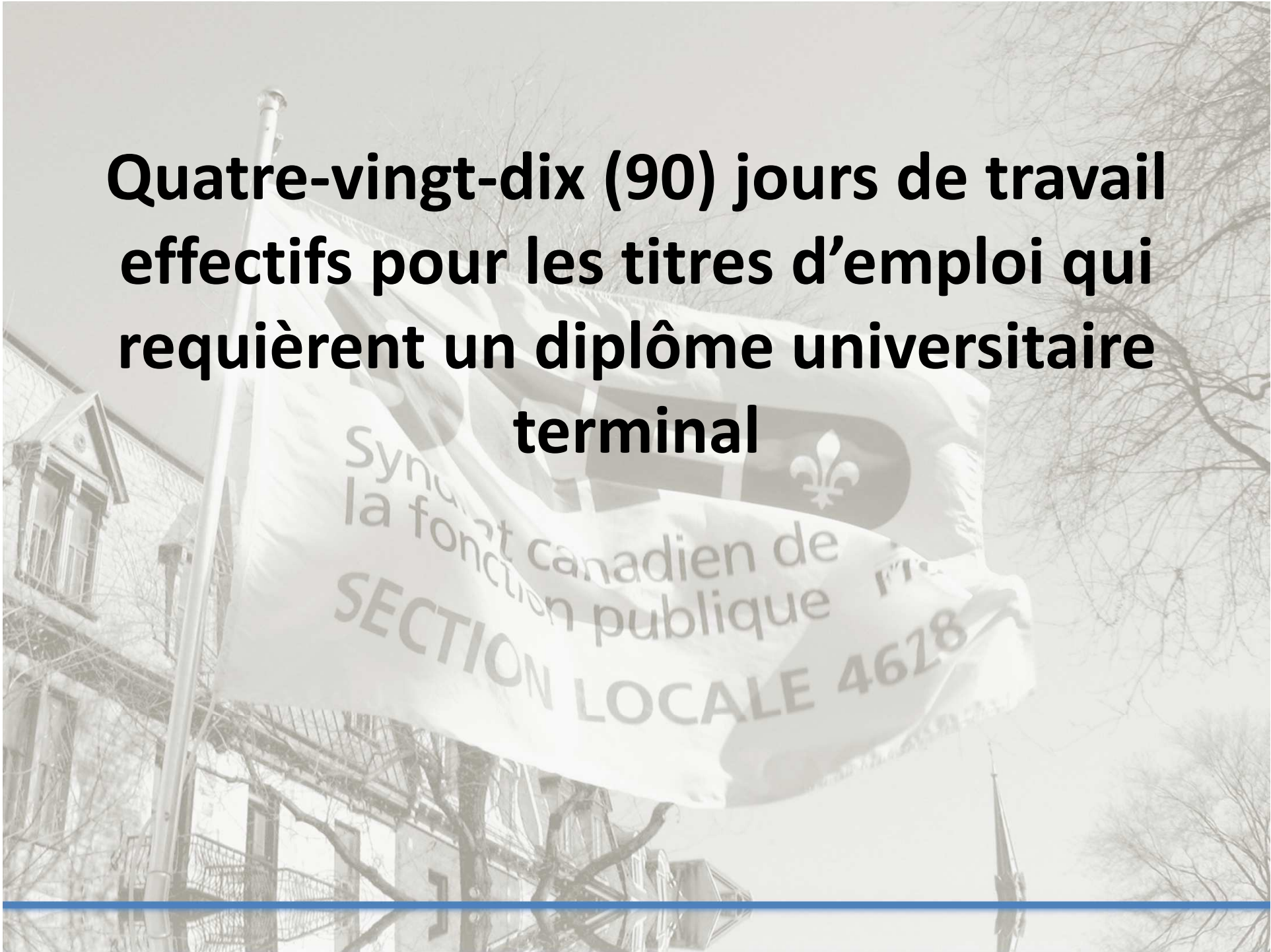
**Soixante (60) jours de travail pour les titres d'emploi qui requièrent un diplôme de fin d'études collégiales**

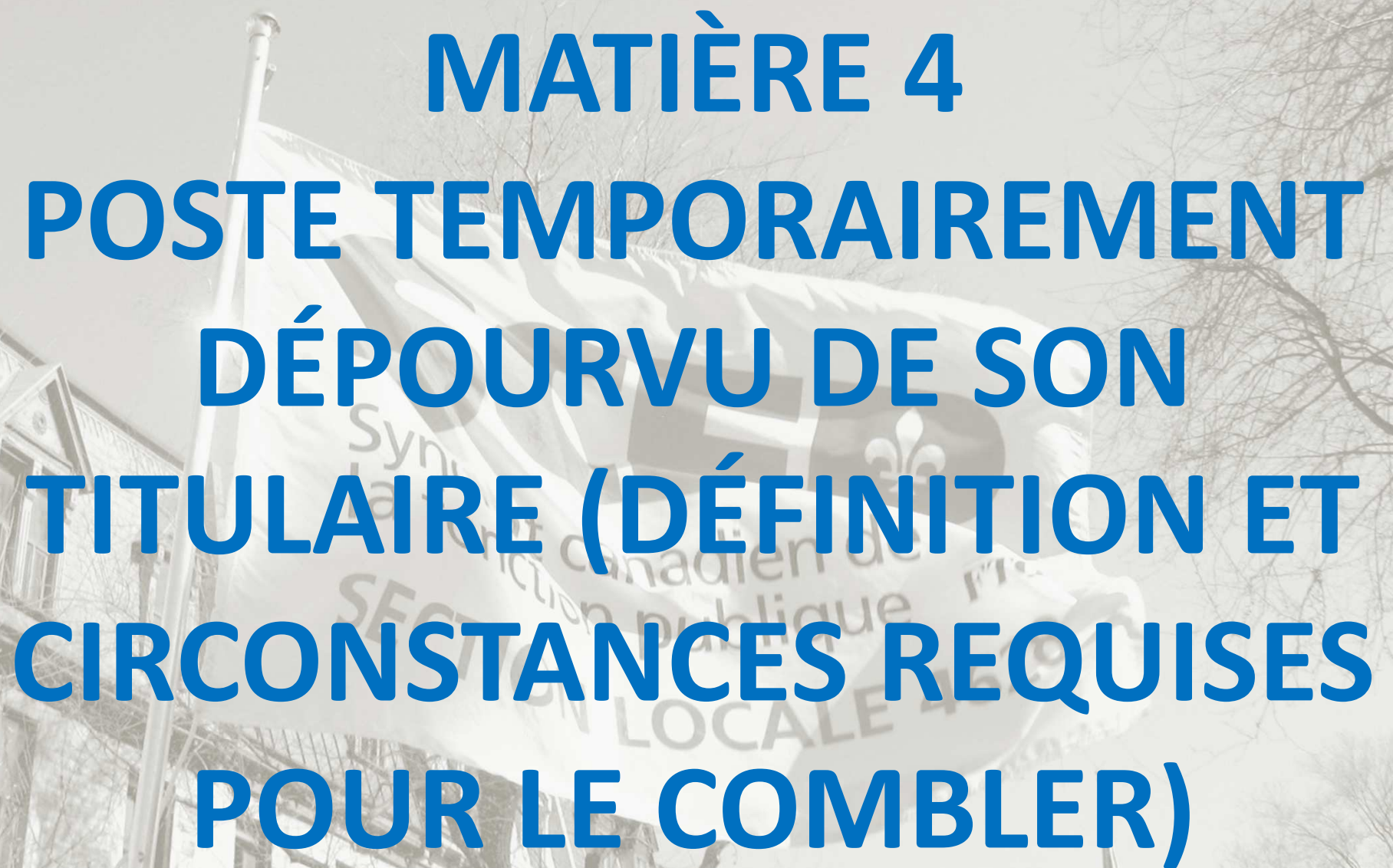
Syndicat canadien de la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**Quatre-vingt-dix (90) jours de travail effectifs pour les titres d'emploi qui requièrent un diplôme universitaire terminal**

Syndicat canadien de la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

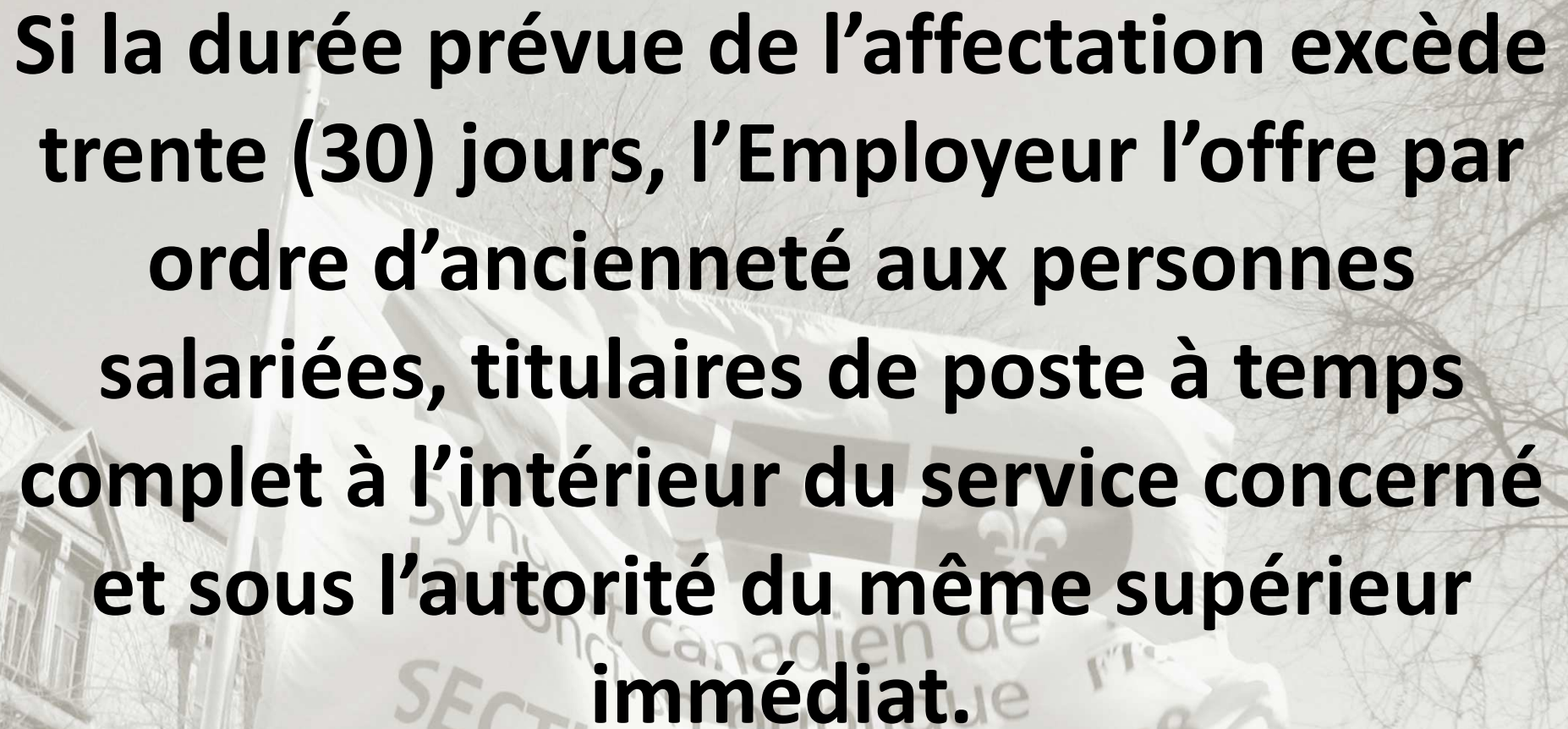


The background features a faded image of a flag with a fleur-de-lis emblem and a building. Overlaid on the flag is the text 'Syn... La... tion canadien de... SECTION publique... SECTION LOCALE...'.

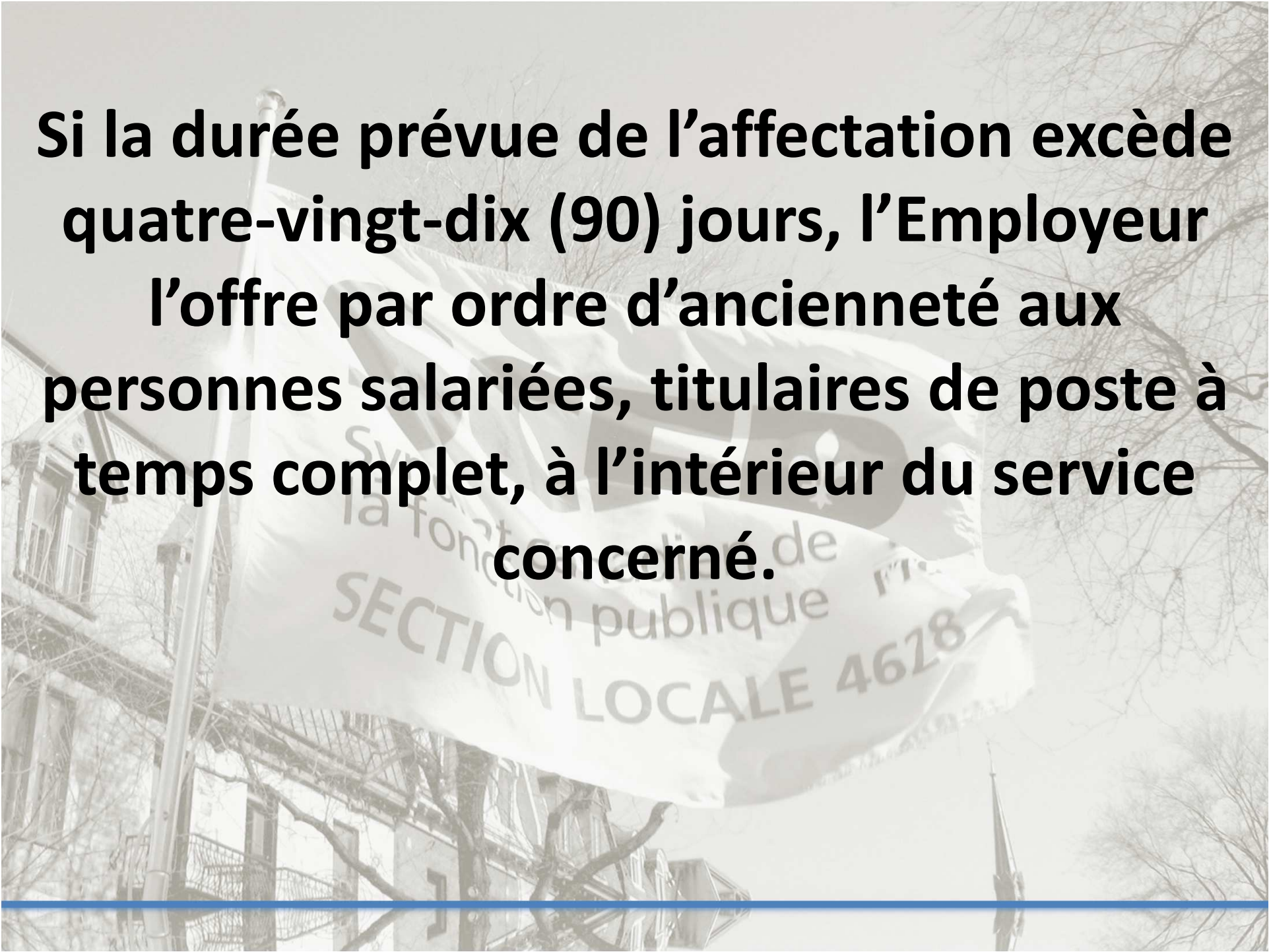
**MATIÈRE 4**

**POSTE TEMPORAIREMENT  
DÉPOURVU DE SON  
TITULAIRE (DÉFINITION ET  
CIRCONSTANCES REQUISES  
POUR LE COMBLER)**

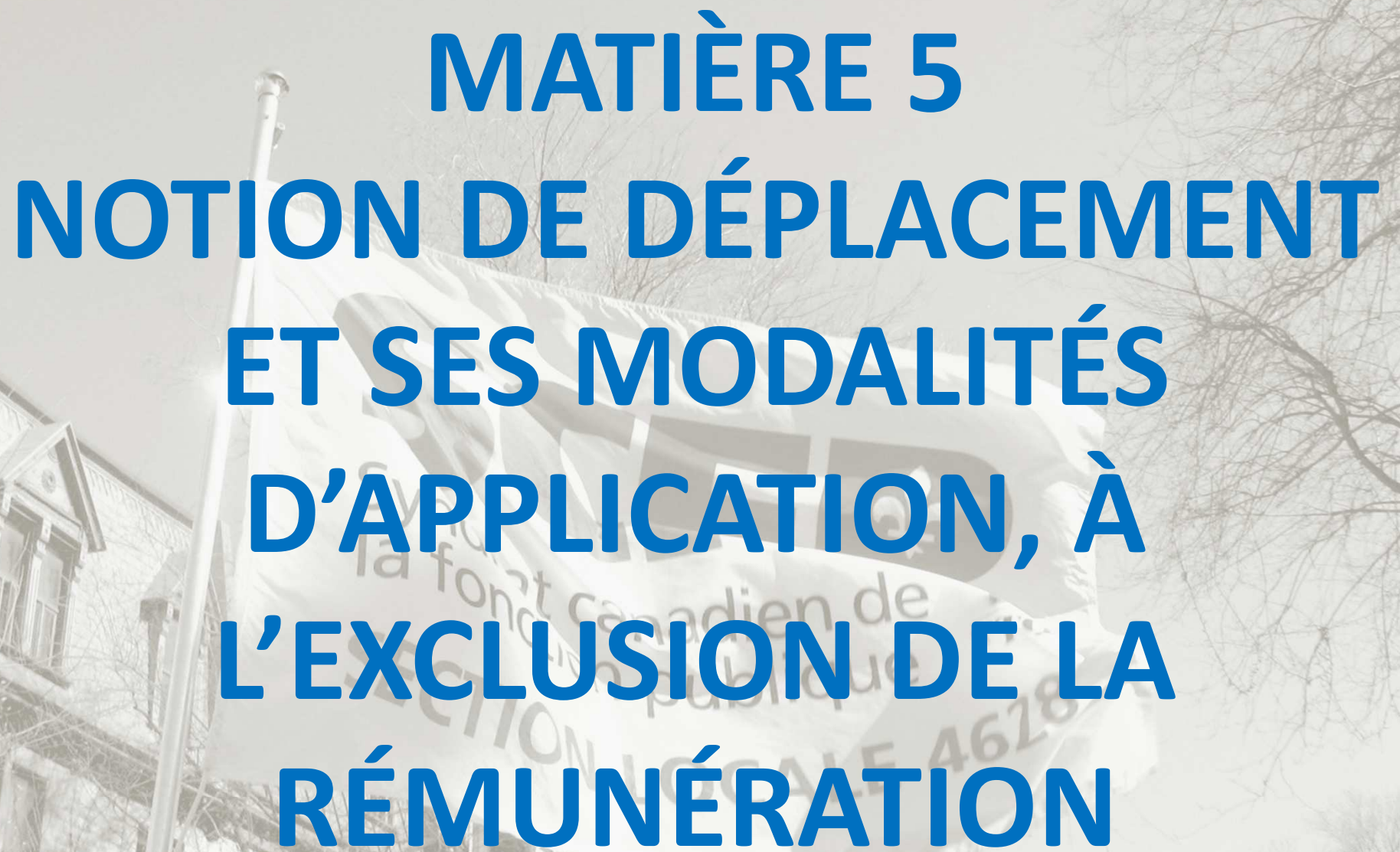
---



**Si la durée prévue de l'affectation excède trente (30) jours, l'Employeur l'offre par ordre d'ancienneté aux personnes salariées, titulaires de poste à temps complet à l'intérieur du service concerné et sous l'autorité du même supérieur immédiat.**



**Si la durée prévue de l'affectation excède quatre-vingt-dix (90) jours, l'Employeur l'offre par ordre d'ancienneté aux personnes salariées, titulaires de poste à temps complet, à l'intérieur du service concerné.**

The background of the slide features a faded, light-colored image of a building with a flag flying in front of it. The flag has some text on it, including "la fonction canadienne de" and "SECTION LEGALE 4628". The main text is overlaid in a large, bold, blue font.

# **MATIÈRE 5**

## **NOTION DE DÉPLACEMENT ET SES MODALITÉS D'APPLICATION, À L'EXCLUSION DE LA RÉMUNÉRATION**

---

**D'abord par volontariat, par ordre inverse  
d'ancienneté.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



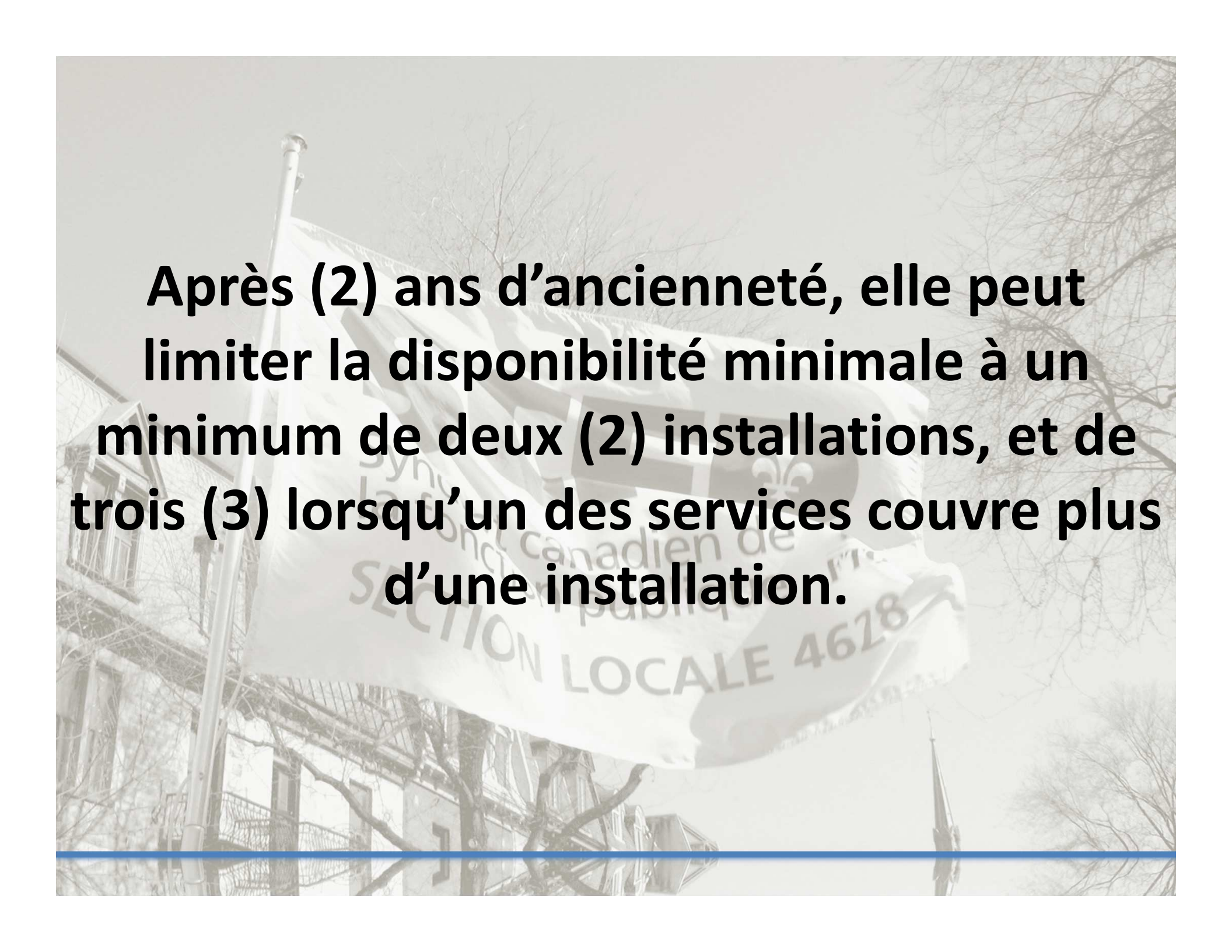


**MATIÈRE 6**  
**RÈGLES APPLICABLES AUX**  
**SALARIÉS LORS**  
**D'ASSIGNATIONS**  
**TEMPORAIRES**



**Disponibilité à un minimum de trois (3) installations, dans les services de son choix, du ou des titres d'emploi de son choix. Lorsqu'un des services dans lesquels la personne se déclare disponible couvre plus d'une installation, la disponibilité minimale de la personne salariée doit alors comporter un minimum de quatre (4) installations.**

---



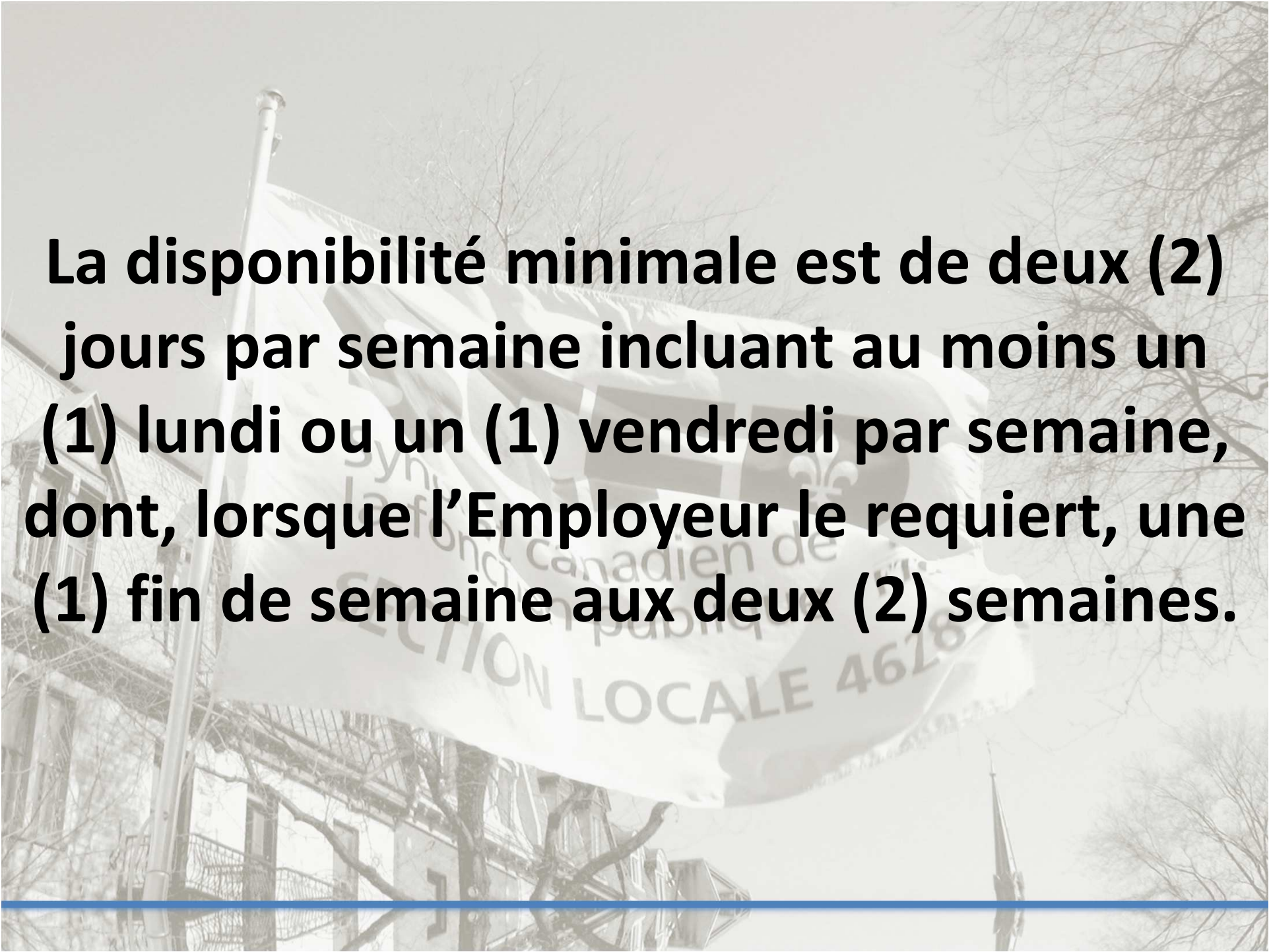
**Après (2) ans d'ancienneté, elle peut limiter la disponibilité minimale à un minimum de deux (2) installations, et de trois (3) lorsqu'un des services couvre plus d'une installation.**



**Pas d'obligation de respecter le nombre minimal d'installations, s'il n'est pas possible de le faire dans le territoire géographique choisi par la personne.**



**La disponibilité de la personne salariée  
doit être émise dans au moins un (1) des  
territoires géographiques et au moins un  
(1) titre d'emploi.**

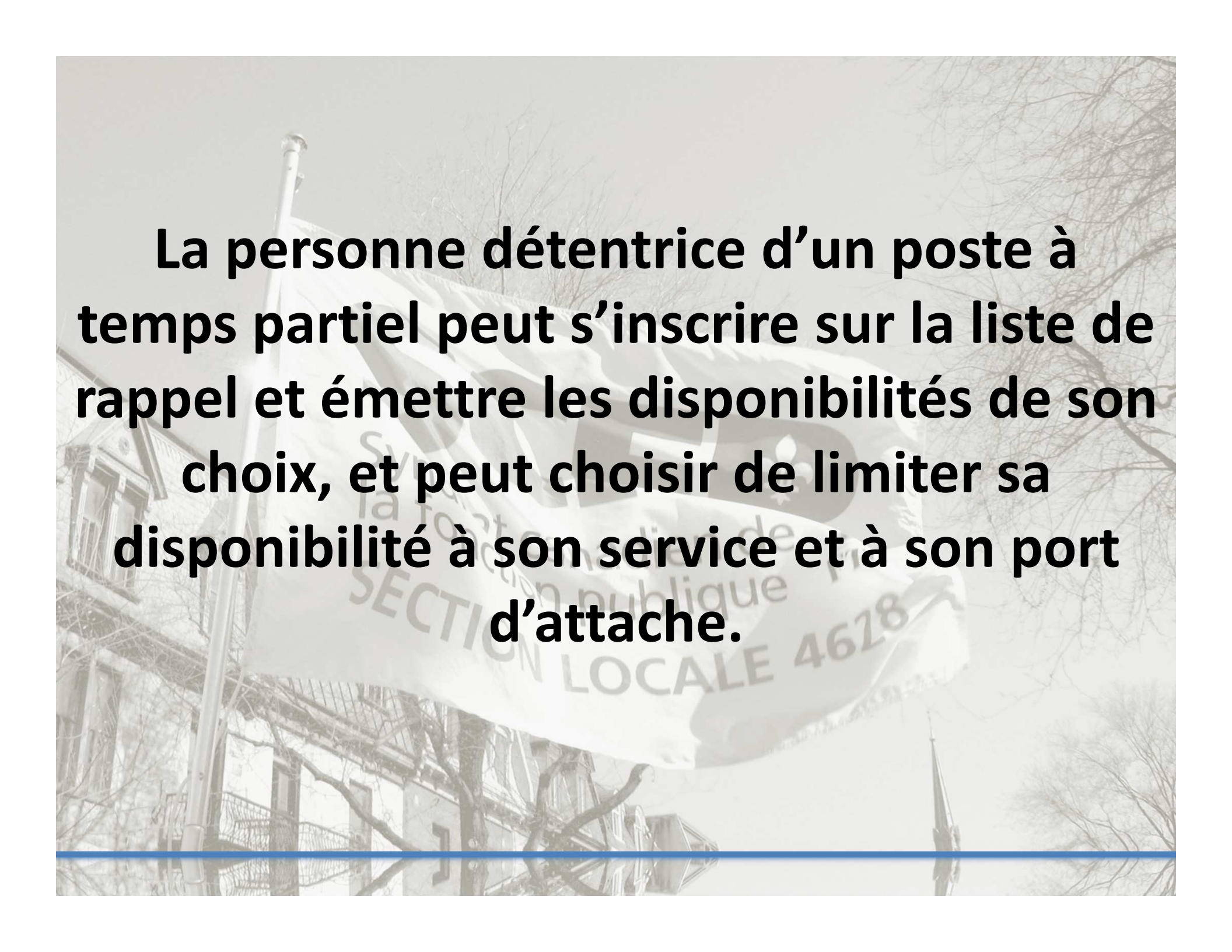


**La disponibilité minimale est de deux (2) jours par semaine incluant au moins un (1) lundi ou un (1) vendredi par semaine, dont, lorsque l'Employeur le requiert, une (1) fin de semaine aux deux (2) semaines.**

---

A white banner with a logo and text, flying in front of a building. The banner features a logo with a stylized 'S' and 'C' and the text 'SECTION LOCALE 4628'. The background shows a building with a balcony and bare trees.

**La personne n'est pas tenue de se rendre disponible pour les quarts incomplets**

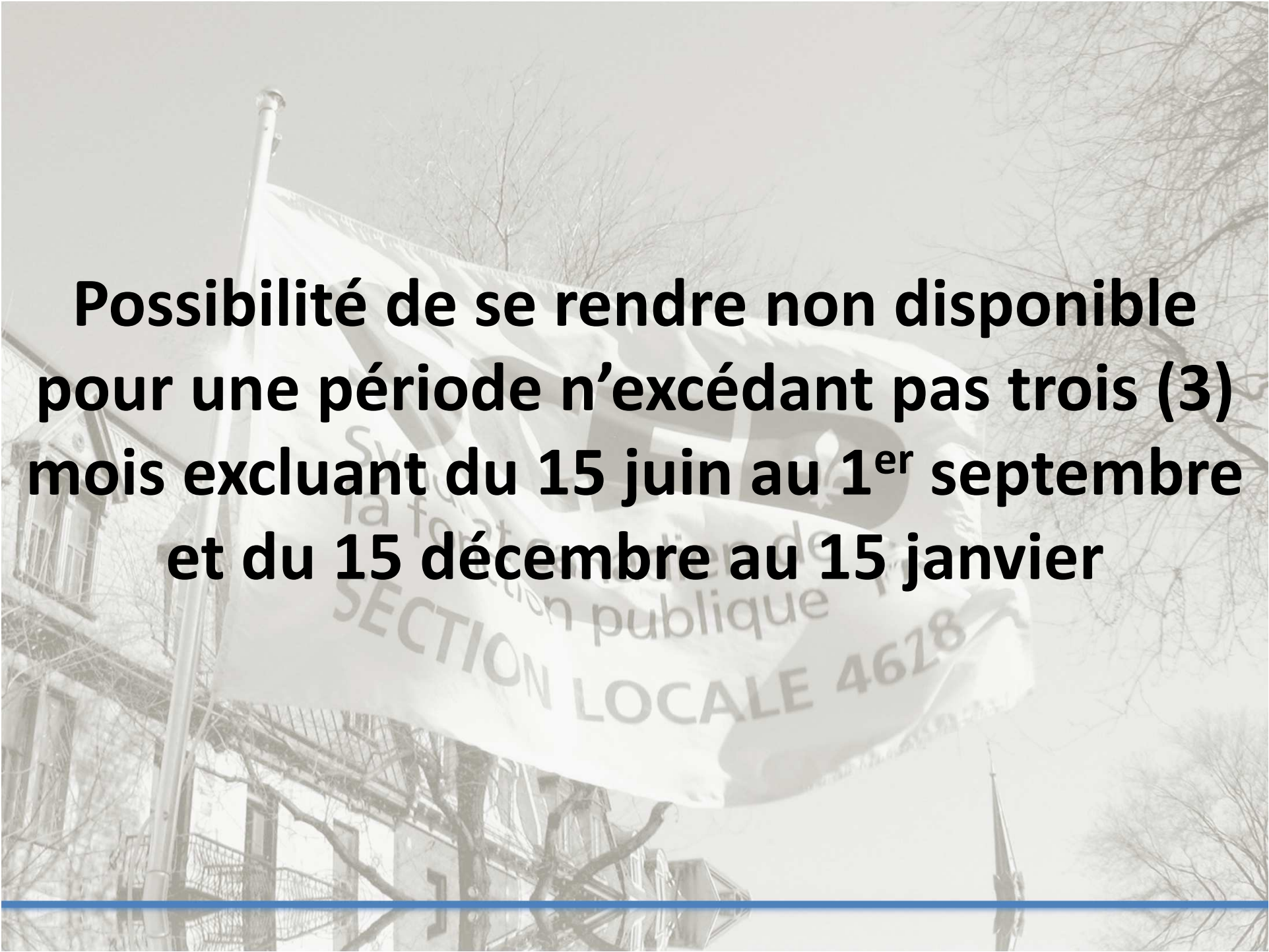


**La personne détentrice d'un poste à temps partiel peut s'inscrire sur la liste de rappel et émettre les disponibilités de son choix, et peut choisir de limiter sa disponibilité à son service et à son port d'attache.**

**La personne qui suit des cours de formation scolaire à temps complet peut limiter sa disponibilité minimale à deux (2) jours par deux (2) semaines; cette disponibilité pourra être adaptée et modifiée pendant la période où il y a un conflit d'horaire entre la disponibilité exprimée et des activités académiques (ex. : stage intensif).**

---





**Possibilité de se rendre non disponible  
pour une période n'excédant pas trois (3)  
mois excluant du 15 juin au 1<sup>er</sup> septembre  
et du 15 décembre au 15 janvier**

# Assignment de moins de quatorze (14) jours

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



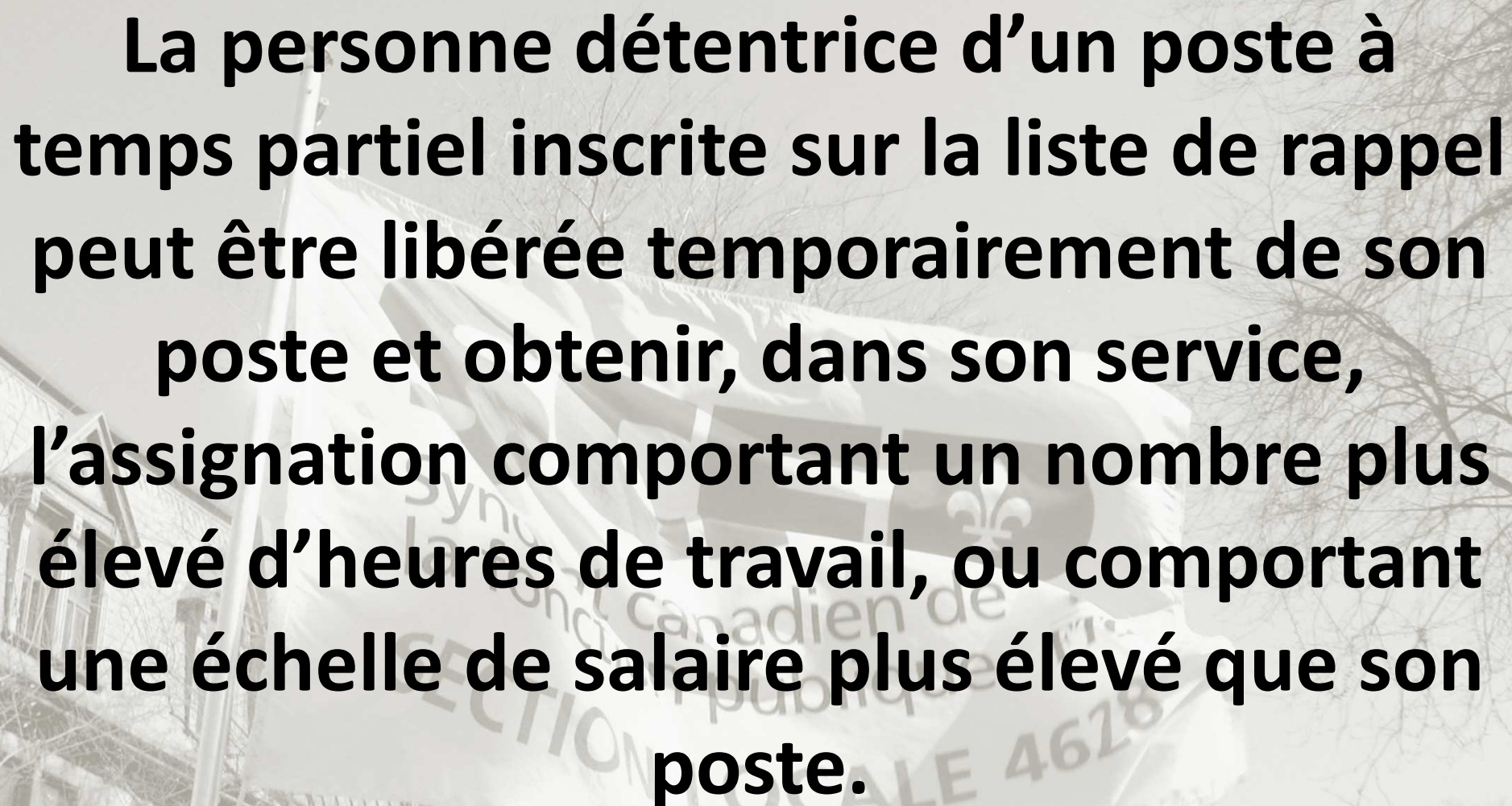


**Priorité aux personnes détentrices d'un poste à temps partiel inscrites sur la liste de rappel pour obtenir les assignations dans leur service.**

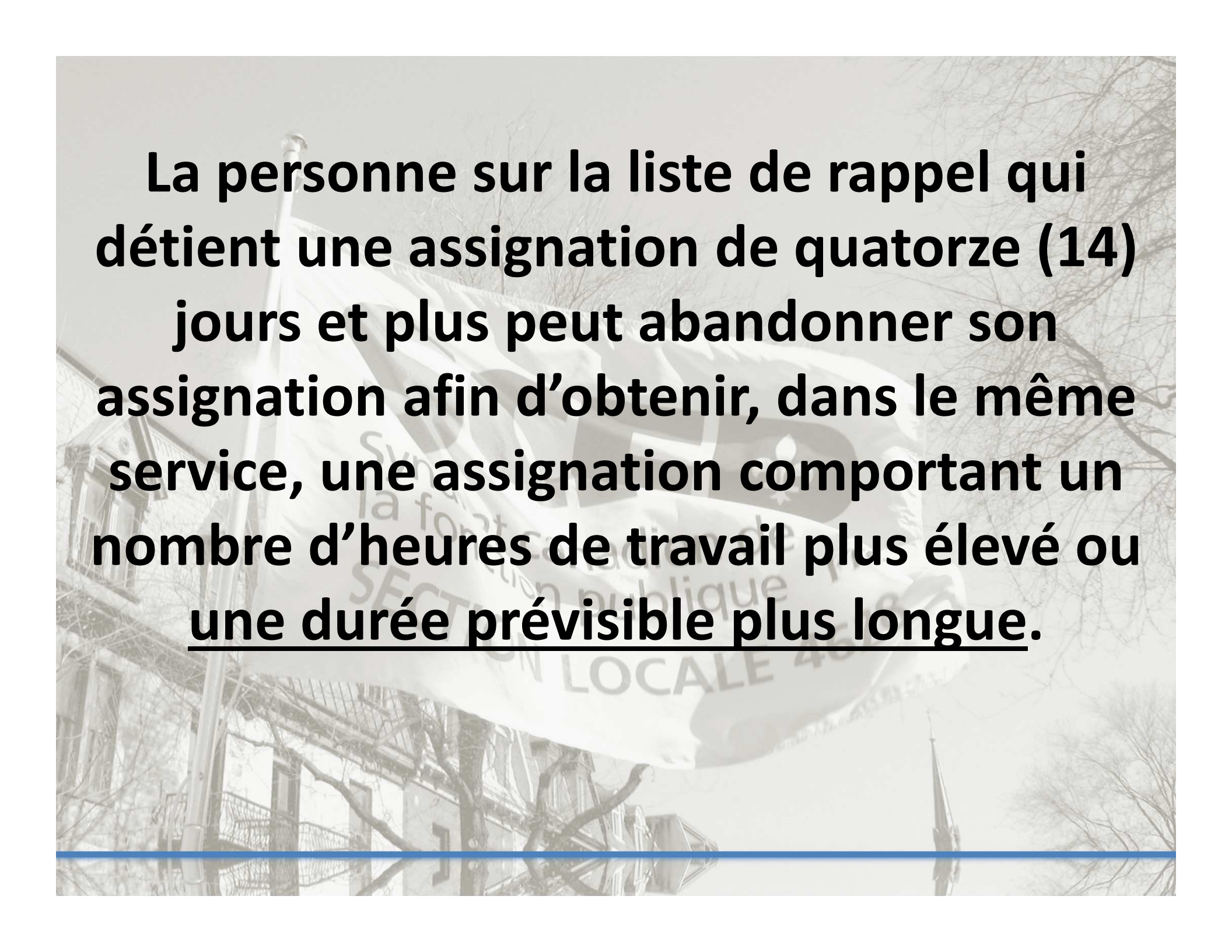
# Assignation de quatorze (14) jours et plus

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

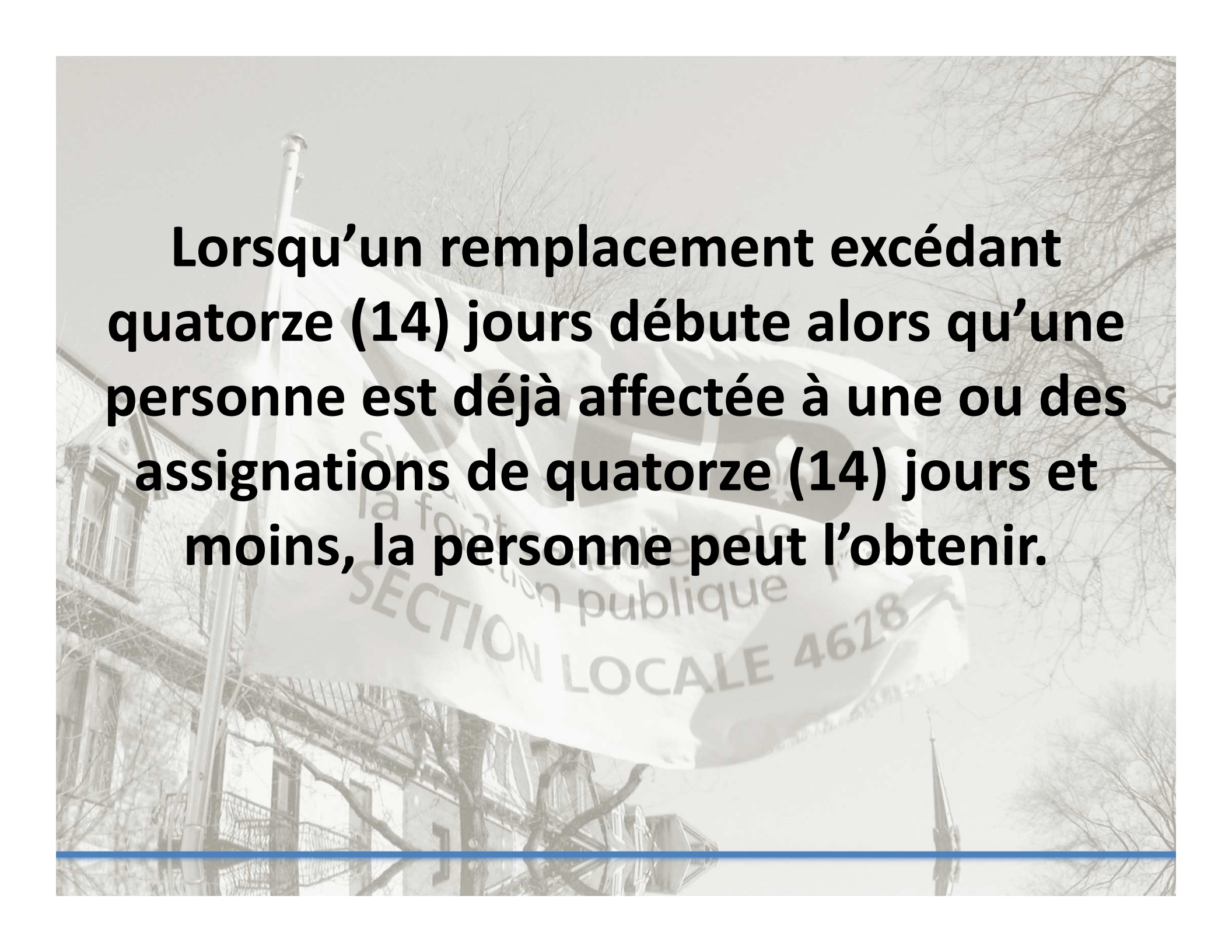




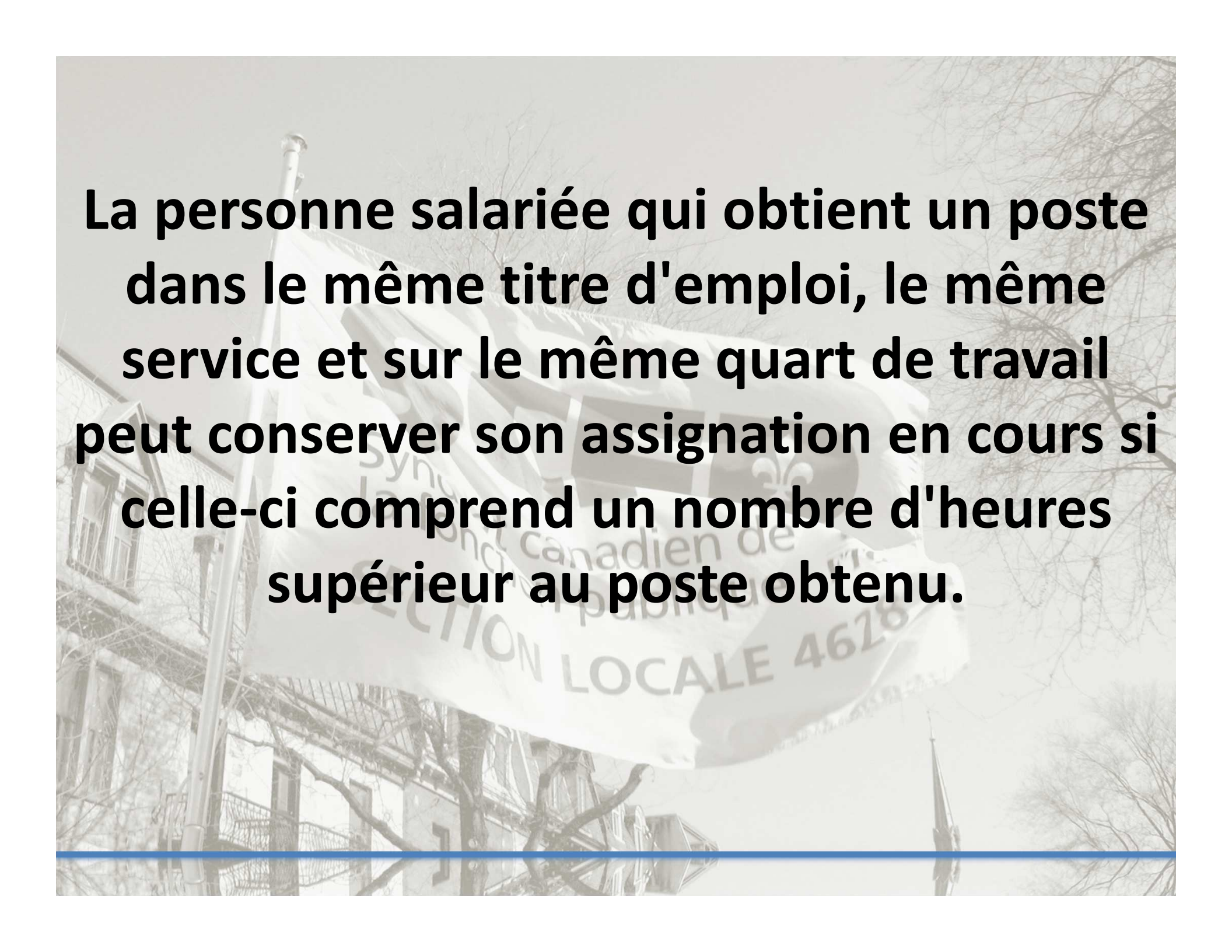
**La personne détentrice d'un poste à temps partiel inscrite sur la liste de rappel peut être libérée temporairement de son poste et obtenir, dans son service, l'assignation comportant un nombre plus élevé d'heures de travail, ou comportant une échelle de salaire plus élevé que son poste.**



**La personne sur la liste de rappel qui détient une assignation de quatorze (14) jours et plus peut abandonner son assignation afin d'obtenir, dans le même service, une assignation comportant un nombre d'heures de travail plus élevé ou une durée prévisible plus longue.**



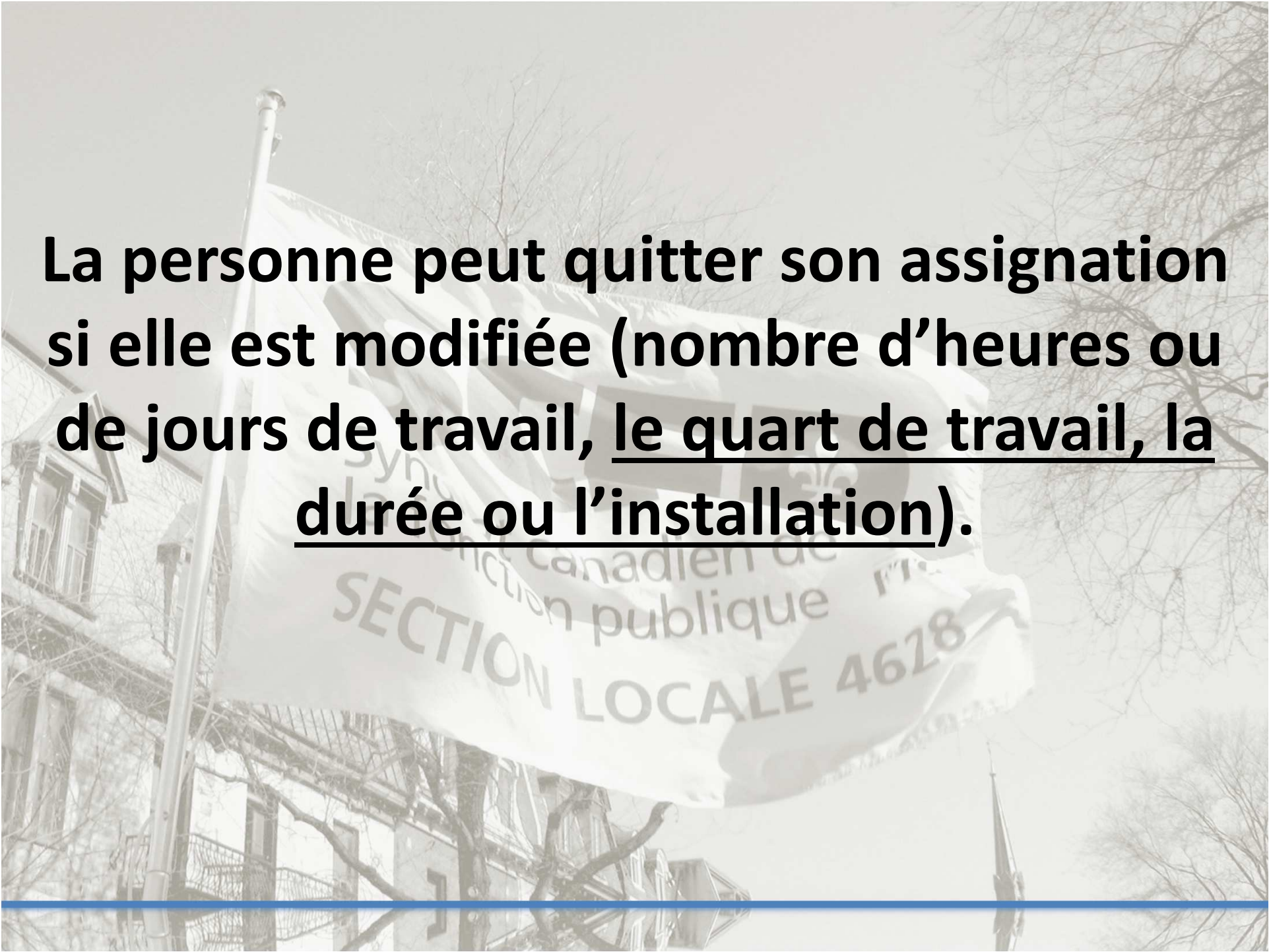
**Lorsqu'un remplacement excédant quatorze (14) jours débute alors qu'une personne est déjà affectée à une ou des assignations de quatorze (14) jours et moins, la personne peut l'obtenir.**



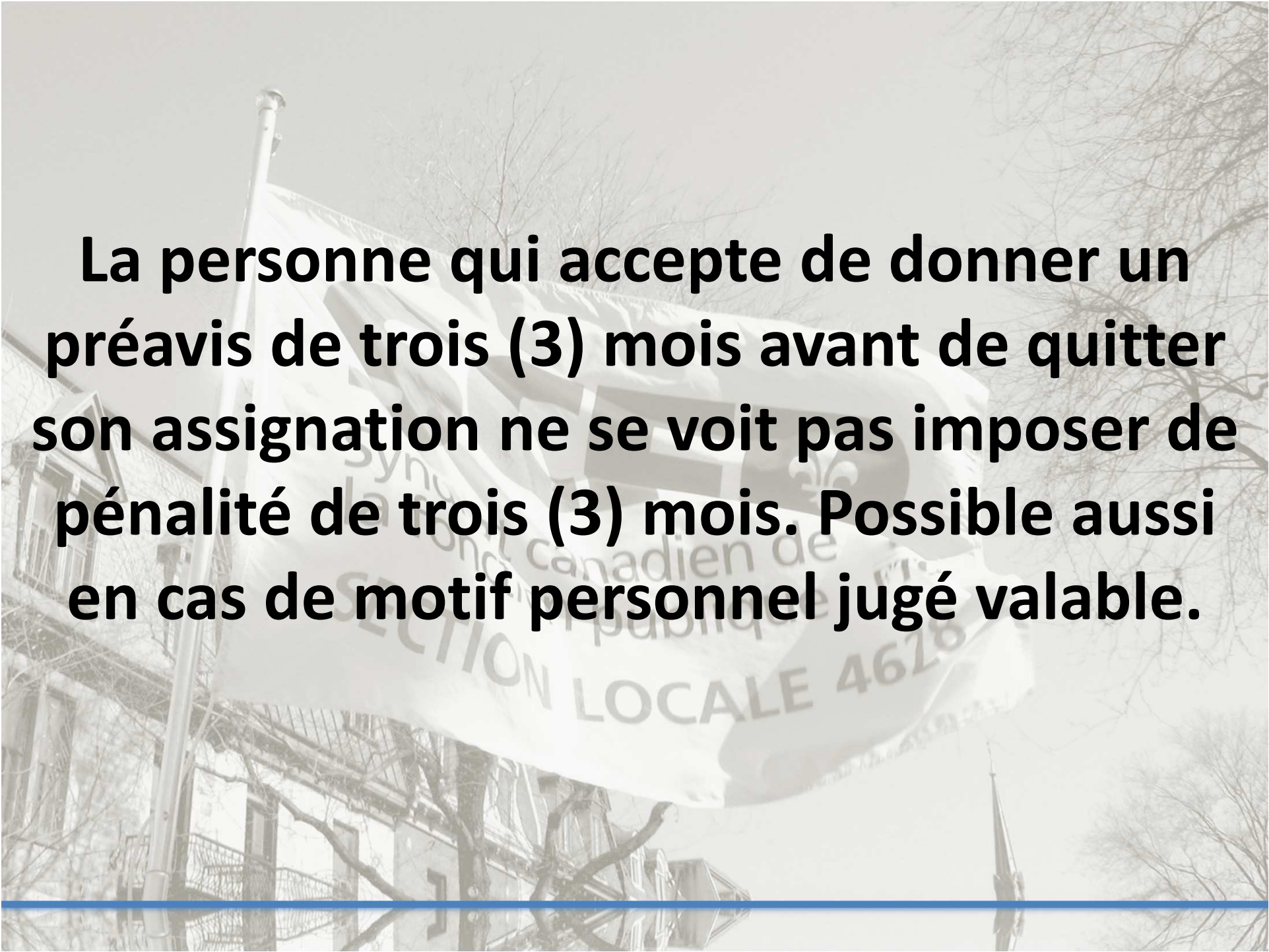
**La personne salariée qui obtient un poste dans le même titre d'emploi, le même service et sur le même quart de travail peut conserver son assignation en cours si celle-ci comprend un nombre d'heures supérieur au poste obtenu.**

---



A white banner with French text and a logo is flying in front of a building. The text on the banner includes 'SECTION LOCALE 4628' and 'Syndicat canadien de la fonction publique'. The background shows a building with windows and bare trees.

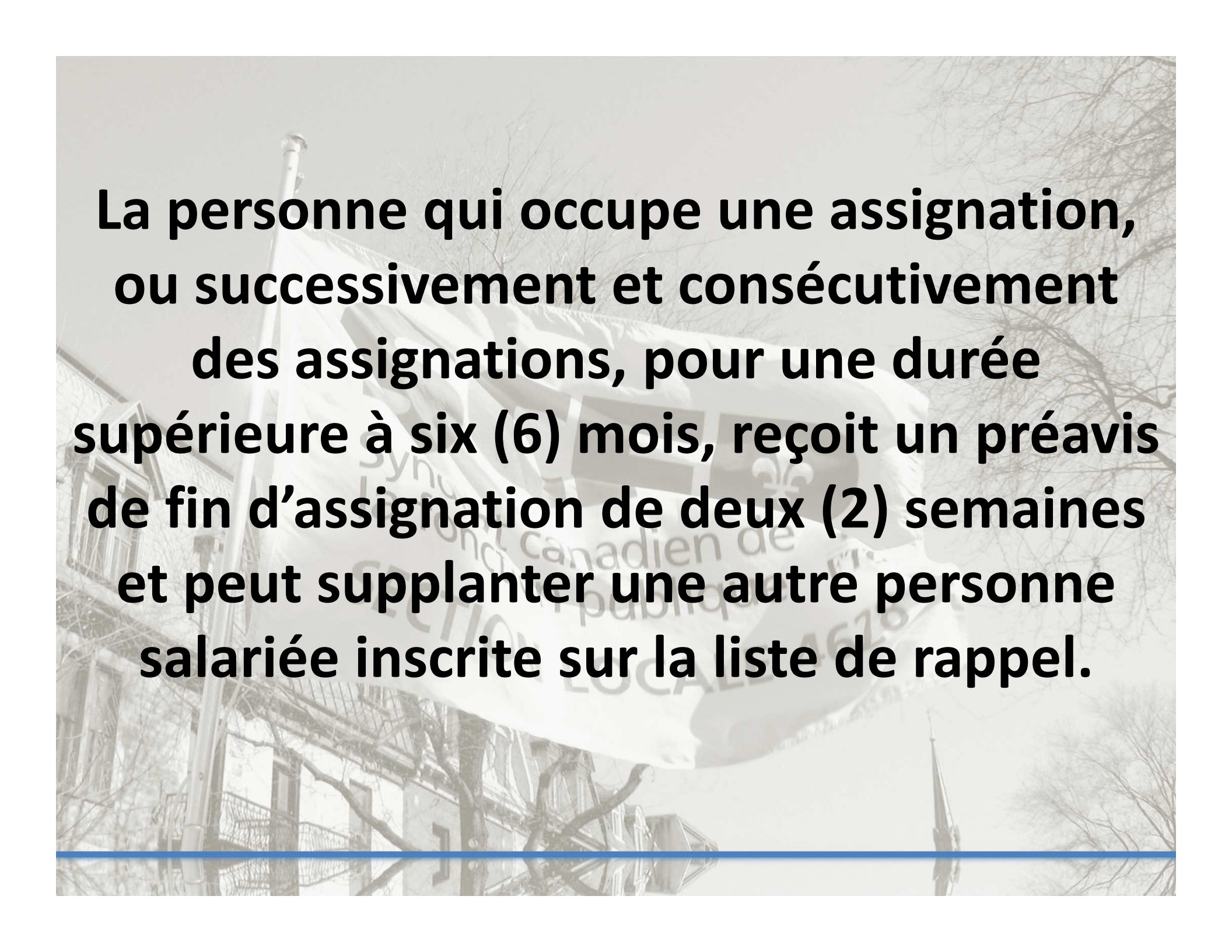
**La personne peut quitter son assignation si elle est modifiée (nombre d'heures ou de jours de travail, le quart de travail, la durée ou l'installation).**



**La personne qui accepte de donner un préavis de trois (3) mois avant de quitter son assignation ne se voit pas imposer de pénalité de trois (3) mois. Possible aussi en cas de motif personnel jugé valable.**

# Supplantation pour la liste de rappel

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**La personne qui occupe une assignation, ou successivement et consécutivement des assignations, pour une durée supérieure à six (6) mois, reçoit un préavis de fin d'assignation de deux (2) semaines et peut supplanter une autre personne salariée inscrite sur la liste de rappel.**

A white banner with a fleur-de-lis logo and text, flying in front of a building. The banner is attached to a silver pole. The background shows a building with a window and bare trees. The text on the banner is partially obscured by the main text overlay.

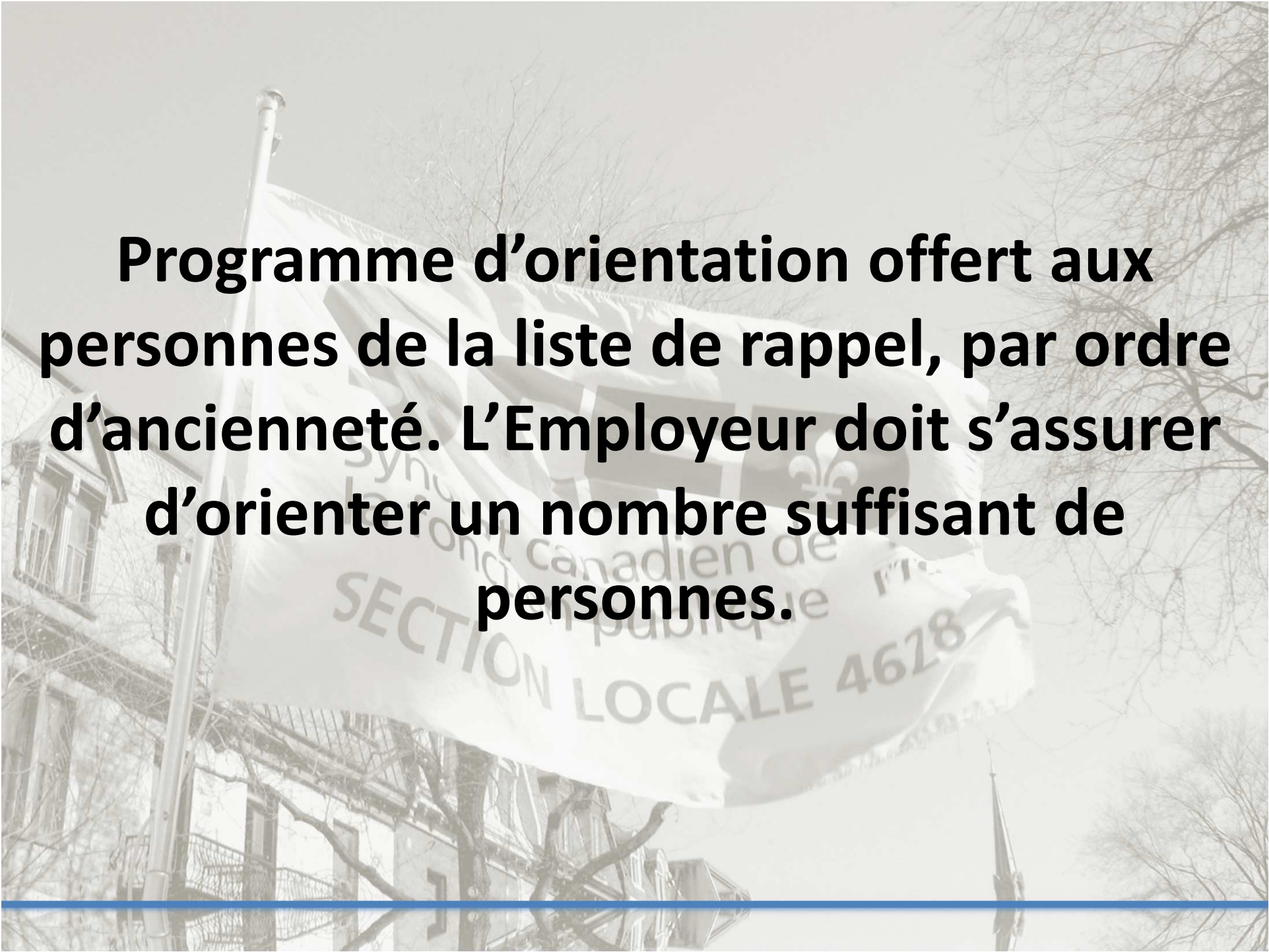
**La personne ainsi supplantée peut à son tour se prévaloir de la procédure de supplantation.**

Syndicat canadien de la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

# ORIENTATION

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





**Programme d'orientation offert aux personnes de la liste de rappel, par ordre d'ancienneté. L'Employeur doit s'assurer d'orienter un nombre suffisant de personnes.**

A white flag with a Canadian maple leaf logo and text, flying in front of a building. The text on the flag includes "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628".

# MATIÈRE 7

## MUTATIONS VOLONTAIRES



A white banner is flying in front of a building. The banner features a logo of a stylized figure holding a torch and the text "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with windows and bare trees.

**Minimum quatre (4) affichages de postes annuellement.**

A white flag with a logo and text, flying in front of a building. The flag features a stylized logo of a person with arms raised, and the text "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with a balcony and bare trees.

**Les indications devant apparaître sur les affichages sont :**

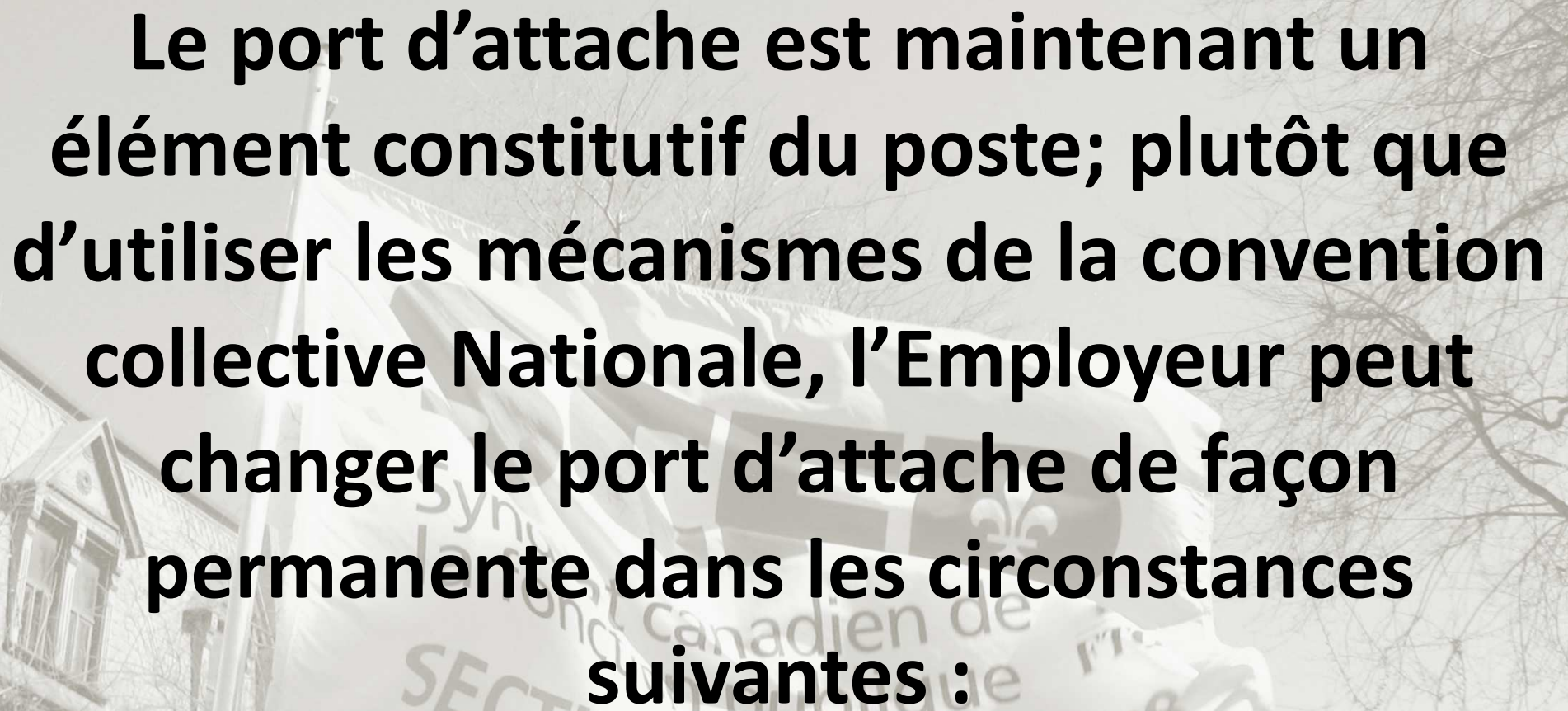
Syndicat canadien de  
la fonction publique  
**SECTION LOCALE 4628**

A white flag with a logo and text "SECTION LOCALE 4628" flying in front of a building. The flag is attached to a pole and is waving in the wind. The background shows a building with a window and bare trees. The text is overlaid on the flag.

**le port d'attache;  
Anciennement était à titre indicatif  
seulement dans l'ensemble des  
conventions collectives locales**



**le quart de travail;  
Anciennement était à titre indicatif  
seulement dans l'ensemble des  
conventions collectives locales**



**Le port d'attache est maintenant un élément constitutif du poste; plutôt que d'utiliser les mécanismes de la convention collective Nationale, l'Employeur peut changer le port d'attache de façon permanente dans les circonstances suivantes :**

- **Déplacement des activités**
- **Déplacement de la clientèle**
- **Toute autre circonstance convenue entre les parties**

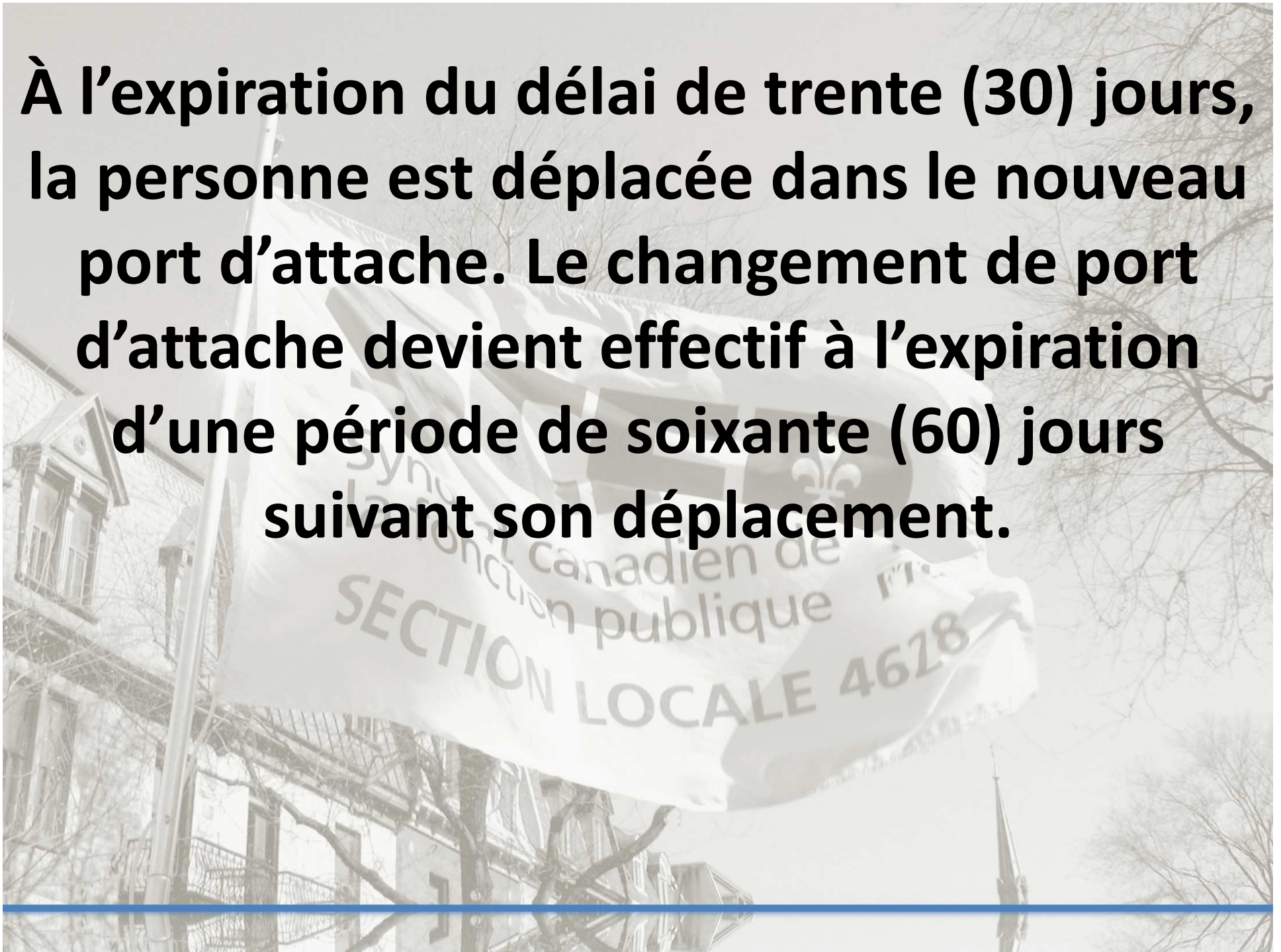


**Un avis écrit est transmis dans les trente (30) jours précédant la modification.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**À l'expiration du délai de trente (30) jours, la personne est déplacée dans le nouveau port d'attache. Le changement de port d'attache devient effectif à l'expiration d'une période de soixante (60) jours suivant son déplacement.**





**Au plus tard trente (30) jours suivant son déplacement, la personne peut démissionner de son poste et s'inscrire à la liste de rappel sans aucune pénalité.**

syndicat canadien de  
la fonction publique  
**SECTION LOCALE 4628**

# PRIORISATION

**La personne salariée doit indiquer l'ordre de priorité de ses choix si elle pose sa candidature à plus d'un poste pendant le même affichage.**



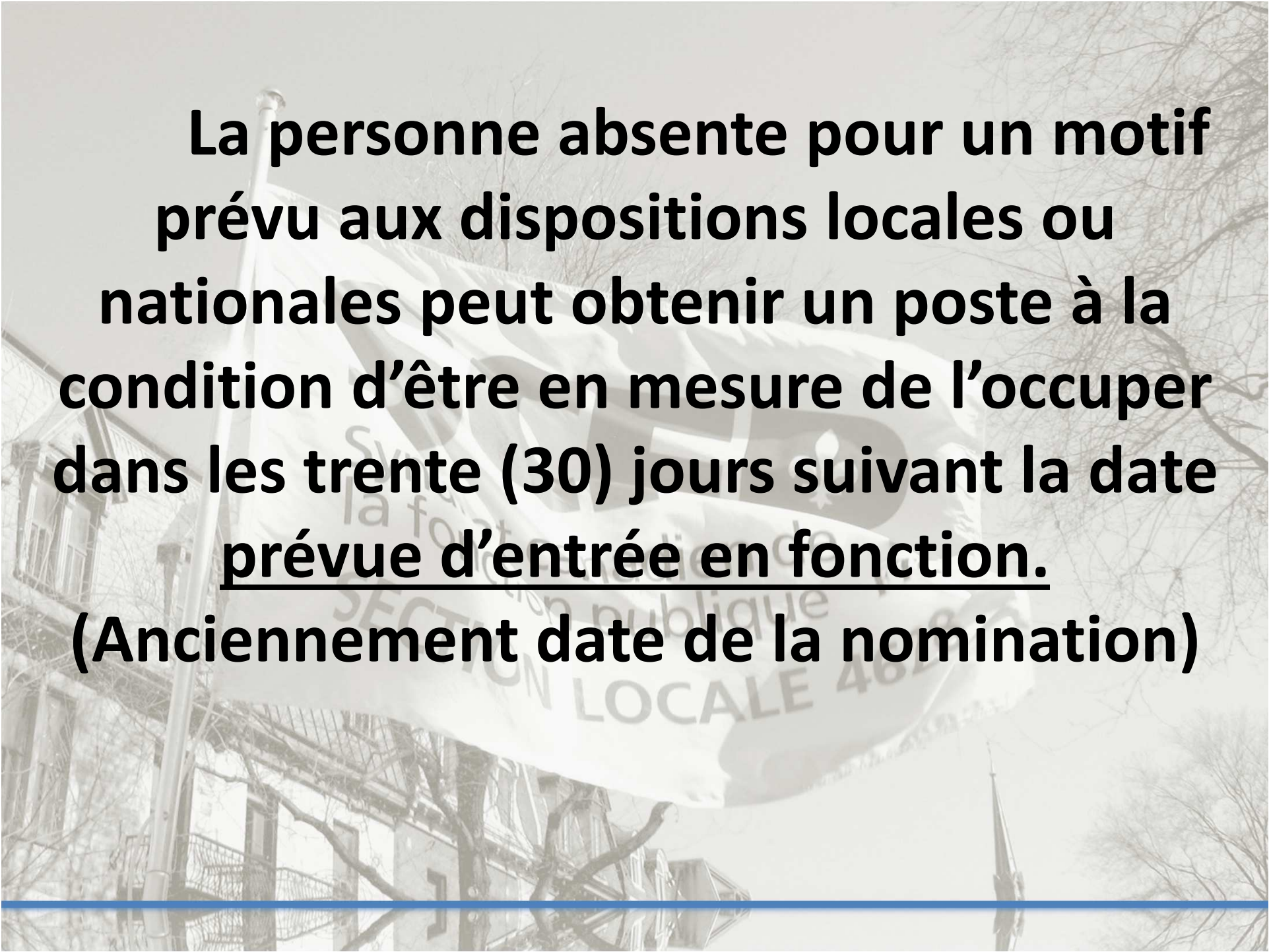
Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

**En situation d'absence, la personne salariée peut poser sa candidature**

Par internet

À défaut d'avoir internet, téléphone,  
ou formulaire par anticipation

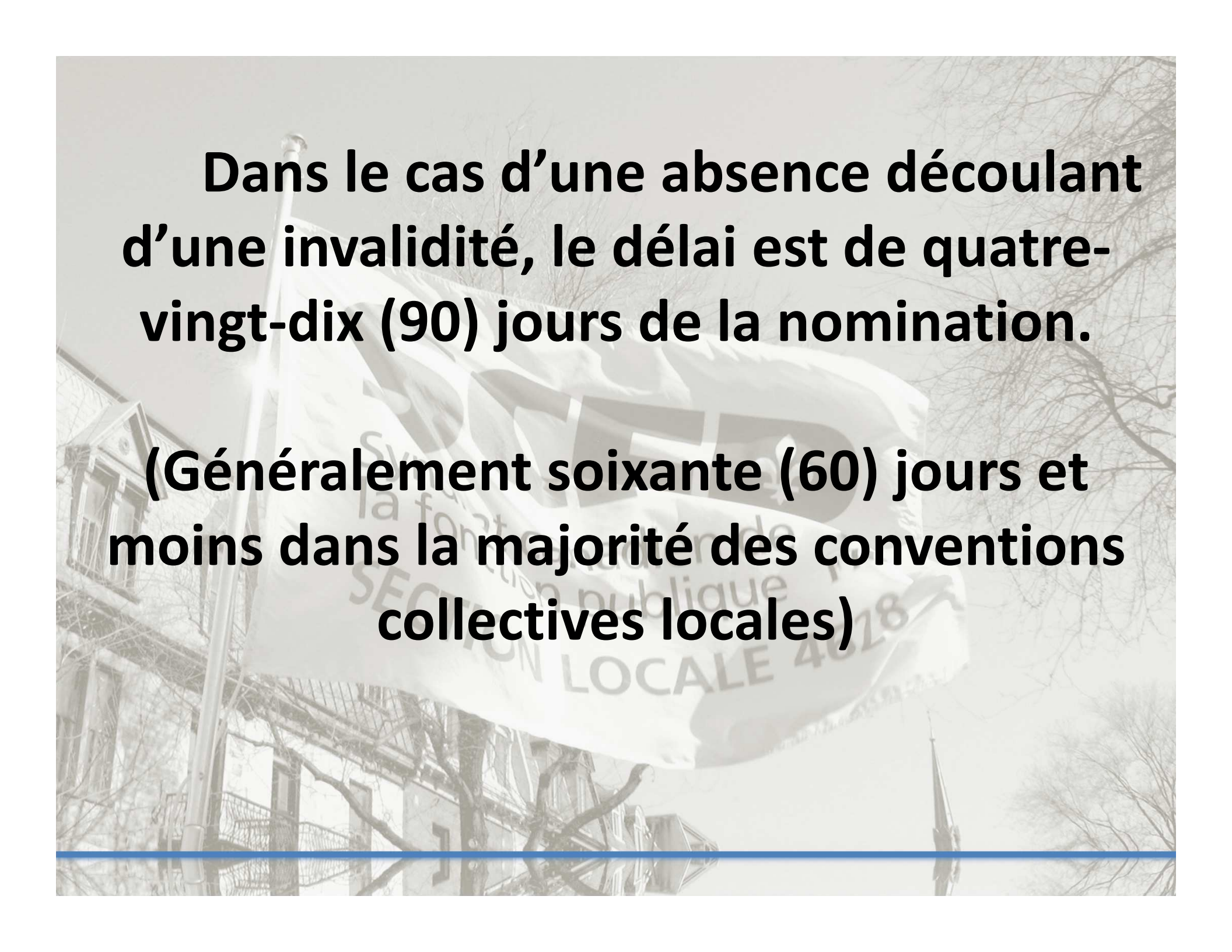
Syndicat canadien de  
fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**La personne absente pour un motif prévu aux dispositions locales ou nationales peut obtenir un poste à la condition d'être en mesure de l'occuper dans les trente (30) jours suivant la date prévue d'entrée en fonction.**

**(Anciennement date de la nomination)**

---



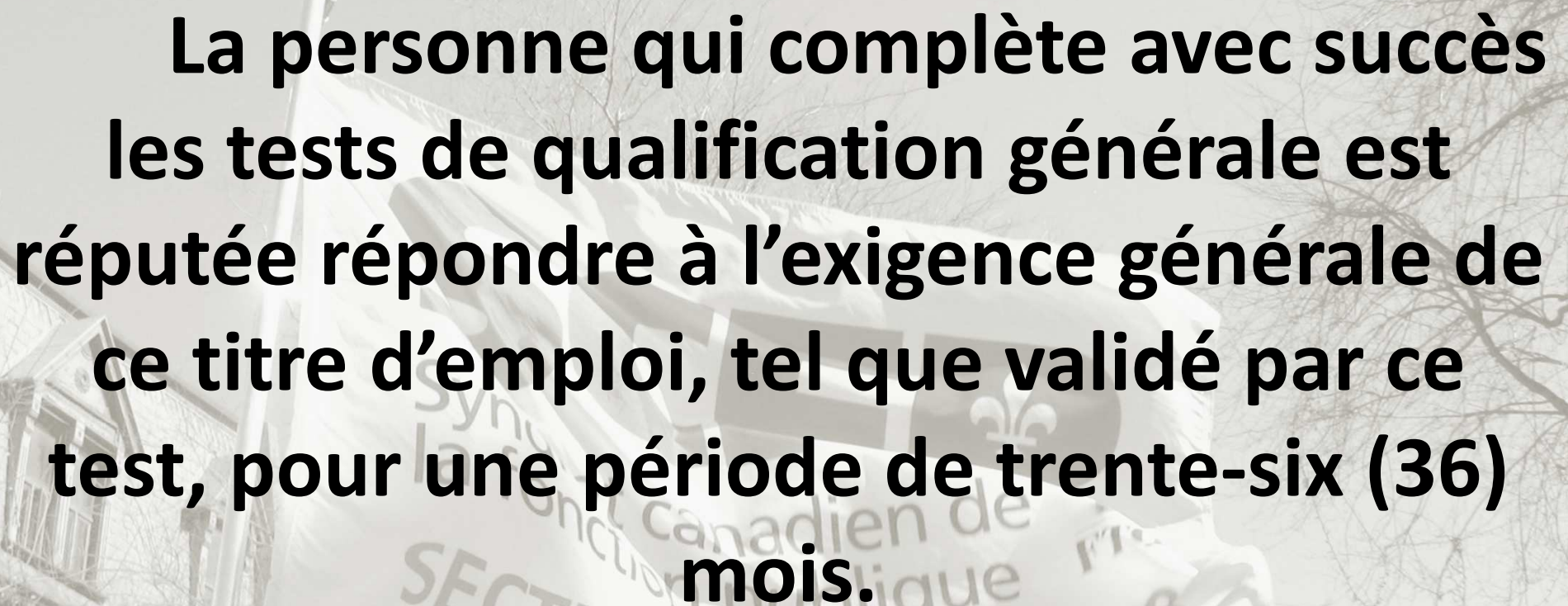
**Dans le cas d'une absence découlant d'une invalidité, le délai est de quatre-vingt-dix (90) jours de la nomination.**

**(Généralement soixante (60) jours et moins dans la majorité des conventions collectives locales)**

---



**Possibilité de se qualifier au préalable pour un ou des titres d'emploi pour lesquels les exigences incluent la réussite d'un test de qualification générale.**



**La personne qui complète avec succès les tests de qualification générale est réputée répondre à l'exigence générale de ce titre d'emploi, tel que validé par ce test, pour une période de trente-six (36) mois.**

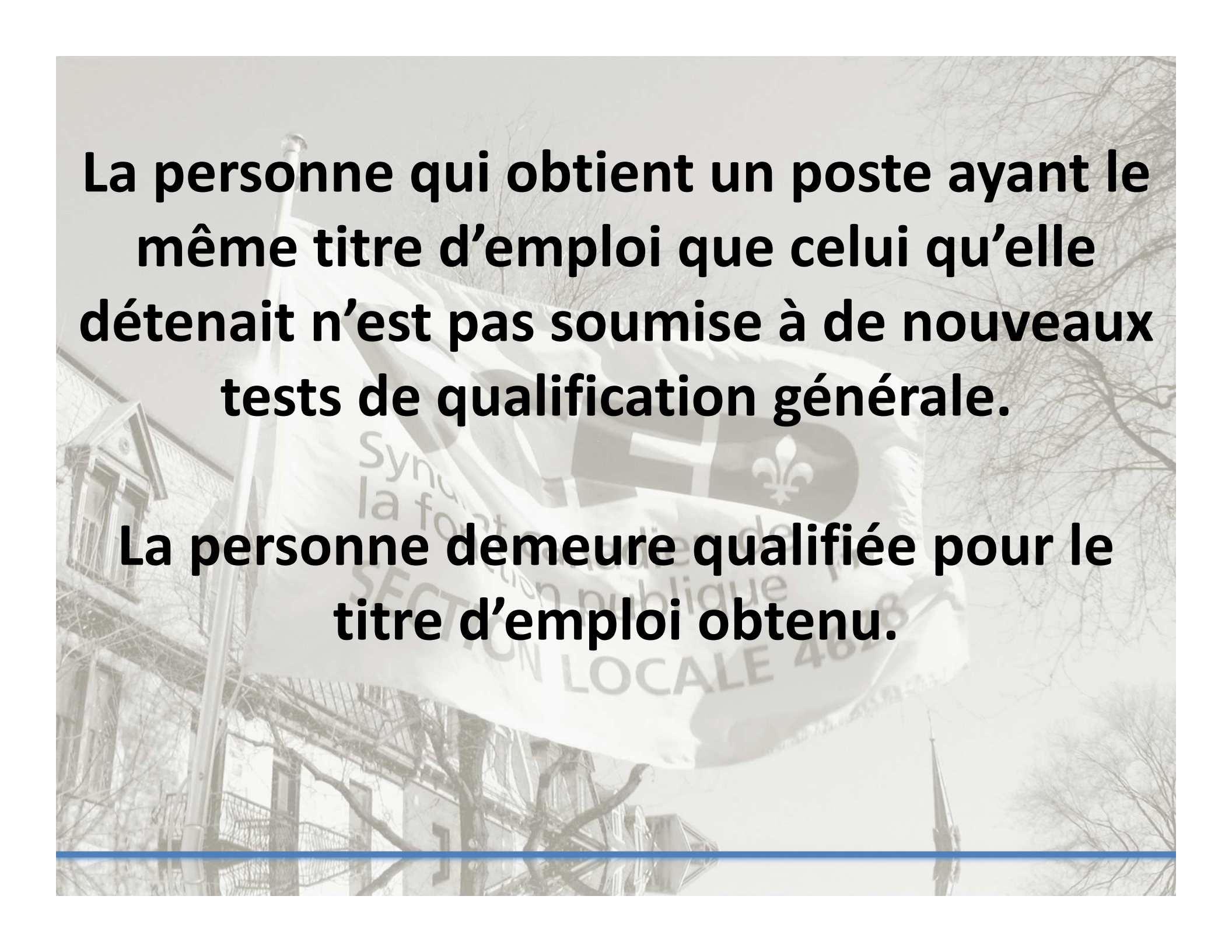
**La personne qui échoue un test de qualification générale ne peut repasser ce test avant une période de deux (2) mois,**

**présentement c'est trois (3) mois.**

**Deuxième (2<sup>e</sup>) échec, six (6) mois et**

**troisième (3<sup>e</sup>) échec, 12 mois.**

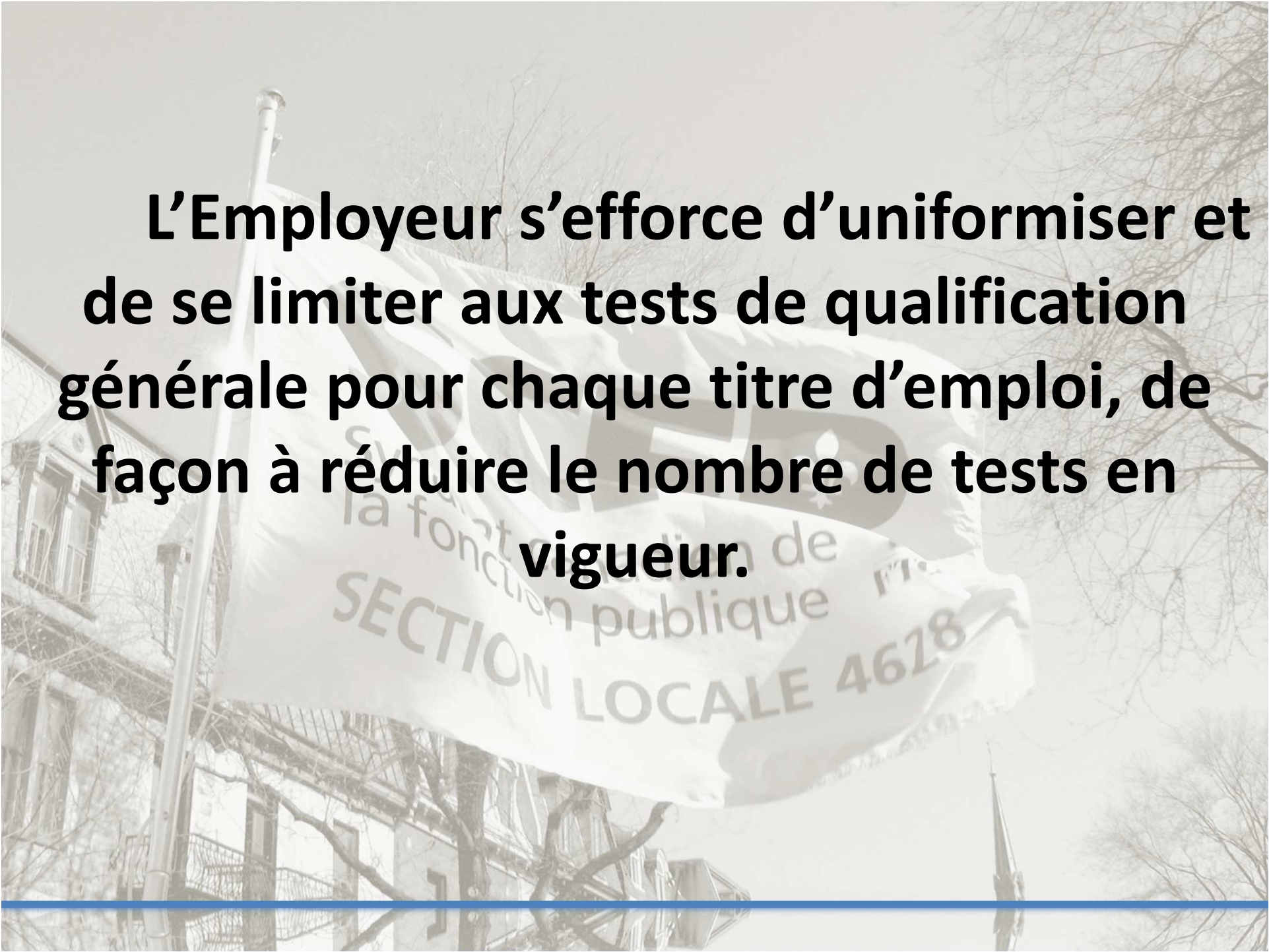




**La personne qui obtient un poste ayant le même titre d'emploi que celui qu'elle détenait n'est pas soumise à de nouveaux tests de qualification générale.**

**La personne demeure qualifiée pour le titre d'emploi obtenu.**

---

A white flag with a black cross and text, flying in front of a building. The text on the flag includes "SECTION LOCALE 4628".

**L'Employeur s'efforce d'uniformiser et de se limiter aux tests de qualification générale pour chaque titre d'emploi, de façon à réduire le nombre de tests en vigueur.**



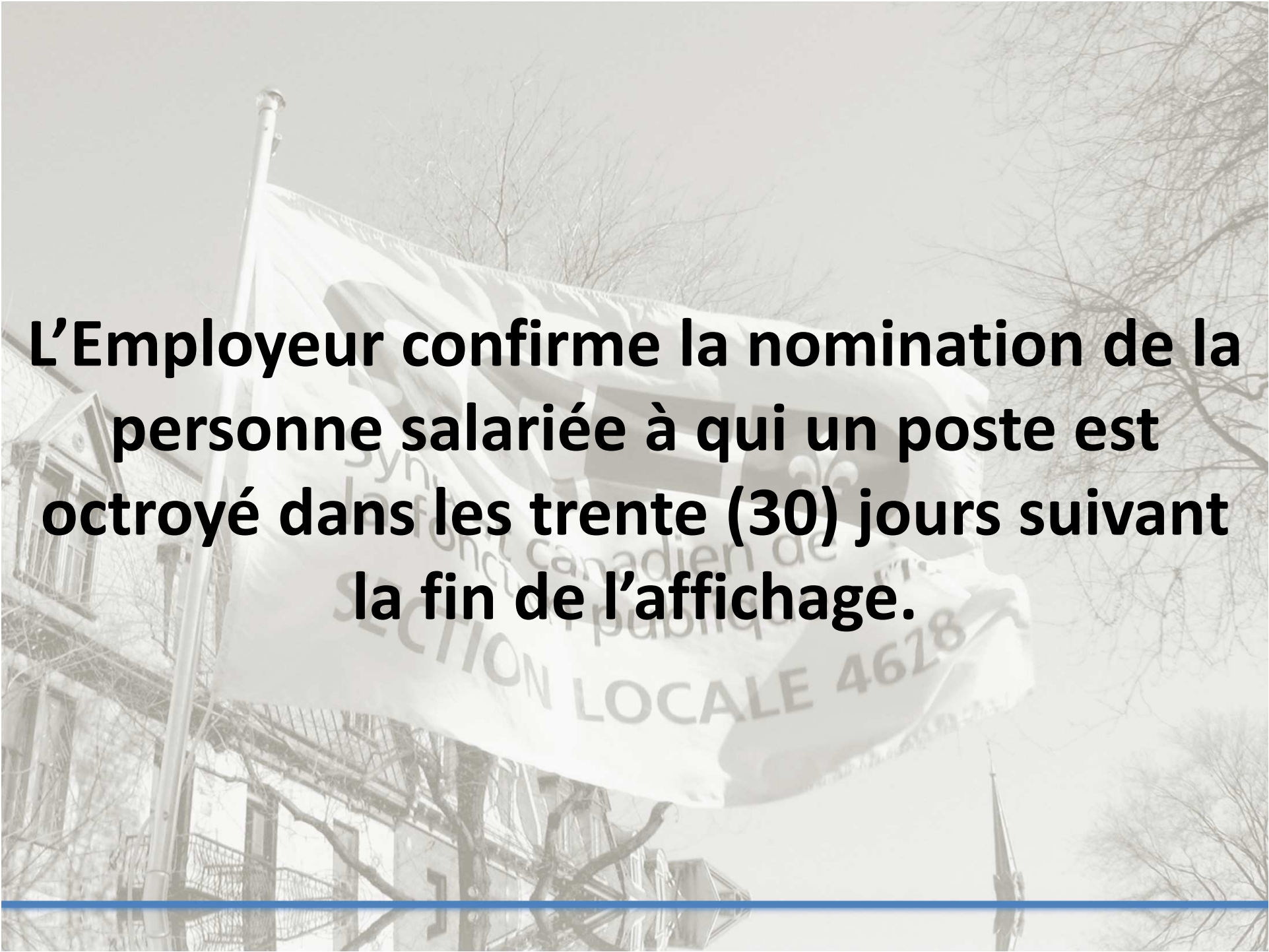
## **Meilleur encadrement des tests de secteur spécifique**

**Ces tests doivent avoir pour but d'évaluer les aptitudes, les compétences et les connaissances, en lien avec les aspects majeurs des tâches à accomplir.**

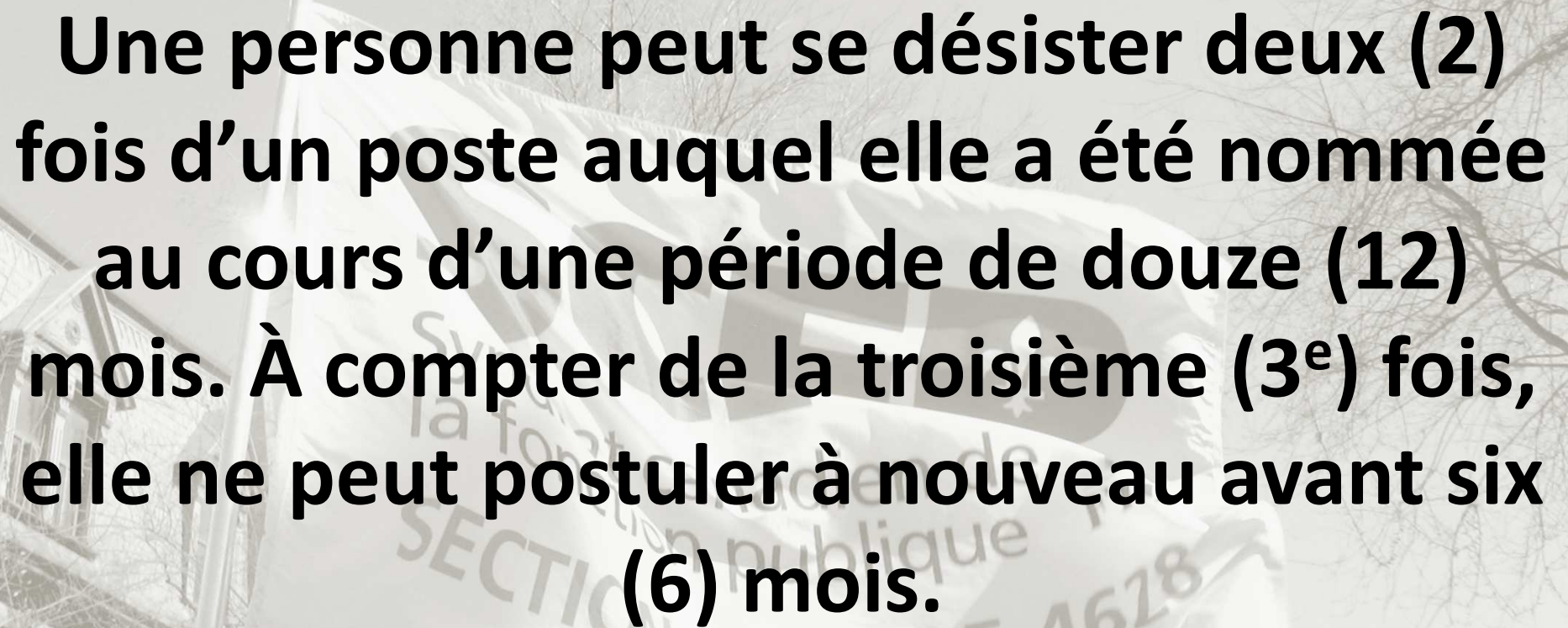
---

**La participation aux tests est sans frais et  
sans perte de salaire.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
**SECTION LOCALE 4628**



**L'Employeur confirme la nomination de la personne salariée à qui un poste est octroyé dans les trente (30) jours suivant la fin de l'affichage.**

The background of the slide features a white flag with a logo and the text "SECTION LOCALE 4628" printed on it. The flag is set against a backdrop of bare trees and a building, suggesting an outdoor setting. The text on the slide is overlaid on this image.

**Une personne peut se désister deux (2) fois d'un poste auquel elle a été nommée au cours d'une période de douze (12) mois. À compter de la troisième (3<sup>e</sup>) fois, elle ne peut postuler à nouveau avant six (6) mois.**

A white flag with a crest and text, flying in front of a building. The flag features a crest with a fleur-de-lis and a shield. The text on the flag includes "Syn...", "fonction Canadien de", "fonction publique", and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with a window and bare trees.

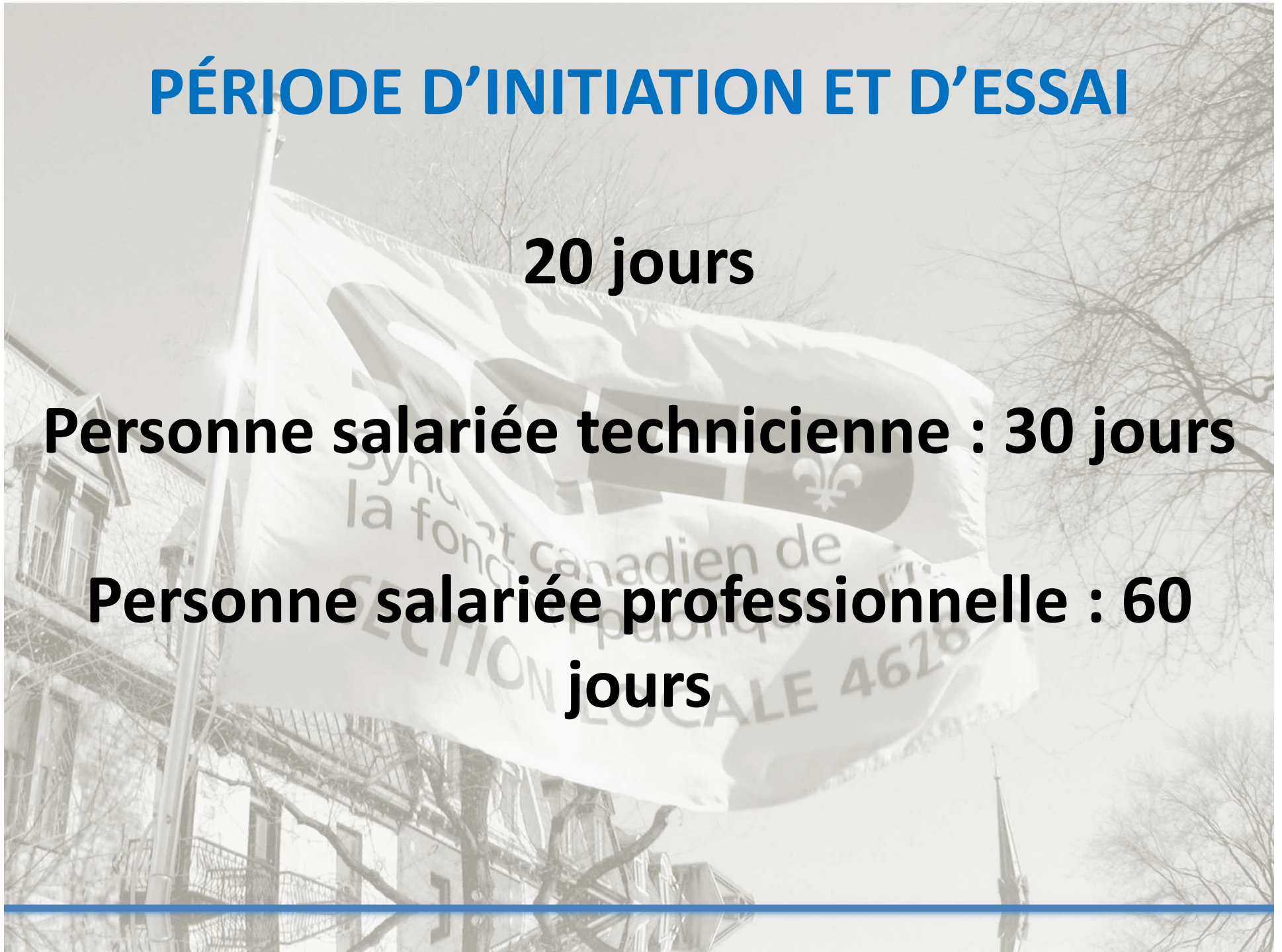
**La personne doit entrer en fonction dans un délai maximal de trente (30) jours suivant sa nomination.**

# **PÉRIODE D'INITIATION ET D'ESSAI**

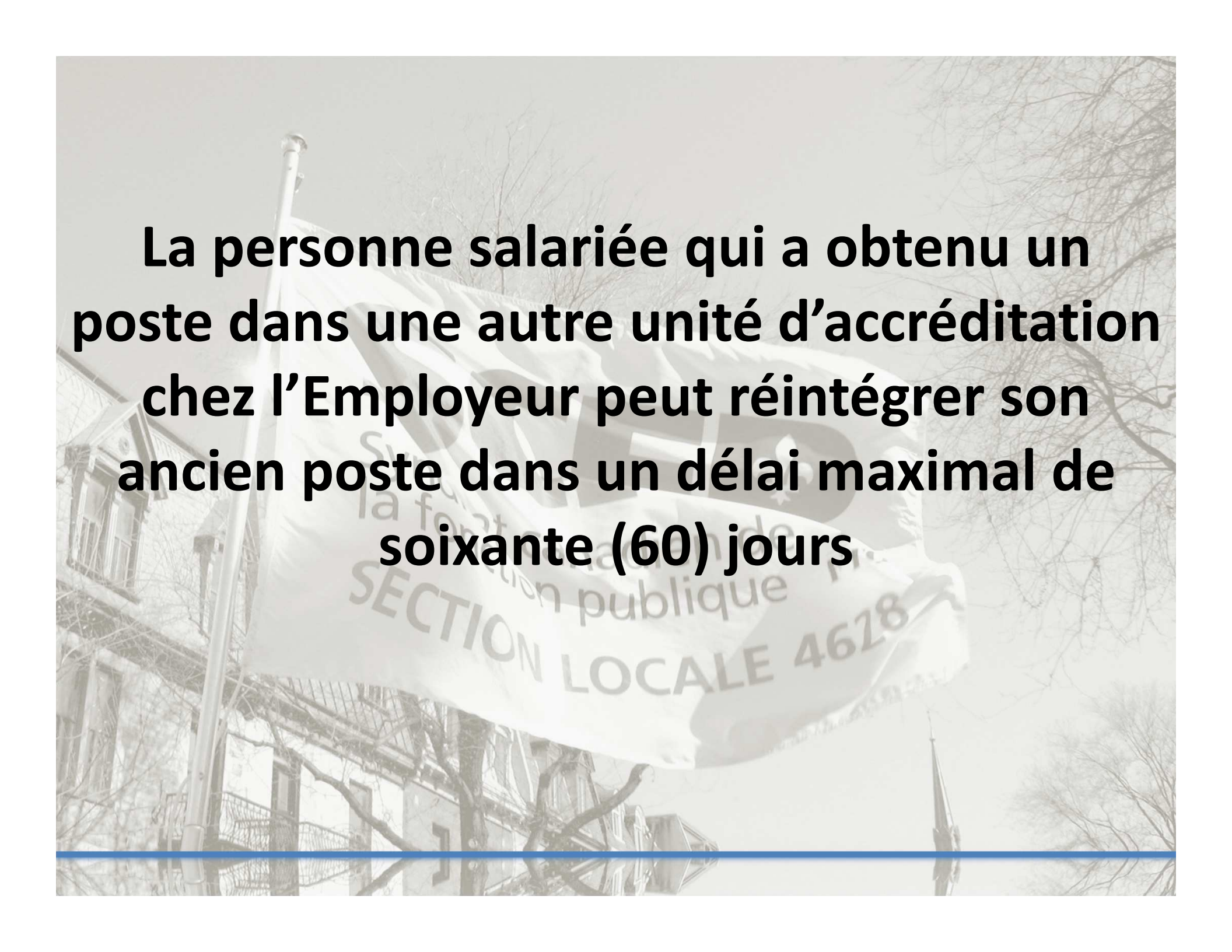
**20 jours**

**Personne salariée technicienne : 30 jours**

**Personne salariée professionnelle : 60 jours**







**La personne salariée qui a obtenu un poste dans une autre unité d'accréditation chez l'Employeur peut réintégrer son ancien poste dans un délai maximal de soixante (60) jours**



**Si la personne salariée désire réintégrer l'unité d'accréditation au-delà de ce délai, elle doit prendre un poste vacant après affichage ou s'inscrire sur la liste de rappel**



**MATIÈRE 8**  
**PROCÉDURE DE SUPPLANTATION**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

---

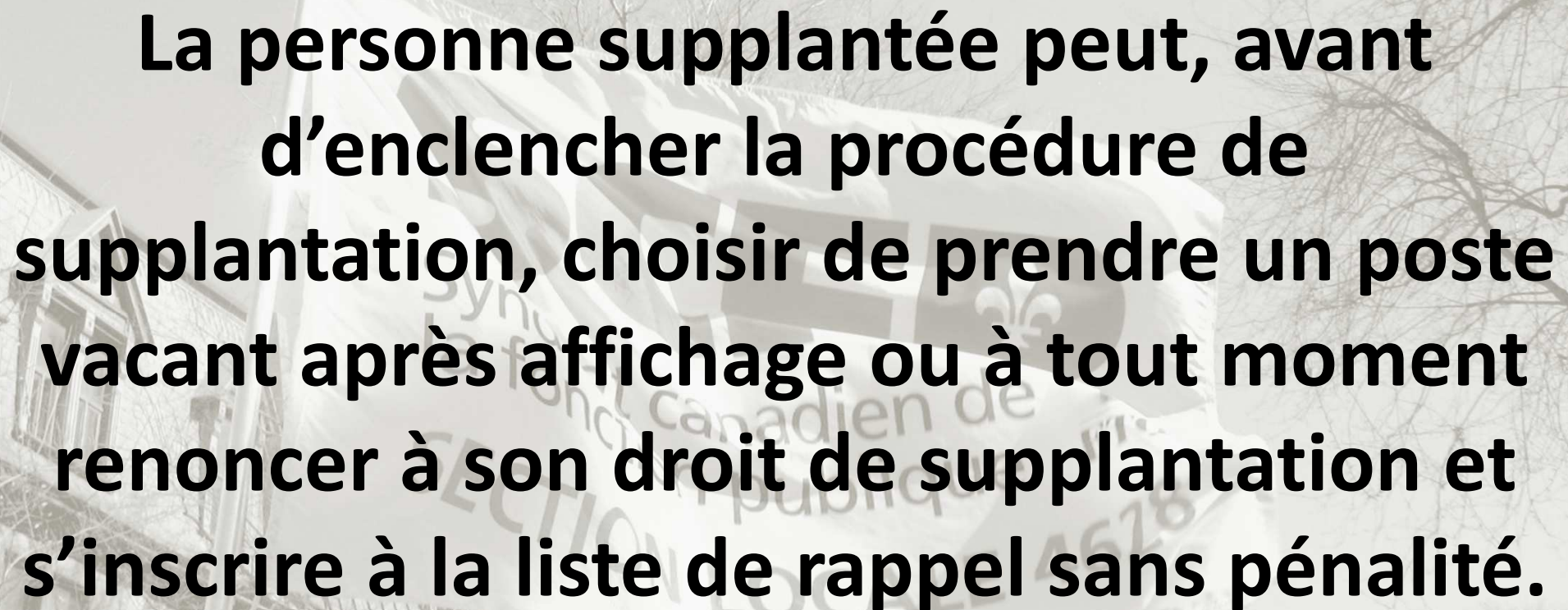
# LES ÉTAPES

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



# PREMIÈRE ÉTAPE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**La personne supplantée peut, avant d'enclencher la procédure de supplantation, choisir de prendre un poste vacant après affichage ou à tout moment renoncer à son droit de supplantation et s'inscrire à la liste de rappel sans pénalité.**

---

# DEUXIÈME ÉTAPE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





**Possibilité pour les parties de convenir de mesures permettant de minimiser les impacts et si possible, de replacer la ou les personnes salariées visées au sein de l'organisation**






**Les mesures sont notamment :**

- a) Retarder la supplantation pour permettre à la personne salariée de poser sa candidature au prochain affichage de poste;**
  - b) Prendre un poste vacant ou nouvellement créé.**
-

# TROISIÈME ÉTAPE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

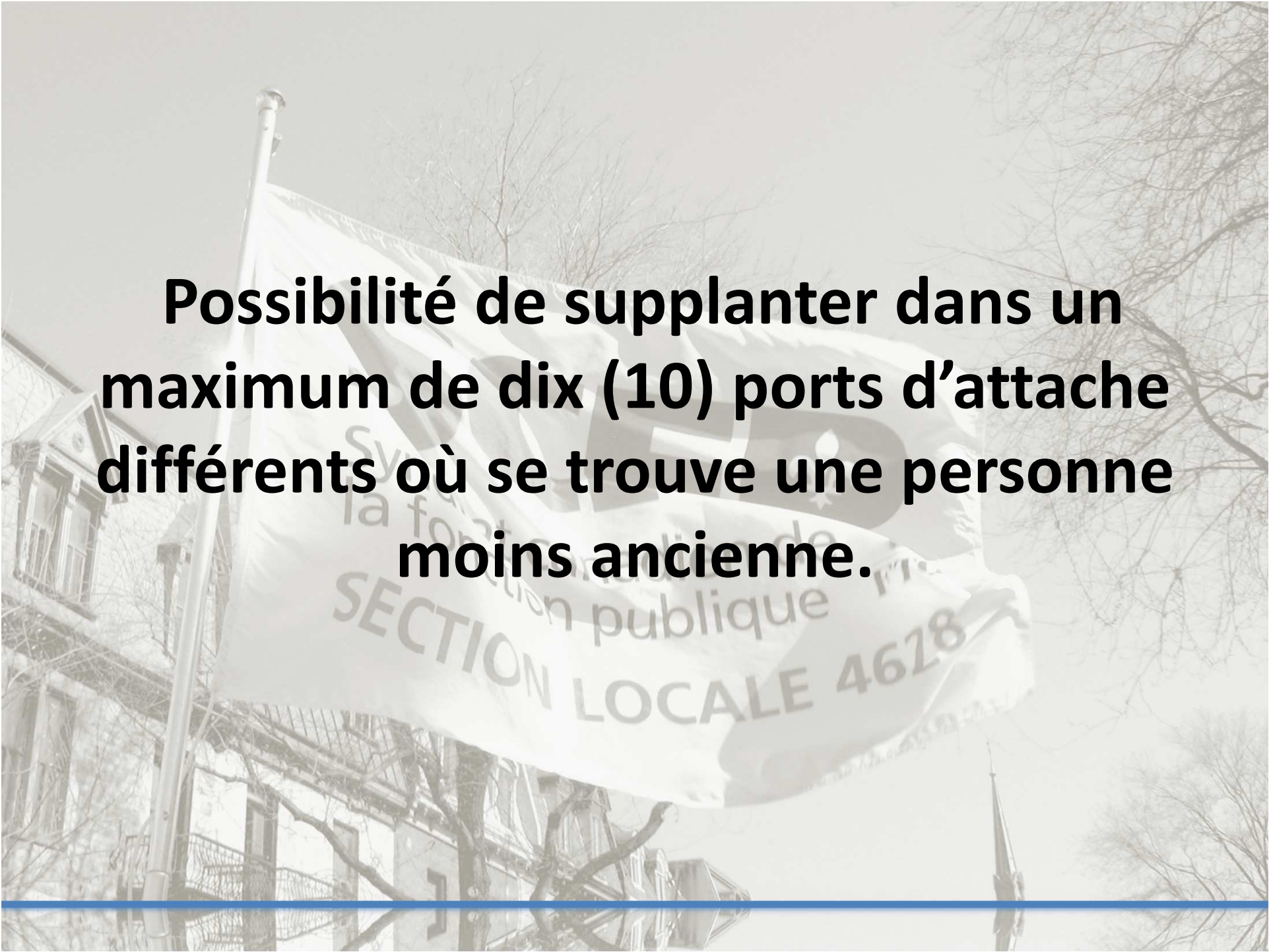
A white banner with a fleur-de-lis logo and text, flying in front of a building. The banner is attached to a pole and is partially obscured by the text overlay. The background shows a building with windows and bare trees.

**Dans le même service, le même port  
d'attache, le même titre d'emploi et le  
même statut, sur l'un ou l'autre des quarts  
de travail;**

Syndicat Canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

A white flag with a logo and text "SECTION LOCALE 4628" flying in front of a building. The flag is attached to a pole and is waving in the wind. The background shows a building with a balcony and bare trees. The text on the flag is partially obscured by the main text overlay.

**Ou**  
**dans le même service, le même titre**  
**d'emploi et le même statut, sur le même**  
**quart de travail, mais dans un autre port**  
**d'attache.**

A white banner is flying in front of a building and trees. The banner features a logo of a person with arms raised and the text "SECTION LOCALE 4628".

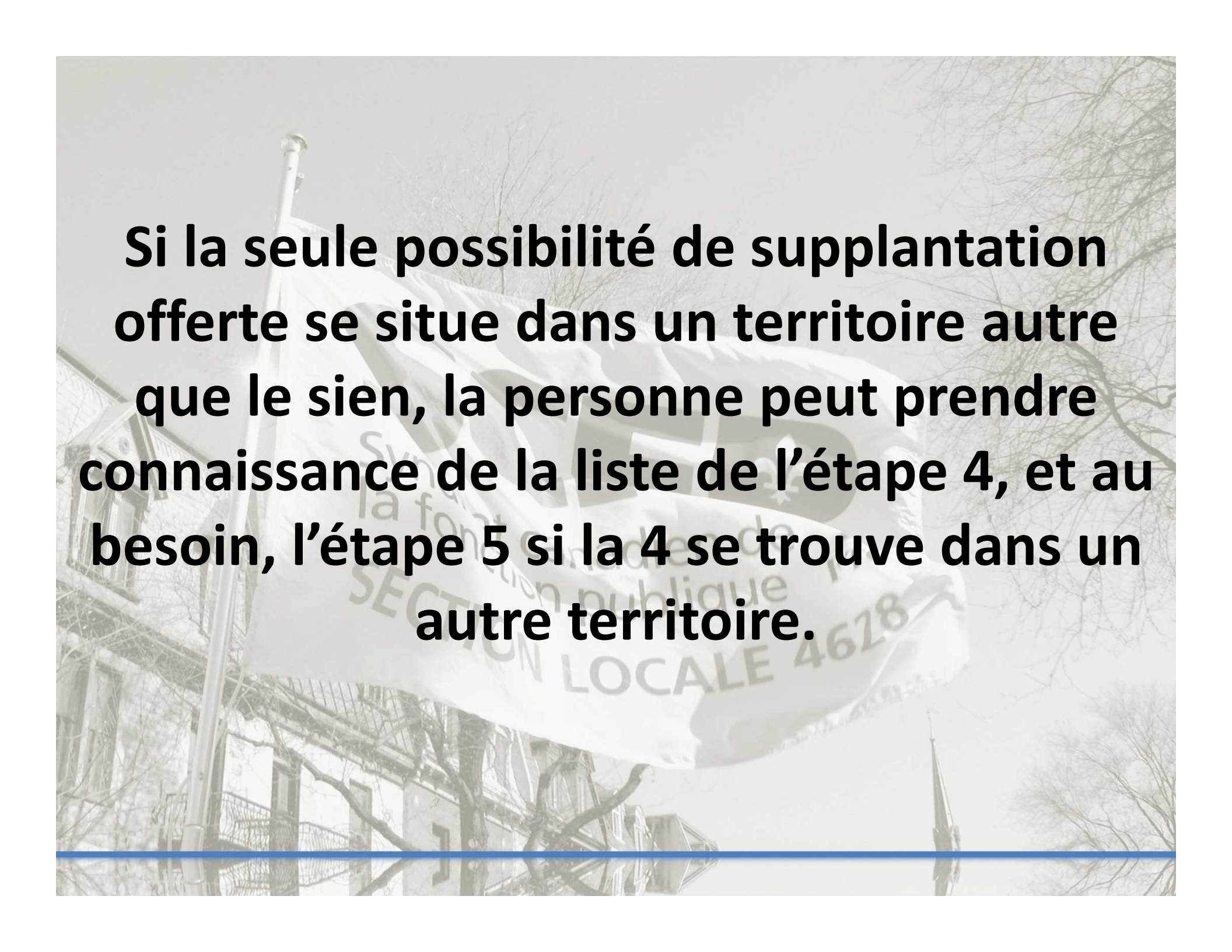
**Possibilité de supplanter dans un maximum de dix (10) ports d'attache différents où se trouve une personne moins ancienne.**



**Ou**  
**dans un autre service, dans le même port**  
**d'attache, du même titre d'emploi et du**  
**même statut sur le même quart de travail**

A white banner with a Canadian flag and text, flying in front of a building. The banner features the text "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with a window and bare trees.

**Pas d'obligation de supplanter dans un autre territoire que le sien**

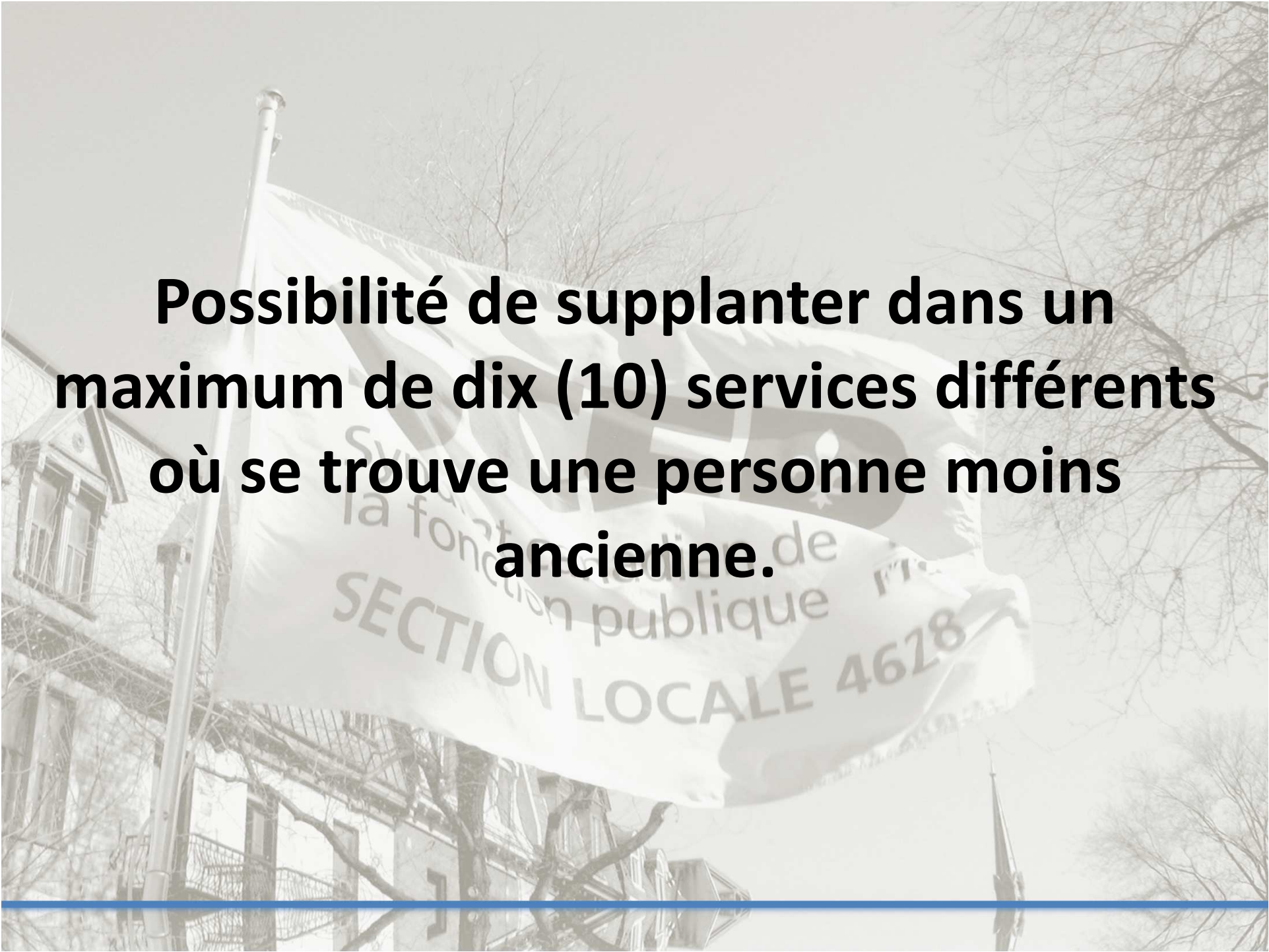


**Si la seule possibilité de supplantation offerte se situe dans un territoire autre que le sien, la personne peut prendre connaissance de la liste de l'étape 4, et au besoin, l'étape 5 si la 4 se trouve dans un autre territoire.**



# QUATRIÈME ÉTAPE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

A white flag with a logo and text "SECTION LOCALE 4628" flying in front of a building. The flag is attached to a pole and is waving. The background shows a building with windows and bare trees. The text on the flag is partially obscured by the main text overlay.

**Possibilité de supplanter dans un maximum de dix (10) services différents où se trouve une personne moins ancienne.**

# CINQUIÈME ÉTAPE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628


**Dans un autre titre d'emploi, dans le même statut.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

# LISTE DES TERRITOIRES

syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





**MATIÈRE 9**  
**AMÉNAGEMENT DES**  
**HEURES ET DE LA SEMAINE**  
**DE TRAVAIL, À L'EXCLUSION**  
**DE LA RÉMUNÉRATION**

---



**La semaine de travail débute le dimanche à 00h01 et se termine le samedi à 24h00.**

**La semaine de travail ne peut comporter plus de cinq (5) jours de travail consécutif.**


---



# PÉRIODE DE REPAS

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





**Minimum 30 minutes**  
**Maximum 1 heure**  
**Peut être prolongé à 1h30 après entente**  
**avec l'Employeur.**



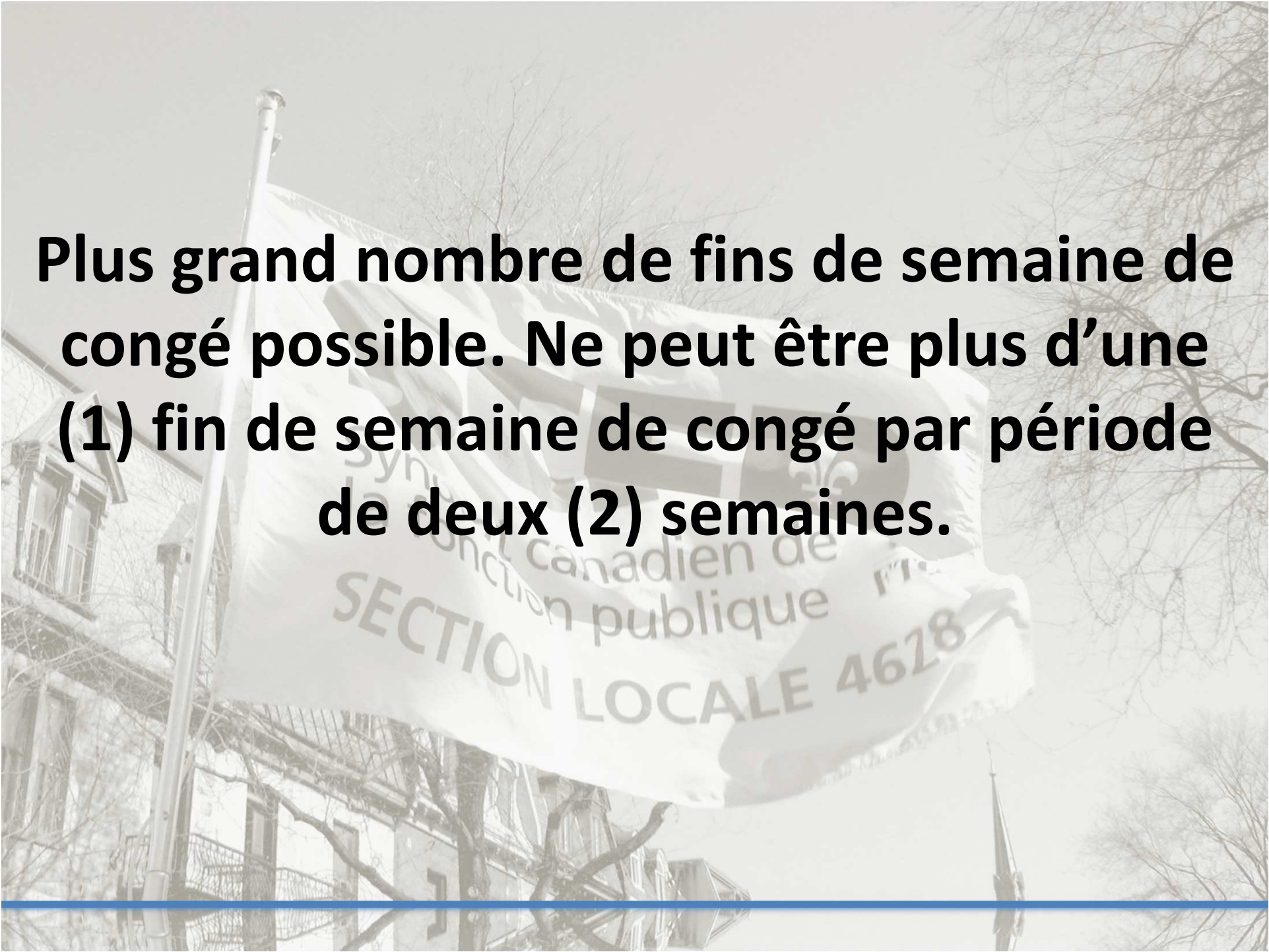
**La personne salariée n'est pas tenue de prendre son repas à l'établissement.**

**Malgré ce qui précède, les parties peuvent en convenir autrement seulement par entente.**

---

**Possibilité d'accoler ses périodes de repos  
à sa période de repas après entente avec  
l'Employeur.**

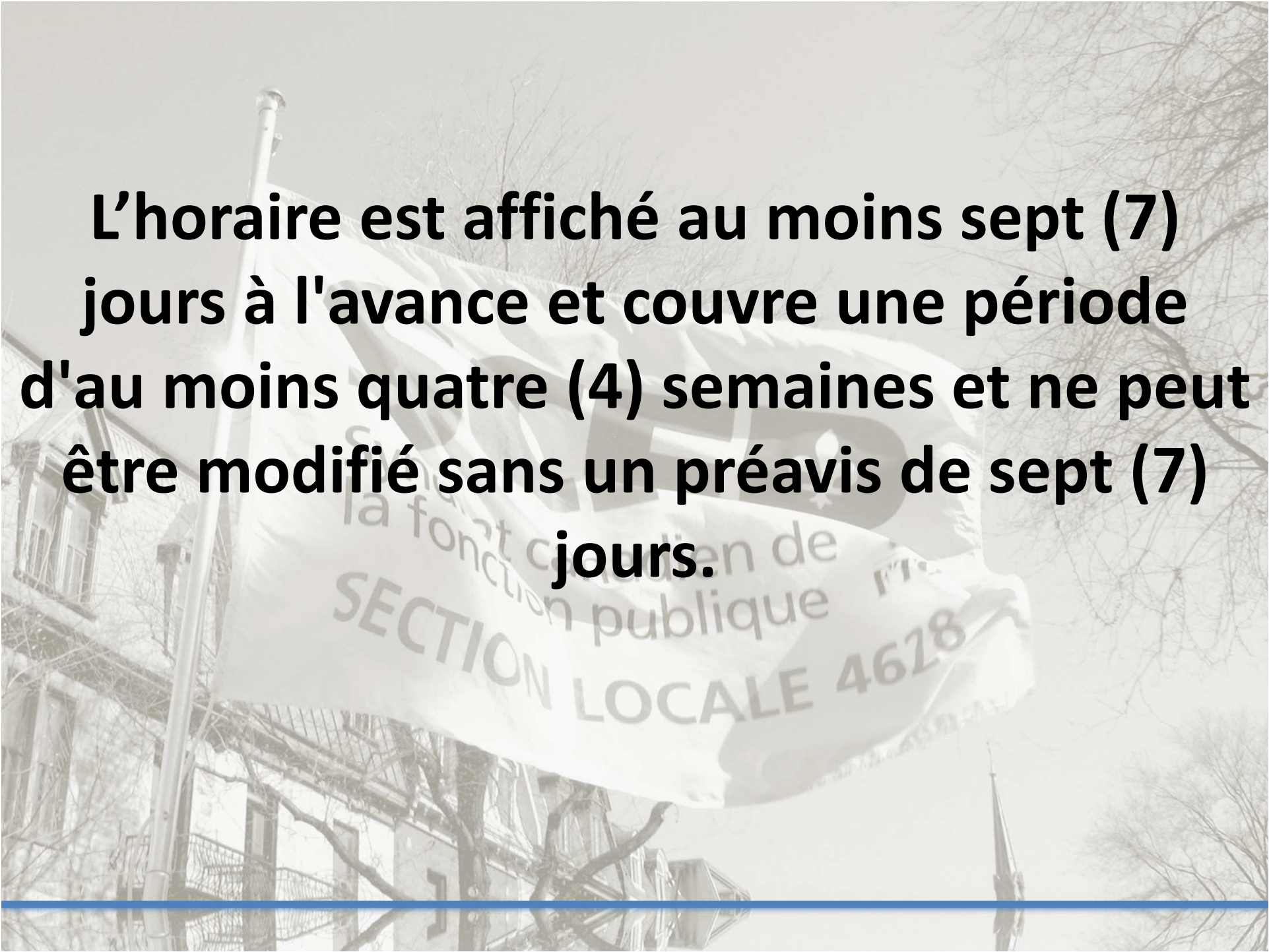
Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

A white banner with French text and a logo is flying in front of a building. The text on the banner includes 'SECTION LOCALE 4628' and 'Syndicat canadien de la fonction publique'. The background shows a building with windows and bare trees.

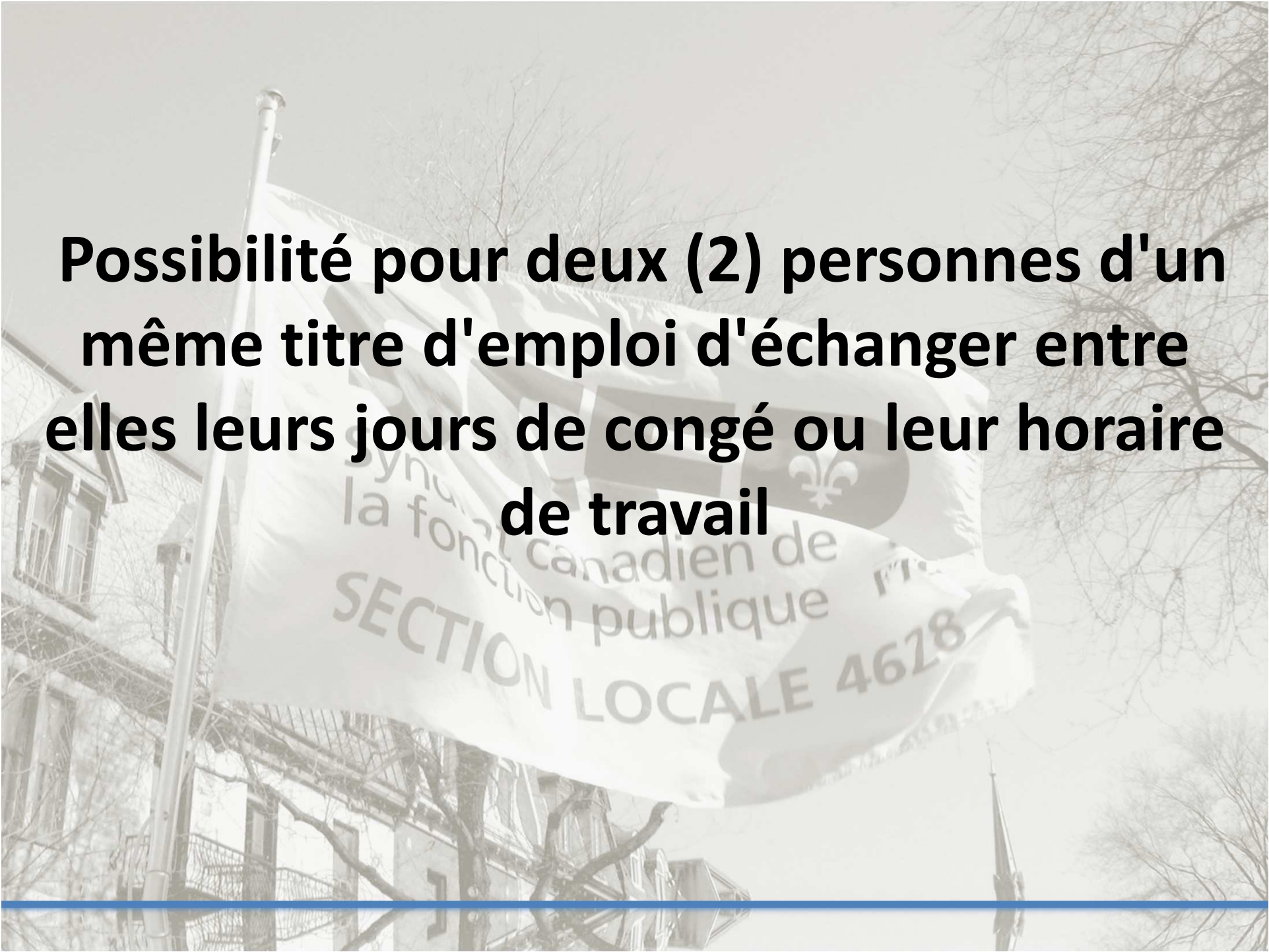
**Plus grand nombre de fins de semaine de congé possible. Ne peut être plus d'une (1) fin de semaine de congé par période de deux (2) semaines.**

# HORAIRE DE TRAVAIL

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**L'horaire est affiché au moins sept (7) jours à l'avance et couvre une période d'au moins quatre (4) semaines et ne peut être modifié sans un préavis de sept (7) jours.**

A white union banner is flying in front of a building. The banner features the text "Syndicat Canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". A fleur-de-lis logo is also visible on the banner. The background shows a building with windows and bare trees.

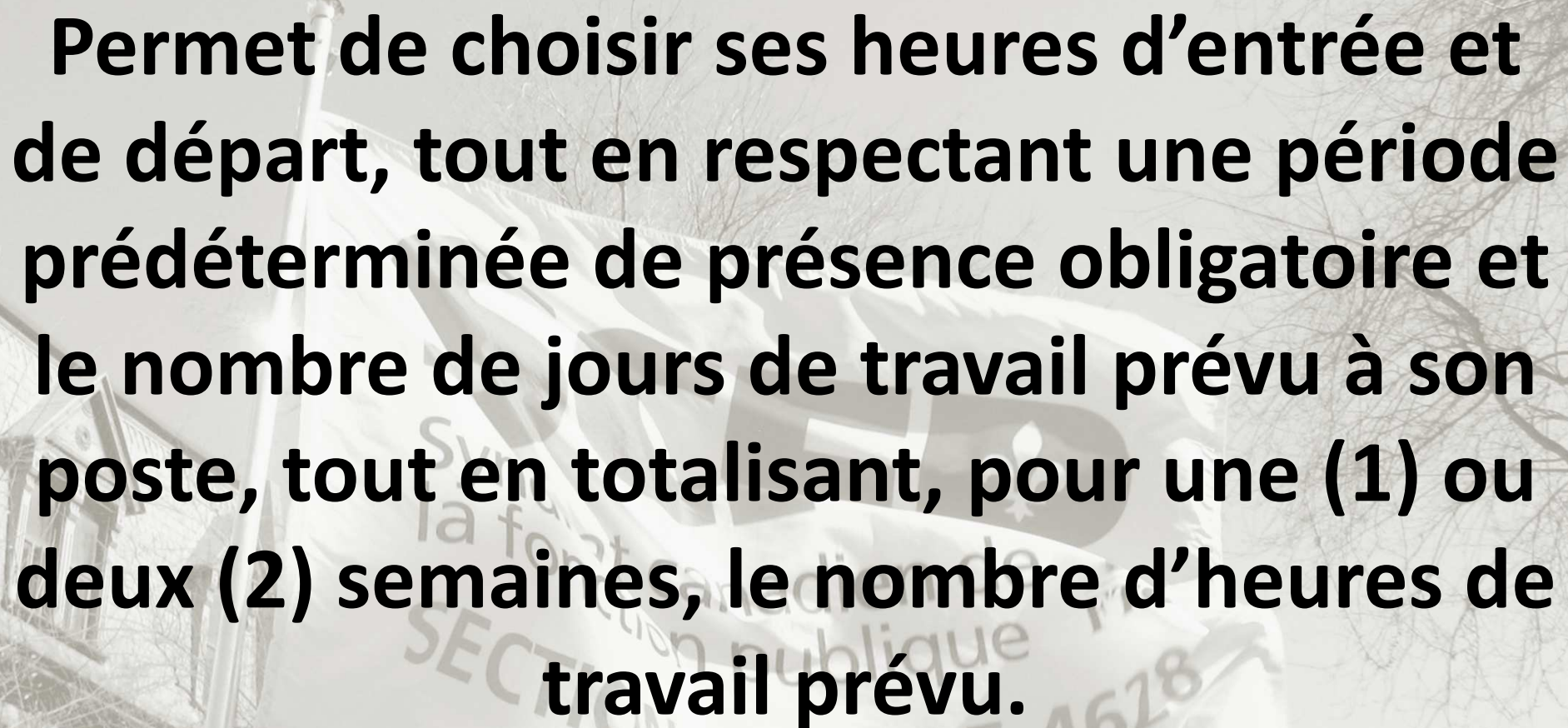
**Possibilité pour deux (2) personnes d'un même titre d'emploi d'échanger entre elles leurs jours de congé ou leur horaire de travail**



# HORAIRE FLEXIBLE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



The background of the slide features a white flag with a logo and the text "SECTION LOCALE 4628". The flag is set against a backdrop of bare trees and a building. The text on the slide is overlaid on this background.

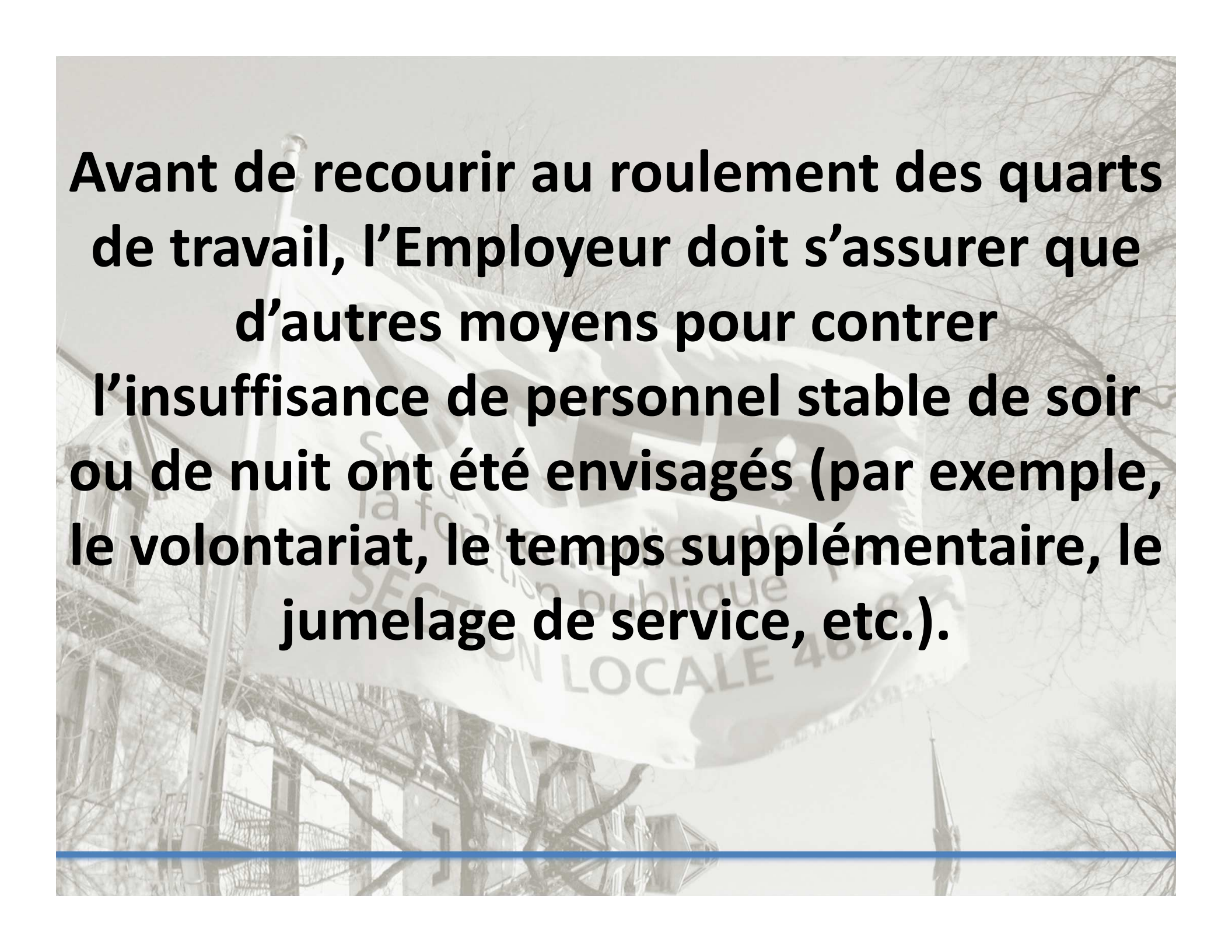
**Permet de choisir ses heures d'entrée et de départ, tout en respectant une période prédéterminée de présence obligatoire et le nombre de jours de travail prévu à son poste, tout en totalisant, pour une (1) ou deux (2) semaines, le nombre d'heures de travail prévu.**

# Horaire comprimé (9-10)

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

# ROULEMENT DES QUARTS

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**Avant de recourir au roulement des quarts de travail, l'Employeur doit s'assurer que d'autres moyens pour contrer l'insuffisance de personnel stable de soir ou de nuit ont été envisagés (par exemple, le volontariat, le temps supplémentaire, le jumelage de service, etc.).**

# TÉLÉTRAVAIL

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



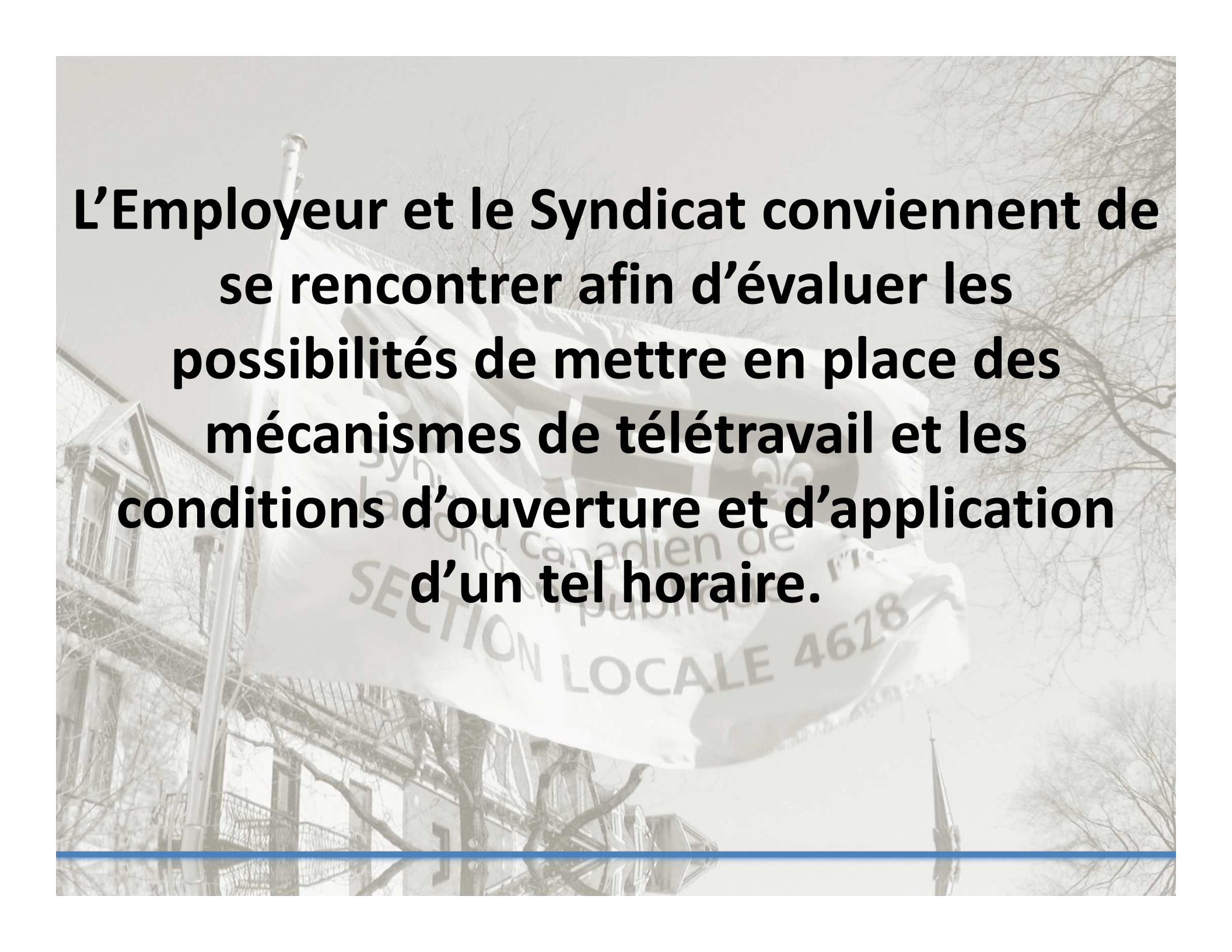
A white union banner is flying in front of a building. The banner features the text "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with windows and bare trees.

**La personne doit avoir accès à tout l'équipement exigé par l'Employeur aux frais de ce dernier**

**Maintien des droits et privilèges comme si  
la personne se trouvait sur les lieux de  
l'Employeur**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





**L'Employeur et le Syndicat conviennent de se rencontrer afin d'évaluer les possibilités de mettre en place des mécanismes de télétravail et les conditions d'ouverture et d'application d'un tel horaire.**

# AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

**Possibilité d'établir différents types  
d'horaires autres que ceux déjà prévus au  
présent article.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



## **ARRANGEMENT LOCAL**

**Semaine de travail de quatre (4) jours  
avec réduction du temps de travail (4-32).**

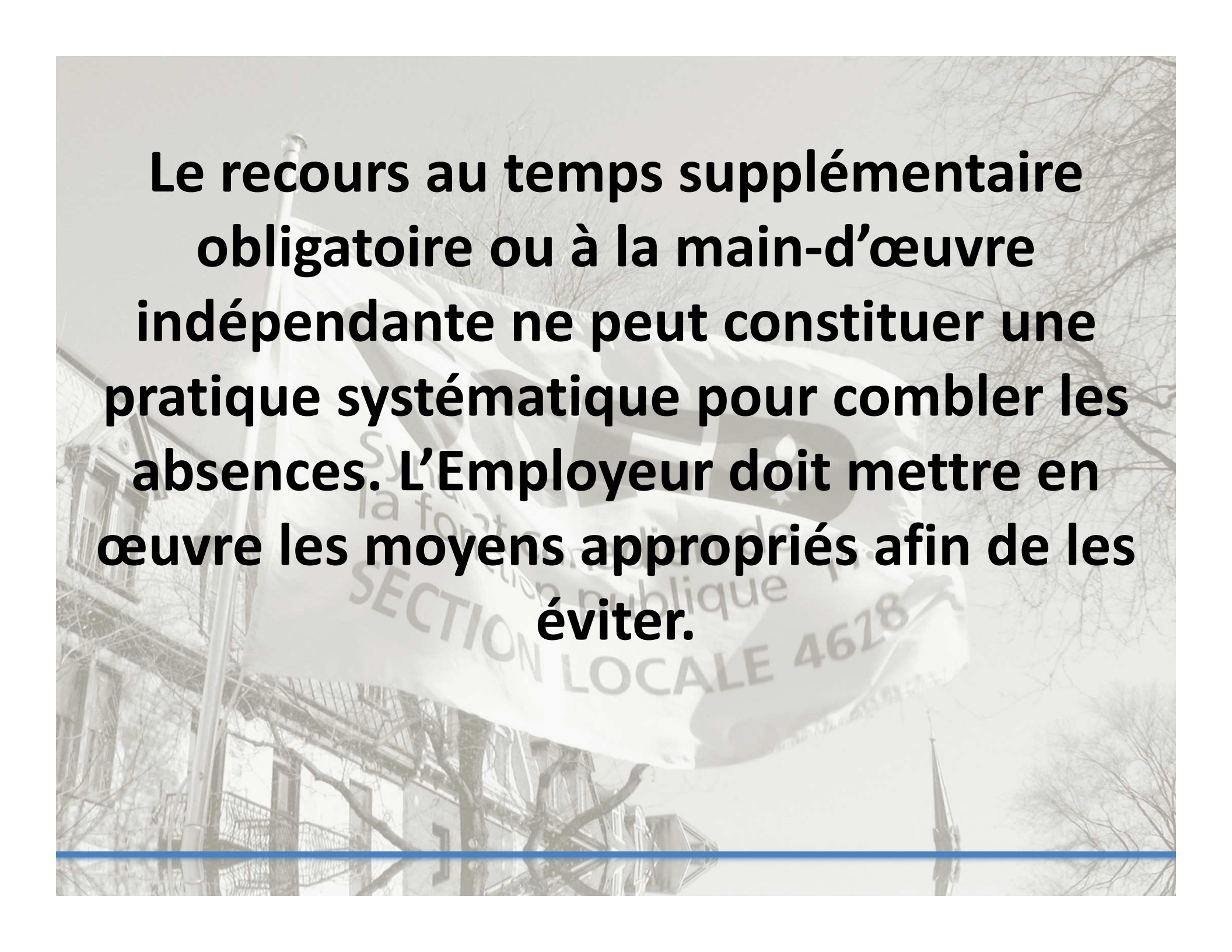
**Peut être renouvelé chaque année.**

**Maintien de la participation au fonds de  
pension en assumant seulement sa part.**


---



**MATIÈRE 10**  
**TEMPS SUPPLÉMENTAIRE,**  
**RAPPEL AU TRAVAIL, GARDE**



**Le recours au temps supplémentaire obligatoire ou à la main-d'œuvre indépendante ne peut constituer une pratique systématique pour combler les absences. L'Employeur doit mettre en œuvre les moyens appropriés afin de les éviter.**



**Le temps supplémentaire est offert à tour de rôle, réparti de façon équitable entre les personnes qui font normalement ce travail, d'abord dans le port d'attache, ensuite dans le service.**

**Possibilité de convertir en temps chômé le  
temps supplémentaire, selon les taux  
applicables.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





**Possibilité de cumuler et maintenir  
jusqu'à cinq (5) jours de travail en temps à  
reprendre.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

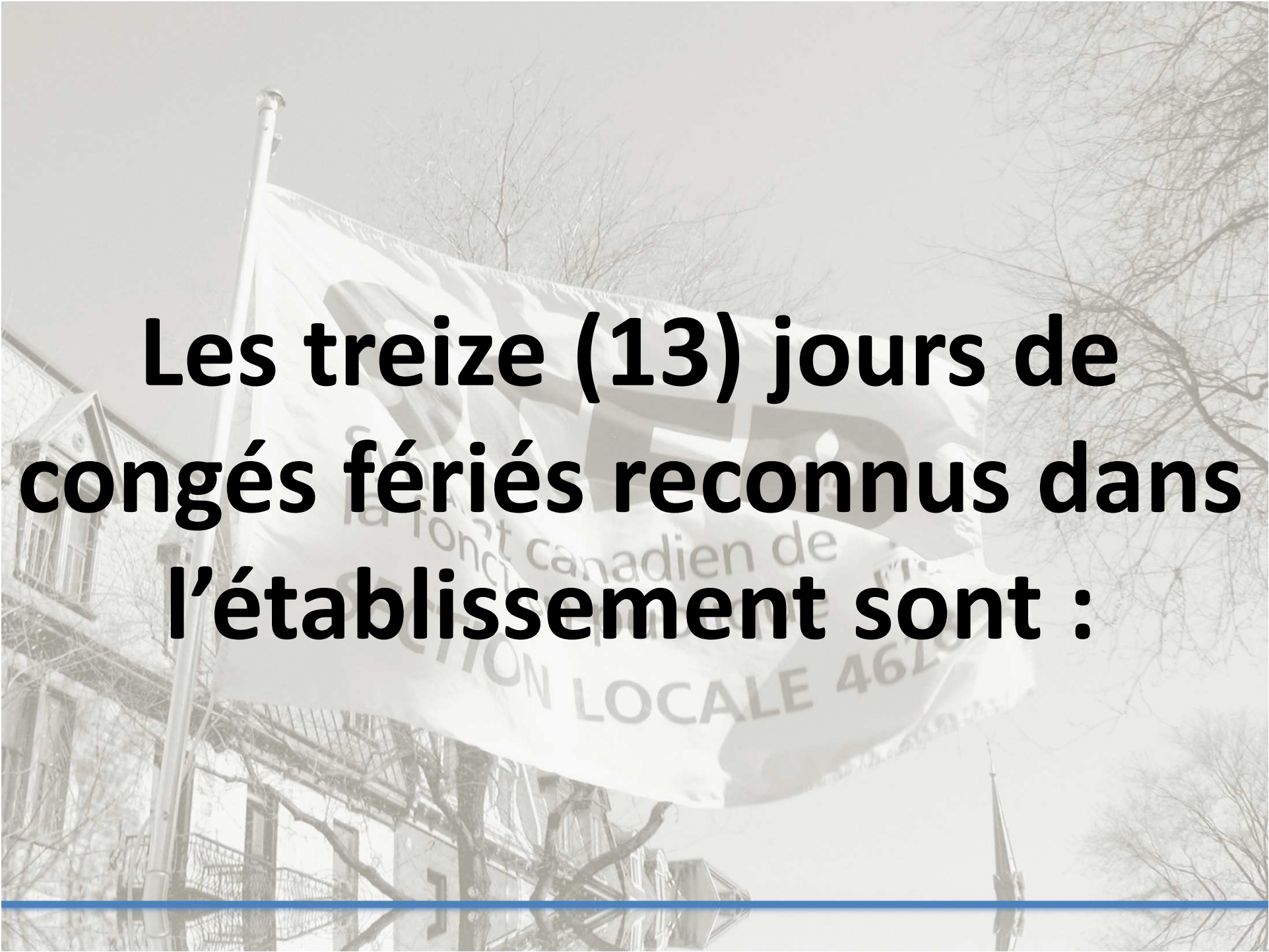


**MATIÈRE 11**  
**CONGÉS FÉRIÉS, CONGÉS**  
**MOBILES ET VACANCES**  
**ANNUELLES, À L'EXCLUSION**  
**DES QUANTA ET DE LA**  
**RÉMUNÉRATION**

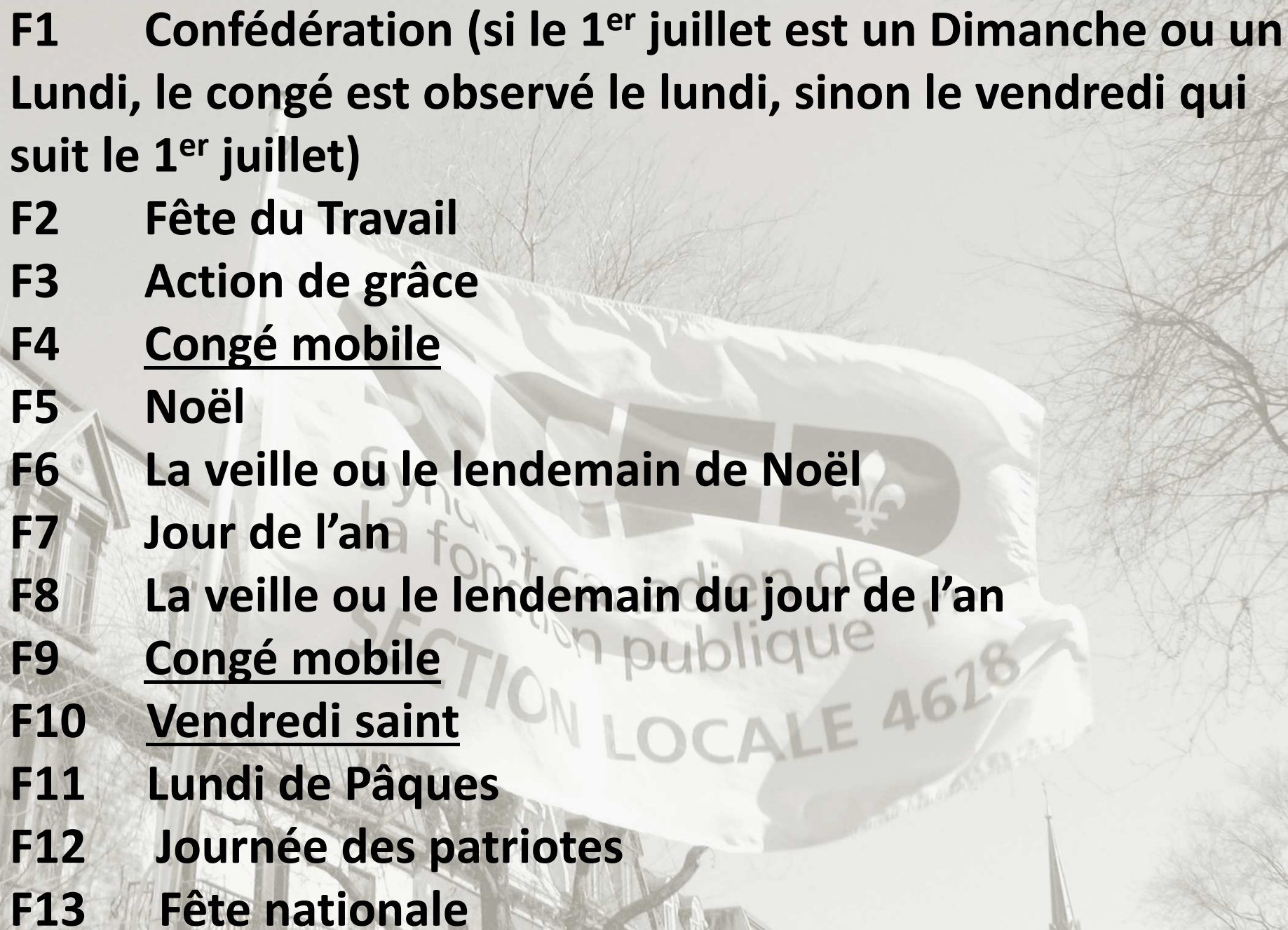
---

# Congés fériés

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**Les treize (13) jours de congés fériés reconnus dans l'établissement sont :**

- 
- F1 Confédération (si le 1<sup>er</sup> juillet est un Dimanche ou un Lundi, le congé est observé le lundi, sinon le vendredi qui suit le 1<sup>er</sup> juillet)**
- F2 Fête du Travail**
- F3 Action de grâce**
- F4 Congé mobile**
- F5 Noël**
- F6 La veille ou le lendemain de Noël**
- F7 Jour de l'an**
- F8 La veille ou le lendemain du jour de l'an**
- F9 Congé mobile**
- F10 Vendredi saint**
- F11 Lundi de Pâques**
- F12 Journée des patriotes**
- F13 Fête nationale**
-

Si Noël (F5) et le Jour de l'an (F7) sont un	D	L	Ma	Me	J	V	S	D	L	Ma	Me	J	V	S
D		F5	F6						F7	F8				
L		F5	F6						F7	F8				
Ma		F6	F5						F8	F7				
Me			F6	F5					F8	F7				
J					F5	F6						F7	F8	
V					F6	F5						F8	F7	
S					F6	F5						F8	F7	



**Pour les services fermés ou que la présence n'est pas requise entre Noël et le Jour de l'an ou le Vendredi saint.**



**Elle peut placer :**

**Un congé mobile;**

**Un congé en banque;**

**Un congé sans solde;**

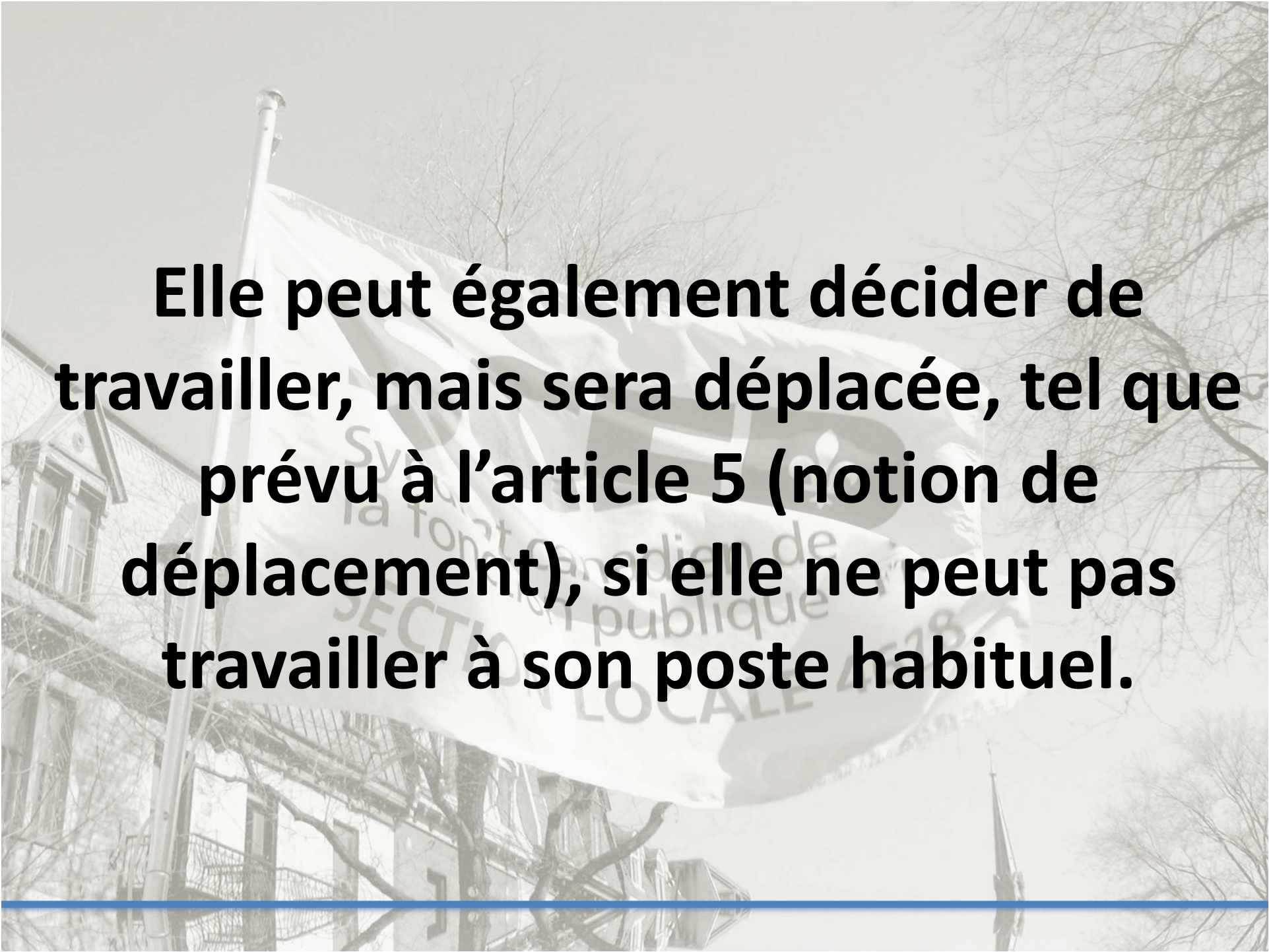
**Une maladie personnelle;**

**Une absence autorisée sans solde**

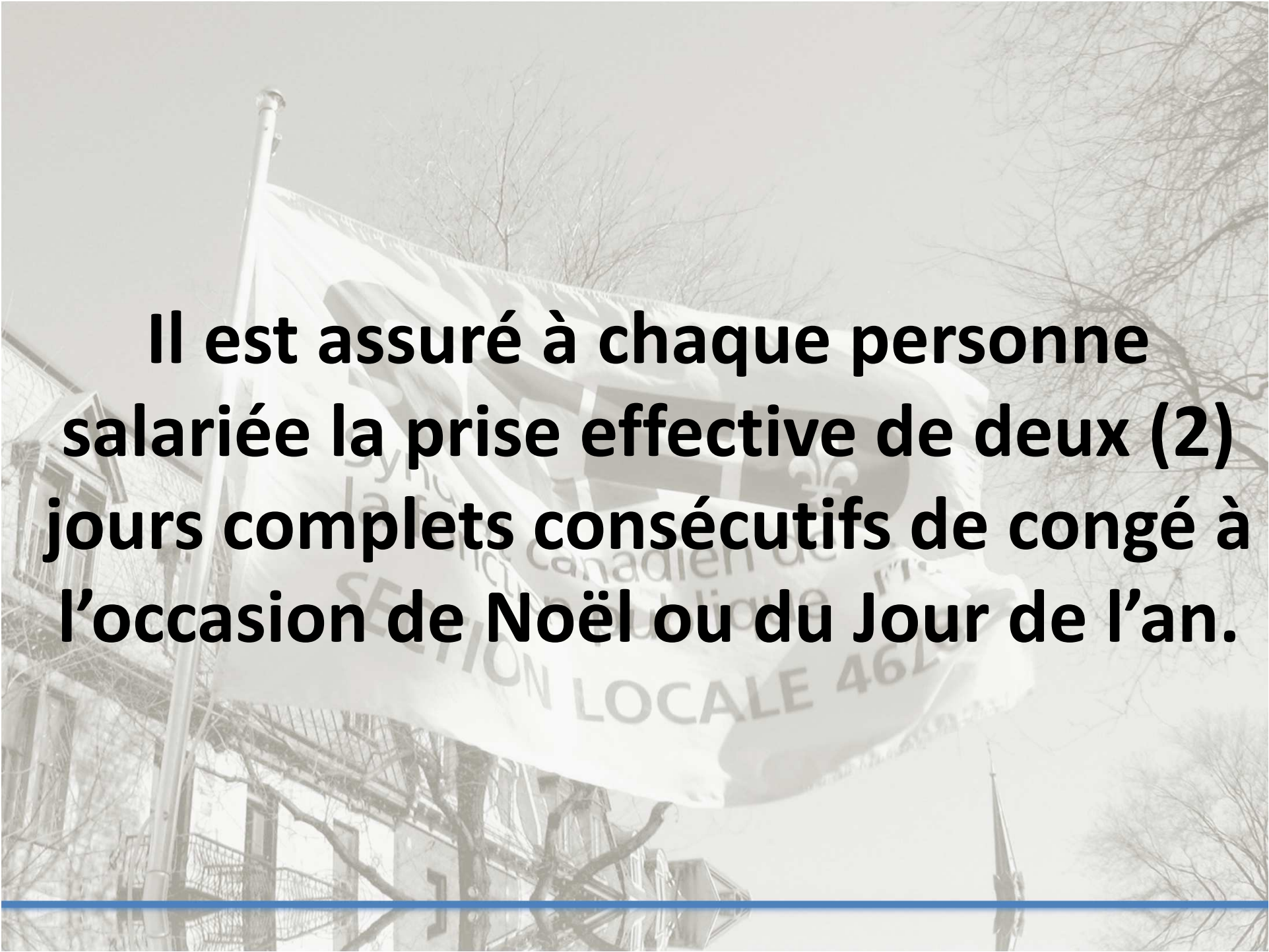
**ou déplacer le férié F-10 (Vendredi saint).**

---

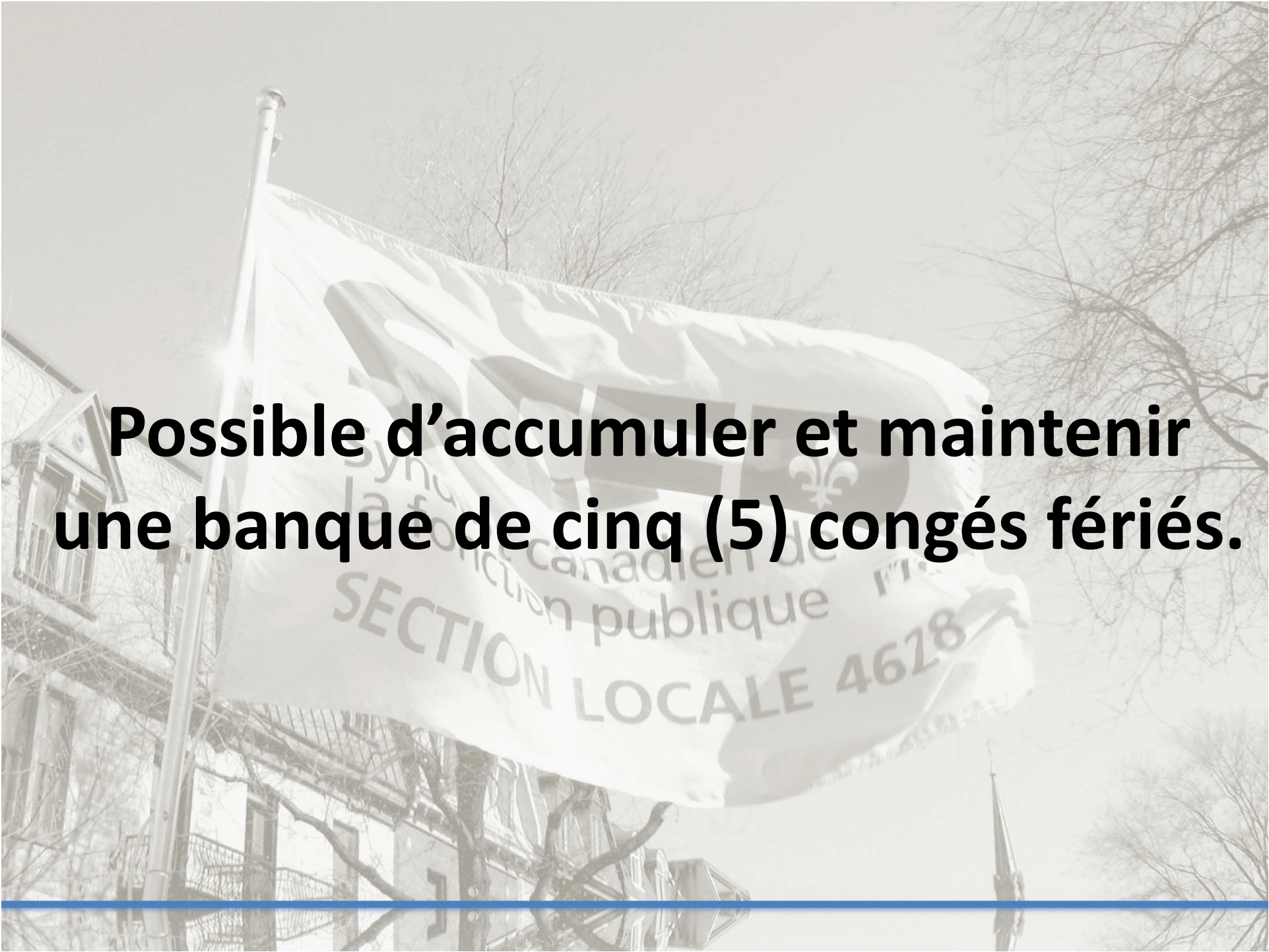




**Elle peut également décider de travailler, mais sera déplacée, tel que prévu à l'article 5 (notion de déplacement), si elle ne peut pas travailler à son poste habituel.**



**Il est assuré à chaque personne salariée la prise effective de deux (2) jours complets consécutifs de congé à l'occasion de Noël ou du Jour de l'an.**

A white banner with a fleur-de-lis logo and text, flying in front of a building. The banner is attached to a silver pole and is blowing in the wind. The background shows a multi-story building with windows and bare trees. The text on the banner is partially obscured by the main text overlay.

**Possible d'accumuler et maintenir  
une banque de cinq (5) congés fériés.**

Syndicat canadien de la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

A white flag with a fleur-de-lis and text, flying in front of a building. The text on the flag includes "SECTION LOCALE 4628".

# Congé annuel (vacances)

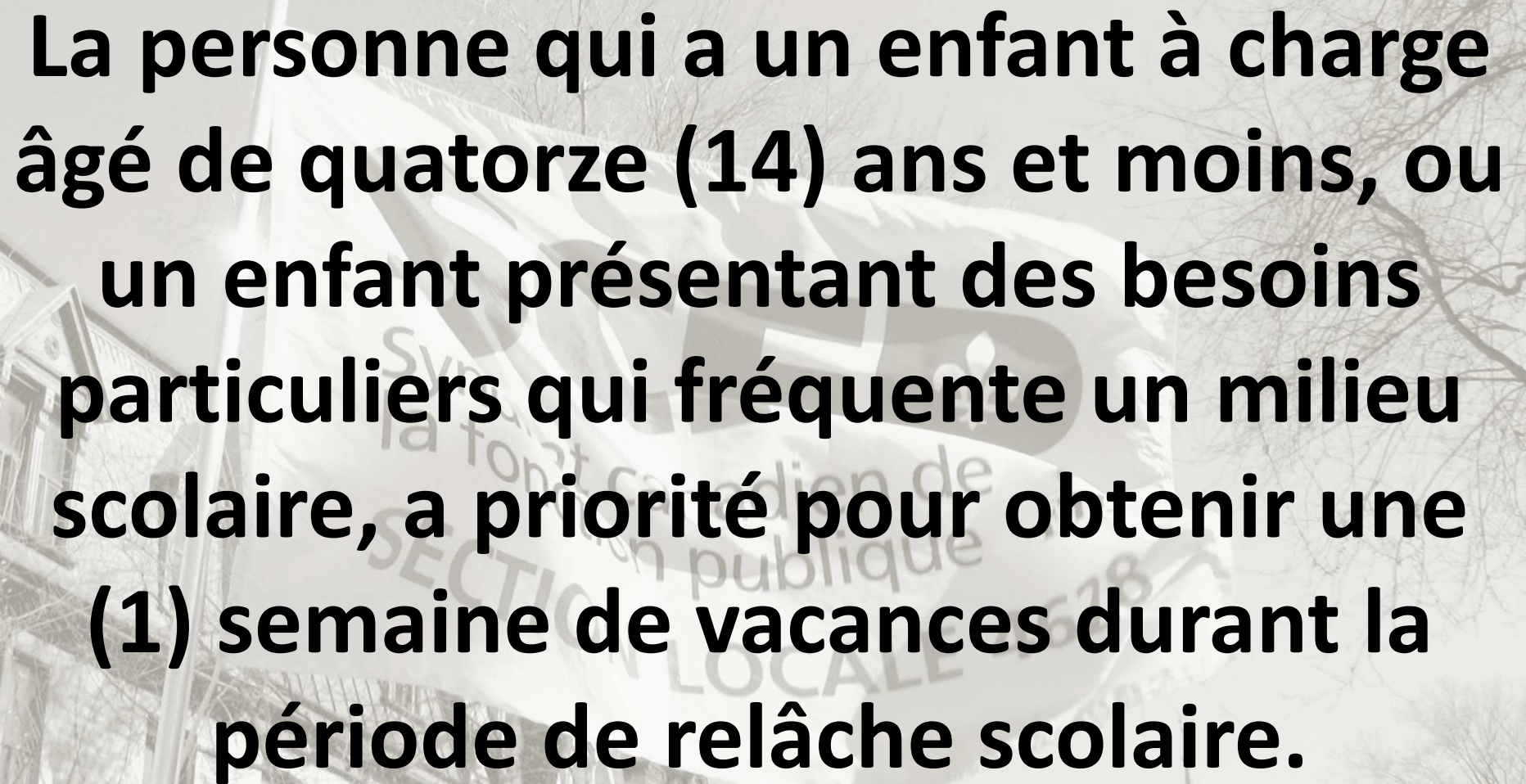
A white flag with a fleur-de-lis and text, flying in front of a building. The flag is attached to a silver pole. The background shows a building with a window and bare trees. The text on the flag is partially obscured by the main text overlay.

**Période normale de vacances est du  
15 juin au 30 septembre**

SECTION LOCALE 4628



**La détermination des vacances se fait  
par titre d'emploi, par quart de  
travail, par service et par port  
d'attache**

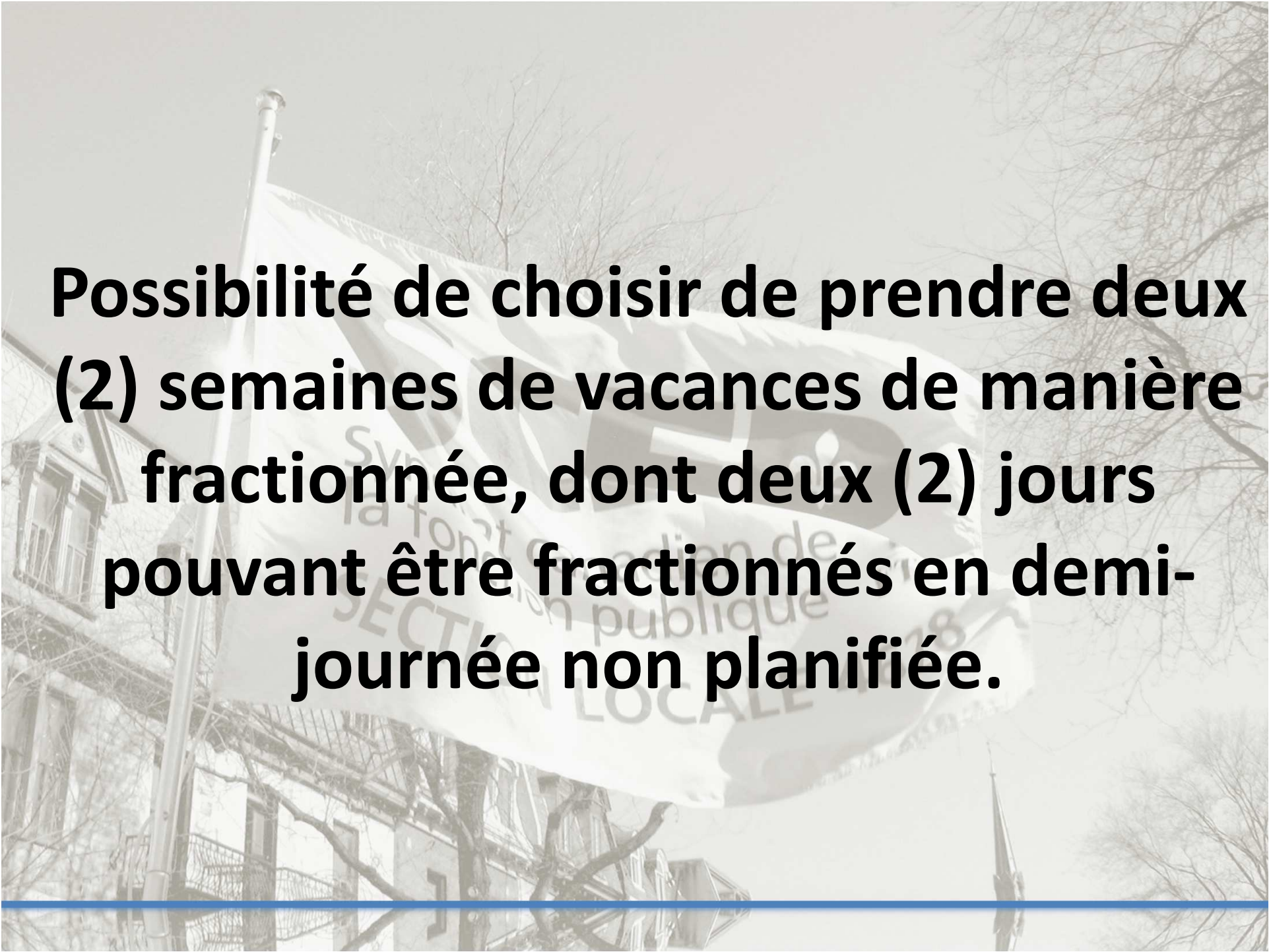


**La personne qui a un enfant à charge âgé de quatorze (14) ans et moins, ou un enfant présentant des besoins particuliers qui fréquente un milieu scolaire, a priorité pour obtenir une (1) semaine de vacances durant la période de relâche scolaire.**

A white flag with a logo and text, flying in front of a building. The flag features a stylized logo of a person with arms raised, and the text "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with windows and bare trees.

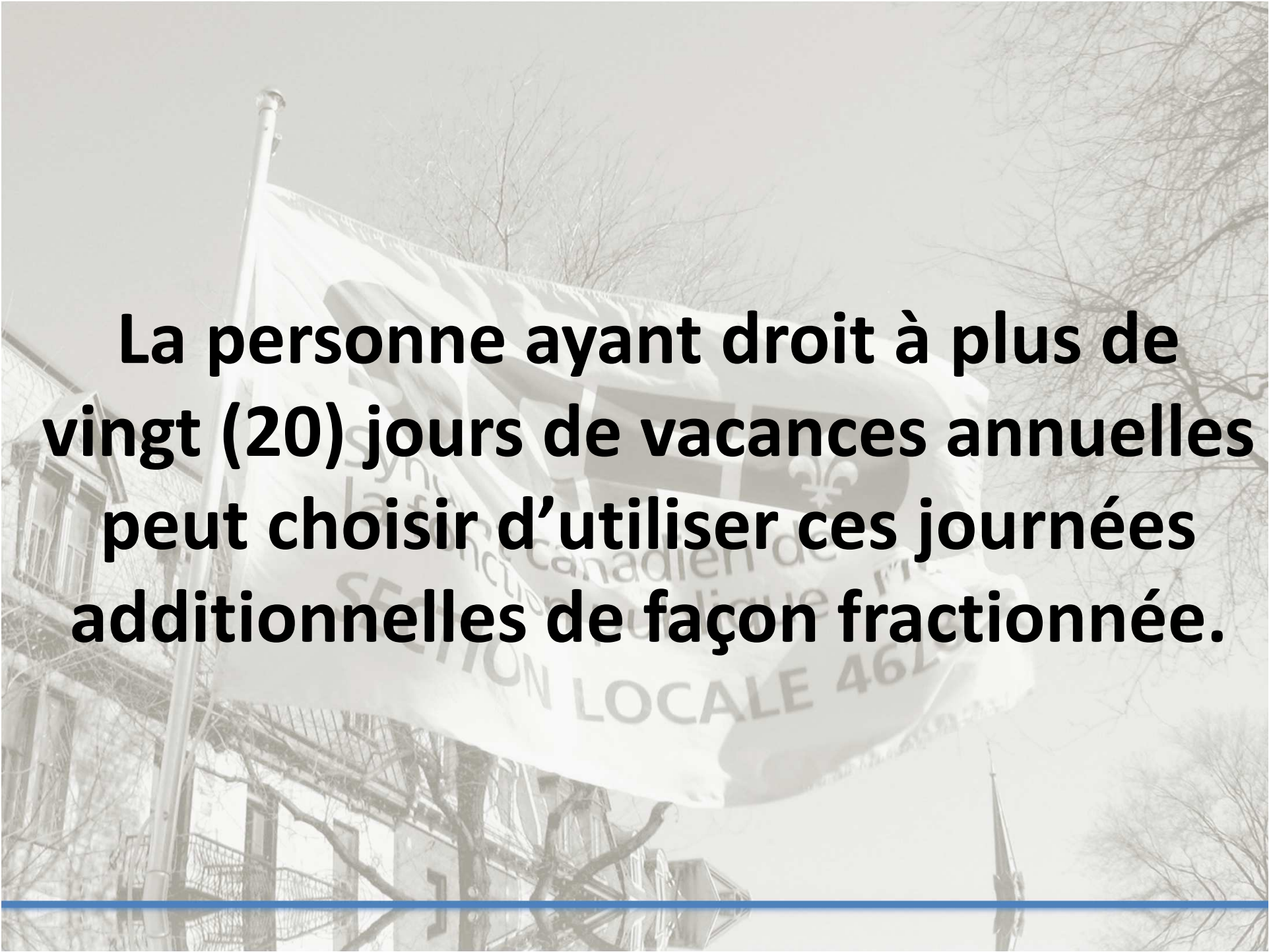
# Vacances fractionnées



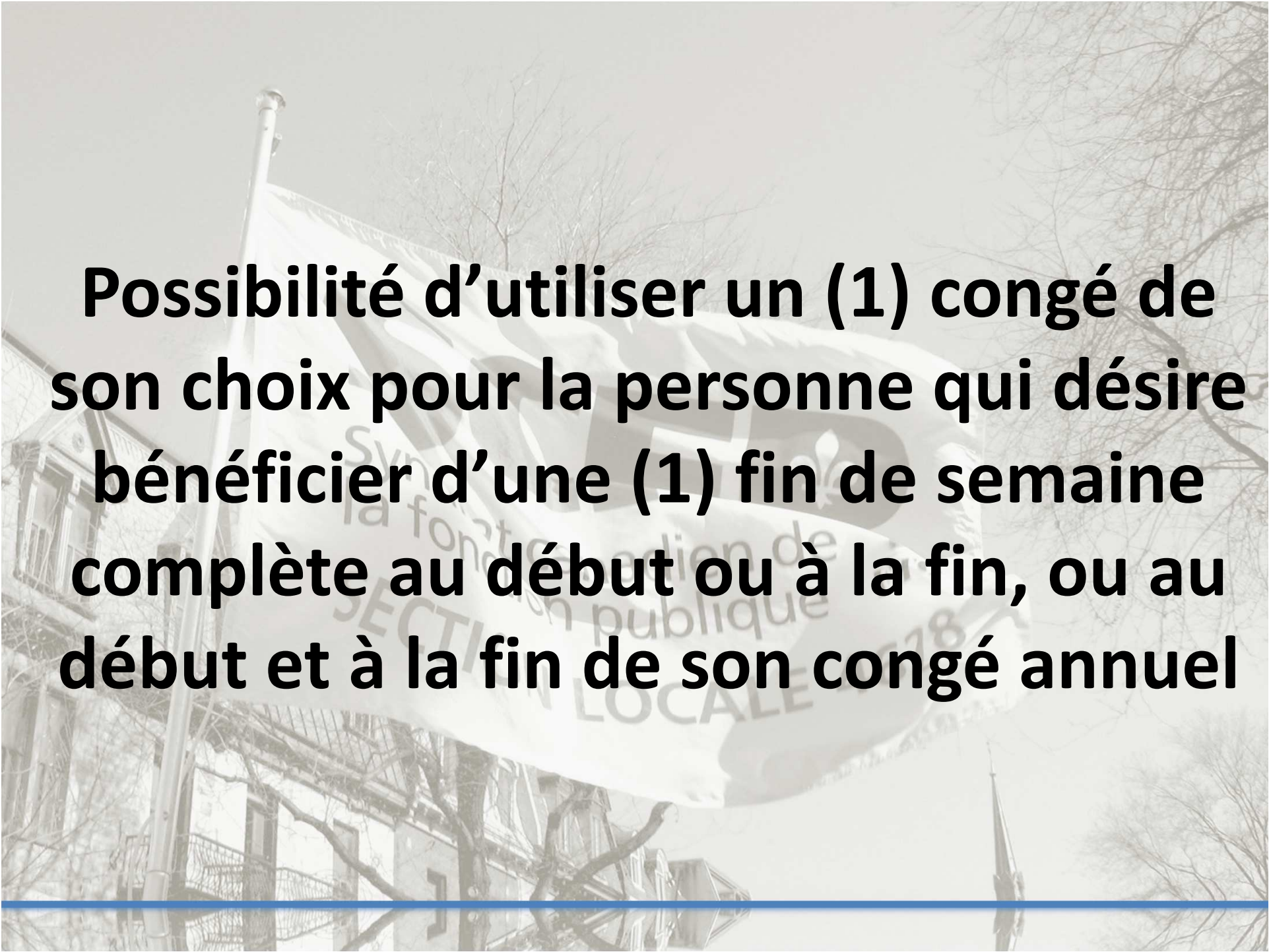


**Possibilité de choisir de prendre deux (2) semaines de vacances de manière fractionnée, dont deux (2) jours pouvant être fractionnés en demi-journée non planifiée.**

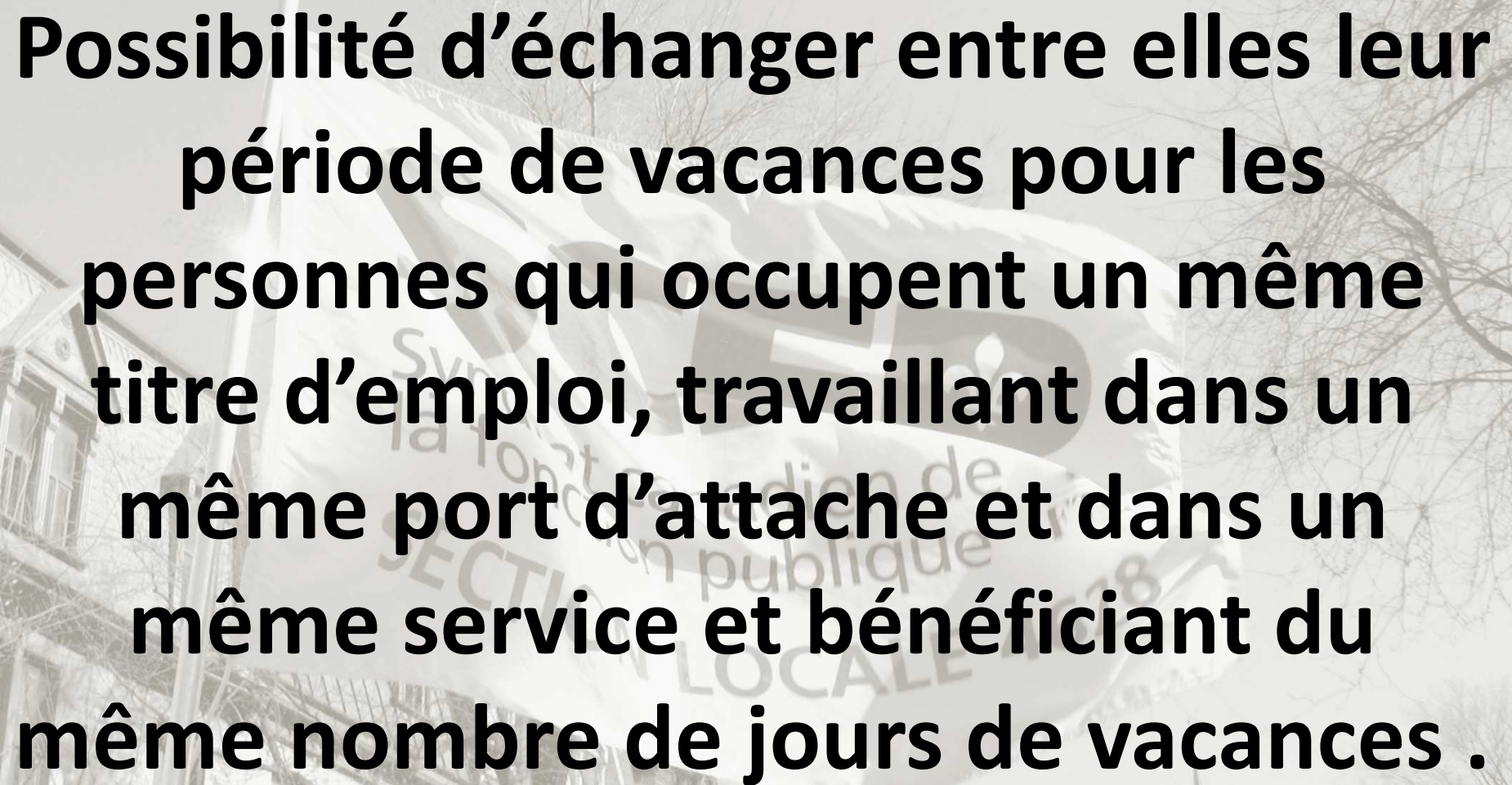
---



**La personne ayant droit à plus de vingt (20) jours de vacances annuelles peut choisir d'utiliser ces journées additionnelles de façon fractionnée.**



**Possibilité d'utiliser un (1) congé de son choix pour la personne qui désire bénéficier d'une (1) fin de semaine complète au début ou à la fin, ou au début et à la fin de son congé annuel**



**Possibilité d'échanger entre elles leur période de vacances pour les personnes qui occupent un même titre d'emploi, travaillant dans un même port d'attache et dans un même service et bénéficiant du même nombre de jours de vacances .**

---

A white flag with a logo and text, flying in front of a building and trees. The flag features a stylized logo of a person with arms raised, and the text "SECTION LOCALE 4628" is visible. The background shows a building with a fire escape and bare trees.

**Lors d'une mutation à un nouveau poste, les vacances sont maintenues aux dates déjà prévues.**




**Il est aussi possible au choix de la  
personne de :**

- **prendre les vacances de l'ancien titulaire du poste, ou**
  - **modifier ses dates de vacances pour toutes autres dates convenues avec l'Employeur.**
-

A white flag with a fleur-de-lis and text, flying in front of a building. The text on the flag includes "Syn...", "la fonction publique", and "SECTION LOCALE 4628".

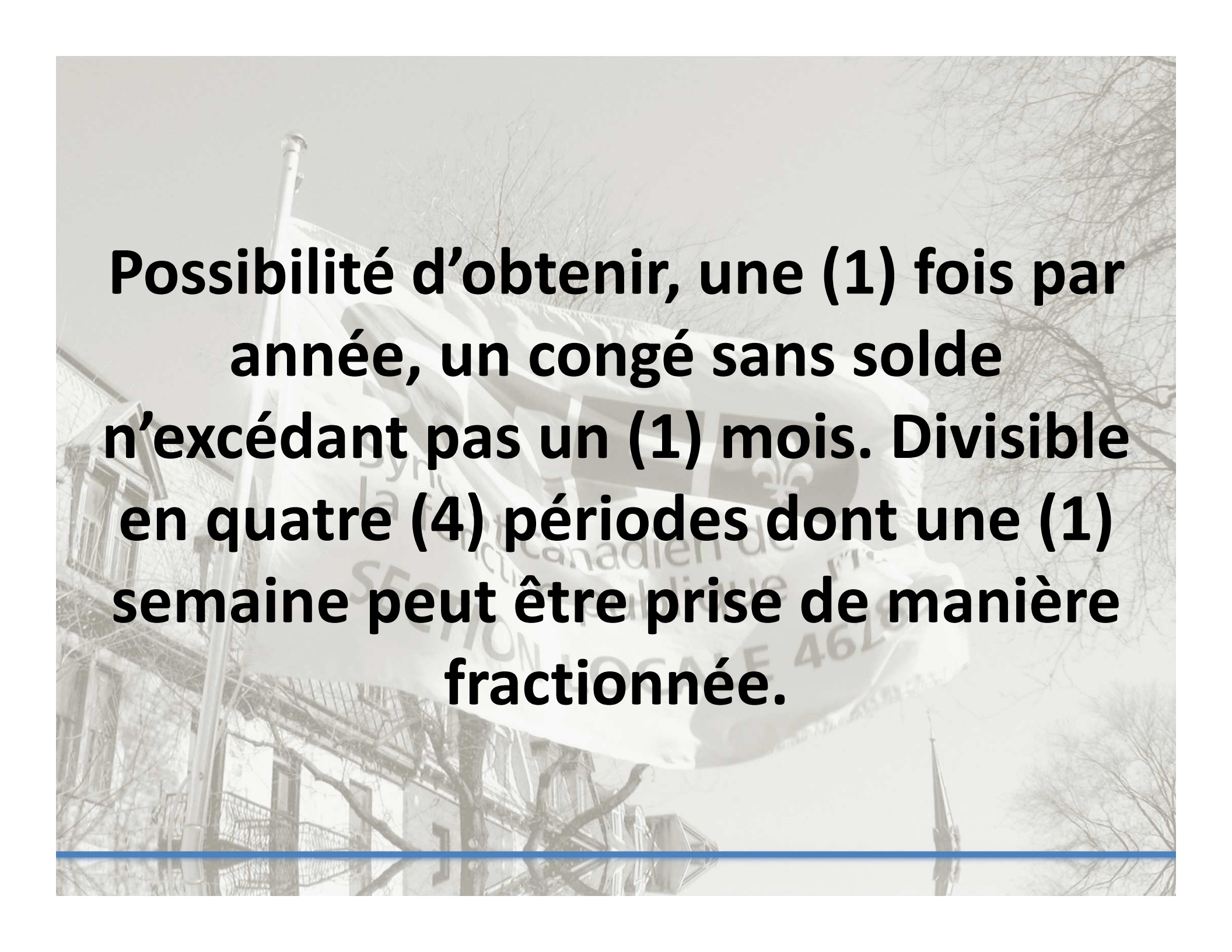
# **MATIÈRE 12**

# **CONGÉS SANS SOLDE**



**CONGÉ SANS SOLDE  
N'EXCÉDANT PAS UN  
(1) MOIS**



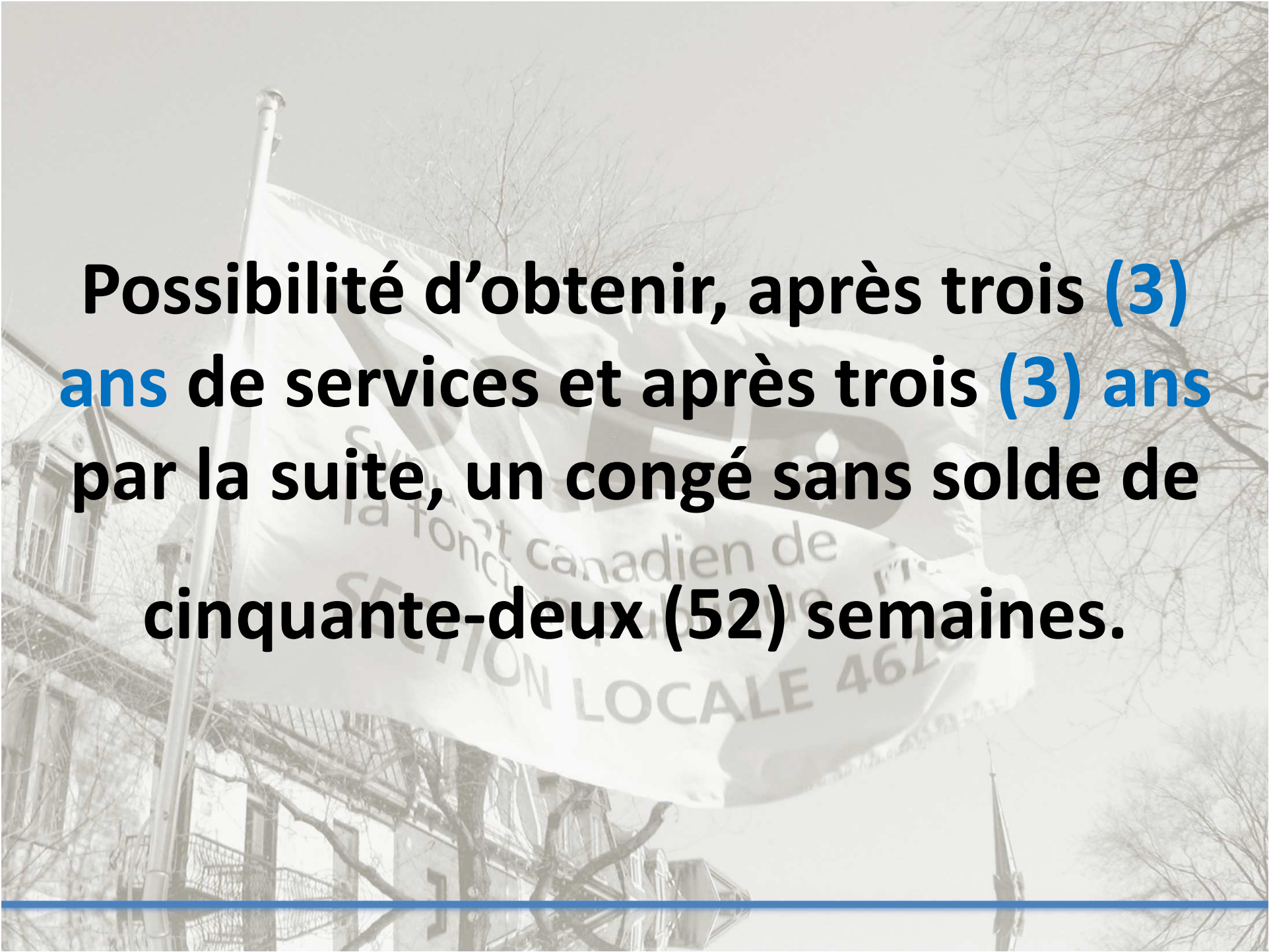


**Possibilité d'obtenir, une (1) fois par année, un congé sans solde n'excédant pas un (1) mois. Divisible en quatre (4) périodes dont une (1) semaine peut être prise de manière fractionnée.**

---



**CONGÉ SANS SOLDE  
N'EXCÉDANT PAS  
CINQUANTE-DEUX (52)  
SEMAINES**

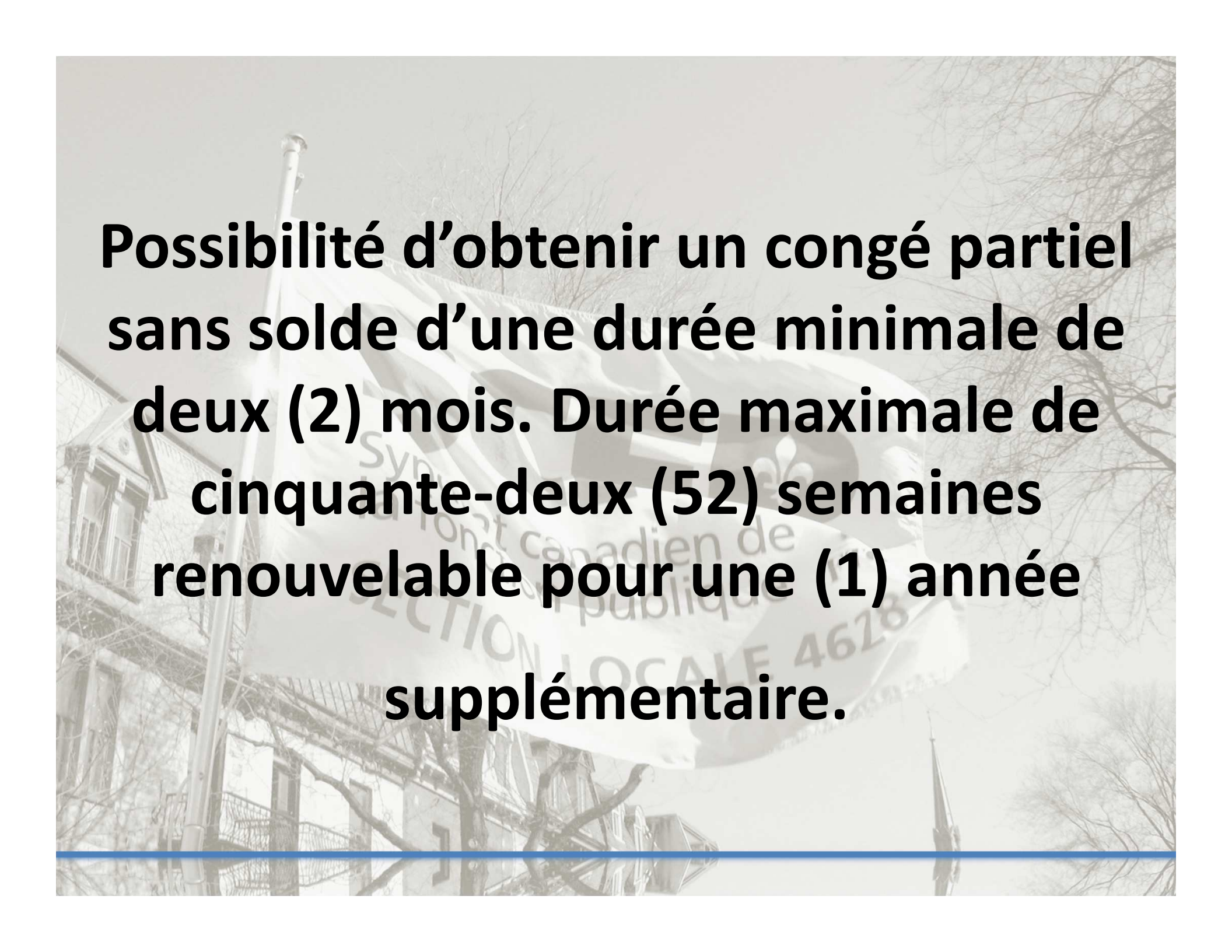


**Possibilité d'obtenir, après trois (3) ans de services et après trois (3) ans par la suite, un congé sans solde de cinquante-deux (52) semaines.**

---



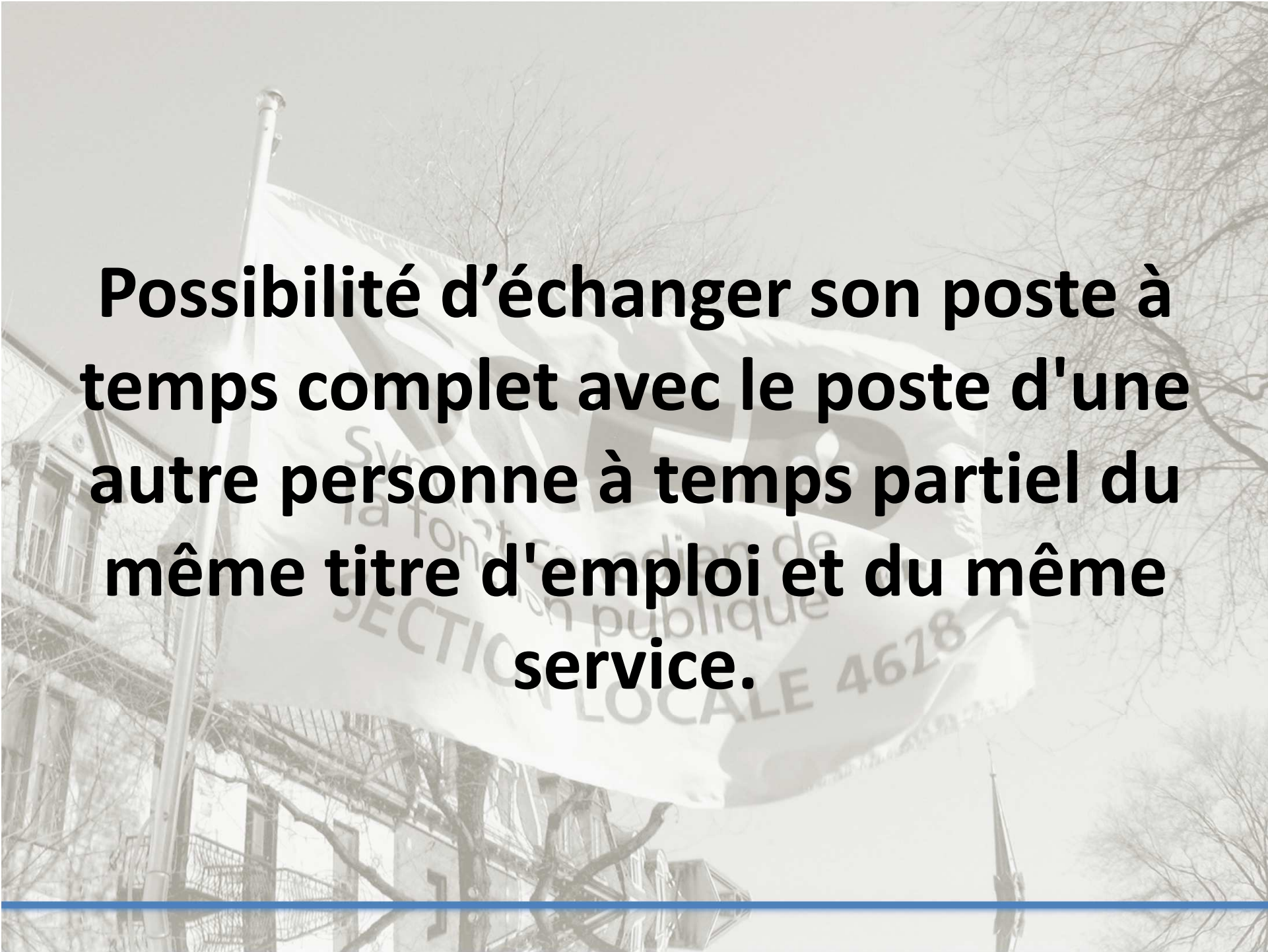
**CONGÉ PARTIEL SANS  
SOLDE**



**Possibilité d'obtenir un congé partiel sans solde d'une durée minimale de deux (2) mois. Durée maximale de cinquante-deux (52) semaines renouvelable pour une (1) année supplémentaire.**

A white banner with a crest and French text is flying in front of a building and trees. The text on the banner includes "Syndicat canadien de", "la fonction publique", "SECTION LOCALE 4628", and "4628".

# **CONGÉ À TEMPS PARTIEL PAR ÉCHANGE DE POSTE**



**Possibilité d'échanger son poste à temps complet avec le poste d'une autre personne à temps partiel du même titre d'emploi et du même service.**

A white flag with a black cross and text is flying in front of a building. The text on the flag includes "SECTION en publique" and "LOCALE 4628". The background shows a building with a fire escape and bare trees.

**CONGÉ SANS SOLDE POUR  
ENSEIGNER DANS UNE COMMISSION  
SCOLAIRE, UN CÉGEP OU UNE  
MAISON D'ENSEIGNEMENT OU UNE  
UNIVERSITÉ.**



A white flag with a fleur-de-lis and text, flying in front of a building. The text on the flag includes "SECTION LOCALE 4628".

**CONGÉ SANS SOLDE OU PARTIEL  
SANS SOLDE POUR ÉTUDES**

A white flag with a fleur-de-lis and text, flying in front of a building. The flag is the emblem of the Parti Québécois. The text on the flag includes "Syn...", "la fonction canadienne de", "SECTION LOCALE 4628".

**FONCTION CIVIQUE (Congé pré-électoral)**

**FONCTION CIVIQUE (Congé post-électoral)**

---



**CONGÉ SANS SOLDE POUR MARIAGE  
OU UNION CIVILE**

**Une (1) semaine**

---

A white banner with a fleur-de-lis logo and text, flying in front of a building. The banner is attached to a pole and is partially obscured by the text overlay. The background shows a building with a window and bare trees.


# CONGÉ POUR RESPONSABILITÉS DE LIQUIDATEUR SUCCESSORAL

**Cinq (5) jours**

---

A white flag with a logo and text "SECTION LOCALE 4628" is flying in front of a building. The flag is the central focus, with the text "SECTION LOCALE 4628" clearly visible. The background shows a building with a fire escape and bare trees. The overall image has a light, slightly faded appearance.

**CONGÉ SANS SOLDE OU PARTIEL  
SANS SOLDE POUR RESPONSABILITÉS  
PARENTALES ET AIDANT NATUREL**



**RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL  
POUR LES SERVICES OPÉRANT SEPT  
(7) JOURS**



**MATIÈRE 13**  
**DÉVELOPPEMENT DES**  
**RESSOURCES HUMAINES**

# **Comité paritaire**

**Possible d'avoir des formations  
permettant d'acquérir des  
connaissances théorique et pratique  
dans le but d'obtenir d'éventuelles  
promotions, par exemple Word, Excel  
ou autres logiciels**

---




A white banner with French text and a logo is flying in front of a building. The text on the banner includes 'SECTION LOCALE 4628' and 'la fonction publique'. The background shows a building with a window and bare trees.

# **MATIÈRE 14**

# **ACTIVITÉS À L'EXTÉRIEUR**

# **DES INSTALLATIONS**



**MATIÈRE 15**  
**LES MANDATS ET LES**  
**MODALITÉS DE**  
**FONCTIONNEMENT DES**  
**COMITÉS LOCAUX**

---



**MATIÈRE 16**  
**RÈGLES D'ÉTHIQUE ENTRE**  
**LES PARTIES**

Syndicat  
la fonction  
canadien de  
fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

---

A white banner is flying in front of a building and trees. The banner has a logo on the right side and text on the left. The text on the banner includes "la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628". The background shows a building with a window and bare trees.

# MATIÈRE 17

# AFFICHAGE D'AVIS



**Le Syndicat peut communiquer avec  
ses membres par courriel.  
L'Employeur s'engage à fournir la liste  
des adresses courriel.**

# MATIÈRE 18

# ORDRES PROFESSIONNELS

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





**MATIÈRE 19**  
**PRATIQUE ET**  
**RESPONSABILITÉ**  
**PROFESSIONNELLE**



**MATIÈRE 20**  
**CONDITIONS**  
**PARTICULIÈRES LORS DU**  
**TRANSPORT DES USAGERS**

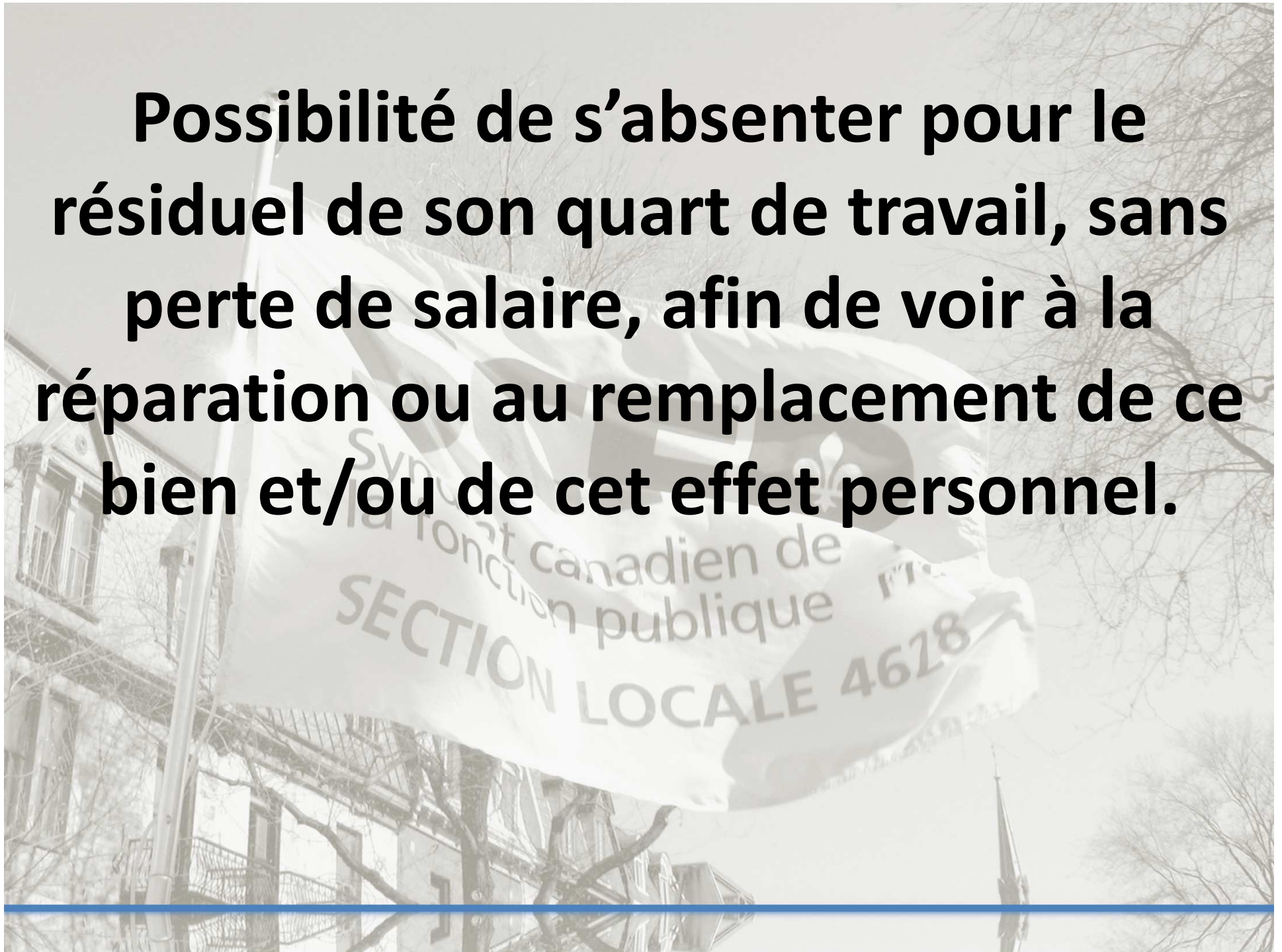



A white flag with a fleur-de-lis and text, flying in front of a building. The text on the flag includes "Syndicat canadien de la fonction publique" and "SECTION LOCALE 4628".

# **MATIÈRE 21**

# **PERTE ET DESTRUCTION DE BIENS PERSONNELS**

**Possibilité de s'absenter pour le résiduel de son quart de travail, sans perte de salaire, afin de voir à la réparation ou au remplacement de ce bien et/ou de cet effet personnel.**

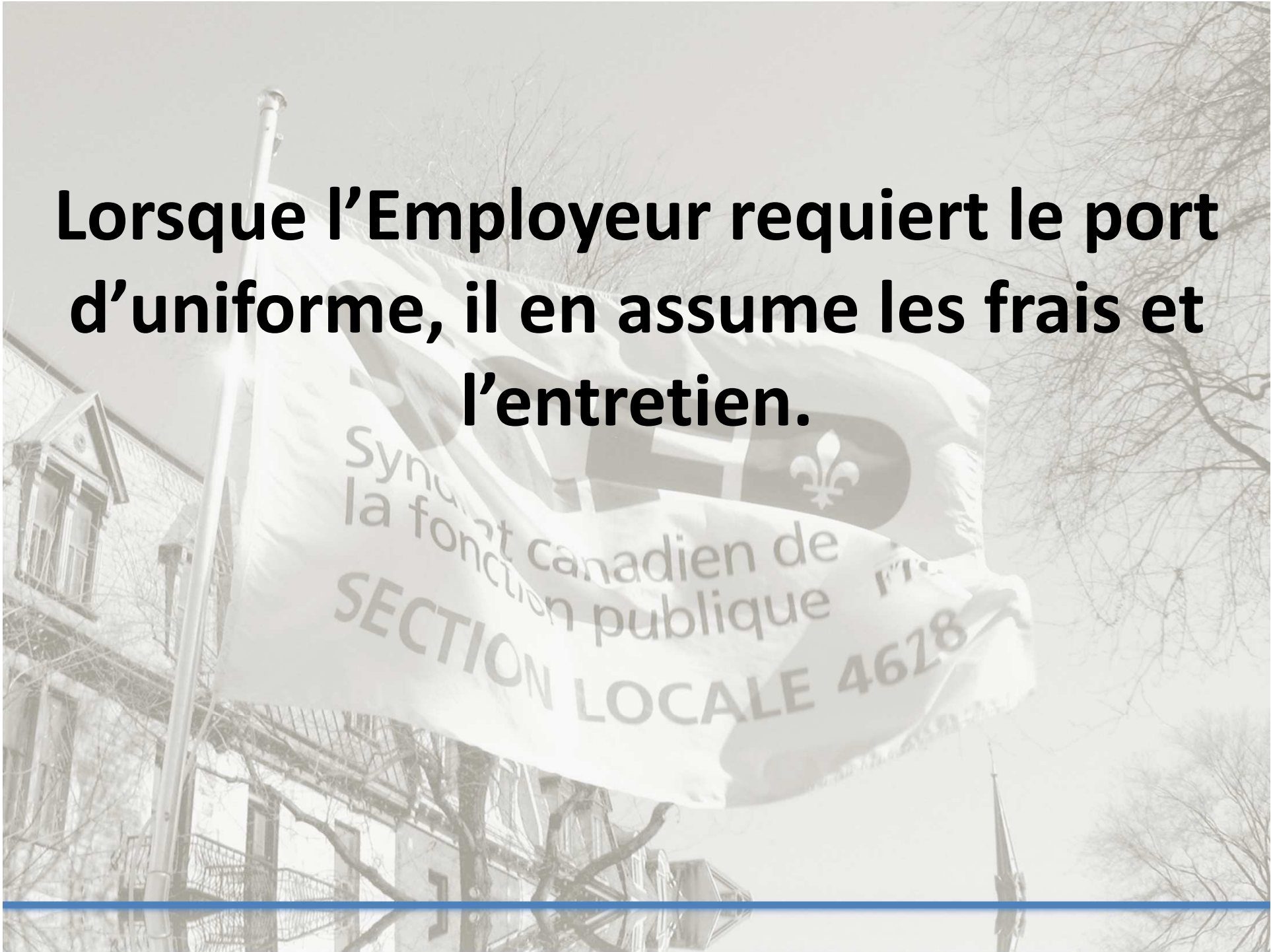




**MATIÈRE 22**  
**RÈGLES À SUIVRE LORSQUE**  
**L'EMPLOYEUR REQUIERT LE**  
**PORT D'UNIFORME**

**Lorsque l'Employeur requiert le port d'uniforme, il en assume les frais et l'entretien.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

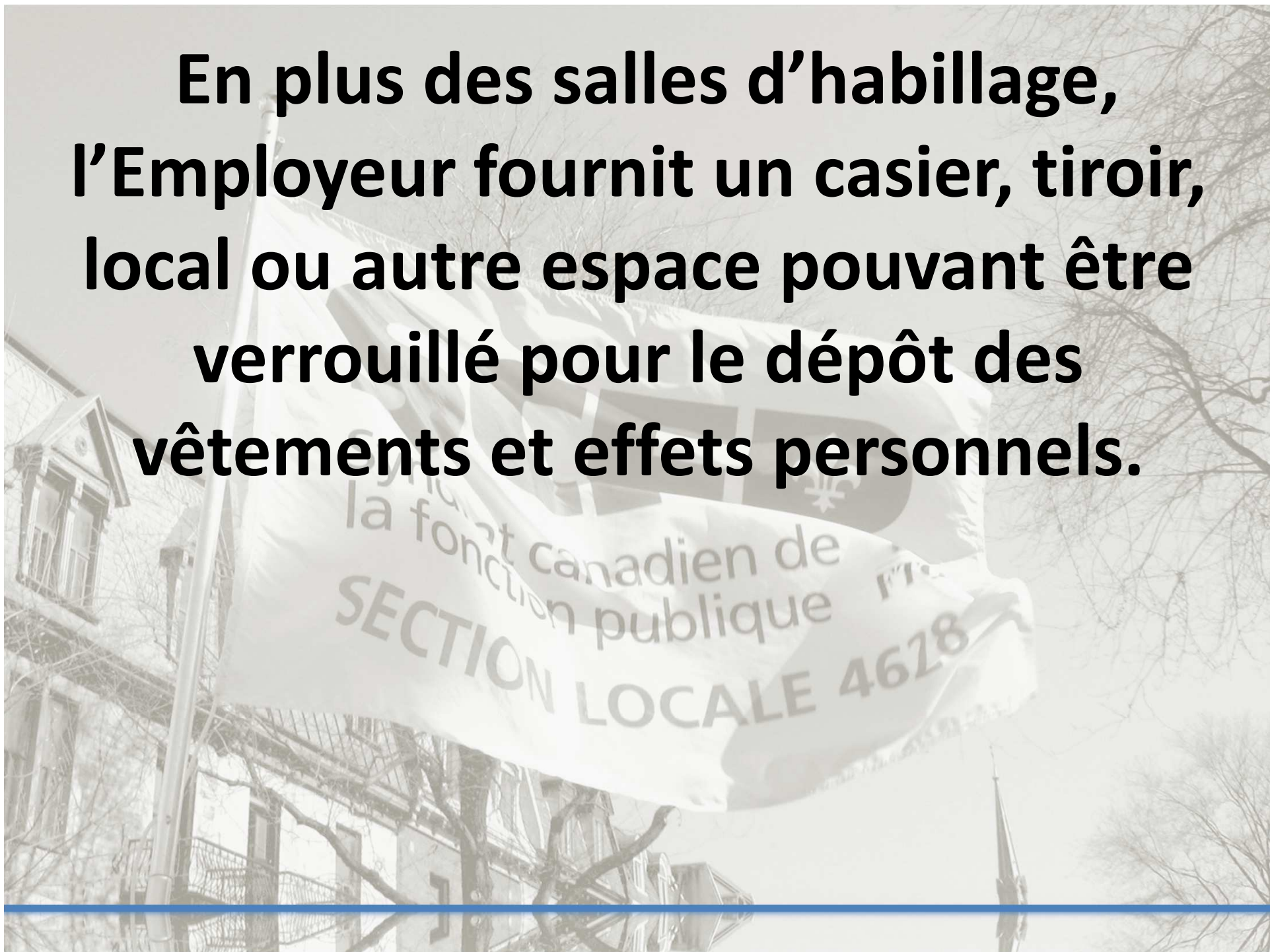


# MATIÈRE 23

## VESTIAIRE ET SALLE D'HABILLAGE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

**En plus des salles d'habillage,  
l'Employeur fournit un casier, tiroir,  
local ou autre espace pouvant être  
verrouillé pour le dépôt des  
vêtements et effets personnels.**



# MATIÈRE 24

# MODALITÉS DE PAIEMENT

# DES SALAIRES



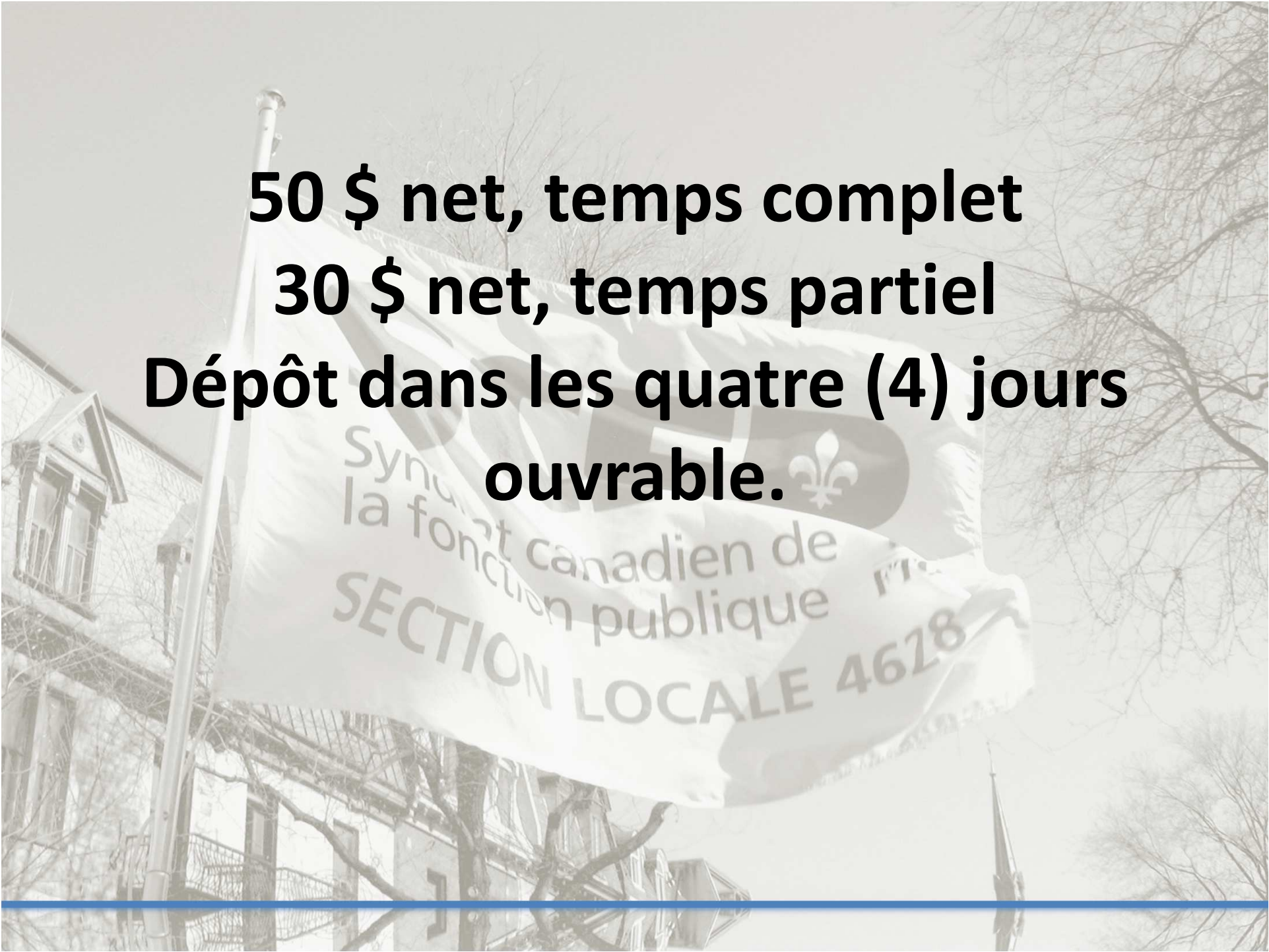
Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

# Erreur sur la paie imputable à l'Employeur

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628





A white banner with a fleur-de-lis logo and text, flying in front of a building. The banner is attached to a pole and is partially obscured by the text overlay. The background shows a building with a window and bare trees.

**50 \$ net, temps complet**  
**30 \$ net, temps partiel**  
**Dépôt dans les quatre (4) jours**  
**ouvrable.**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
**SECTION LOCALE 4628**

**Erreur sur la paie  
impliquant une somme  
versée en trop ou  
remboursement des  
sommes dues**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628



**L'Employeur ne peut récupérer que les sommes versées en trop à la personne salariée au cours des **six (6)** mois précédant la signification de l'erreur.**

**5 %, maximum 50 \$ temps plein**  
**5 %, maximum 30 \$ temps partiel**

---

# MATIÈRE 25

# ÉTABLISSEMENT D'UNE

# CAISSE D'ÉCONOMIE

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
SECTION LOCALE 4628

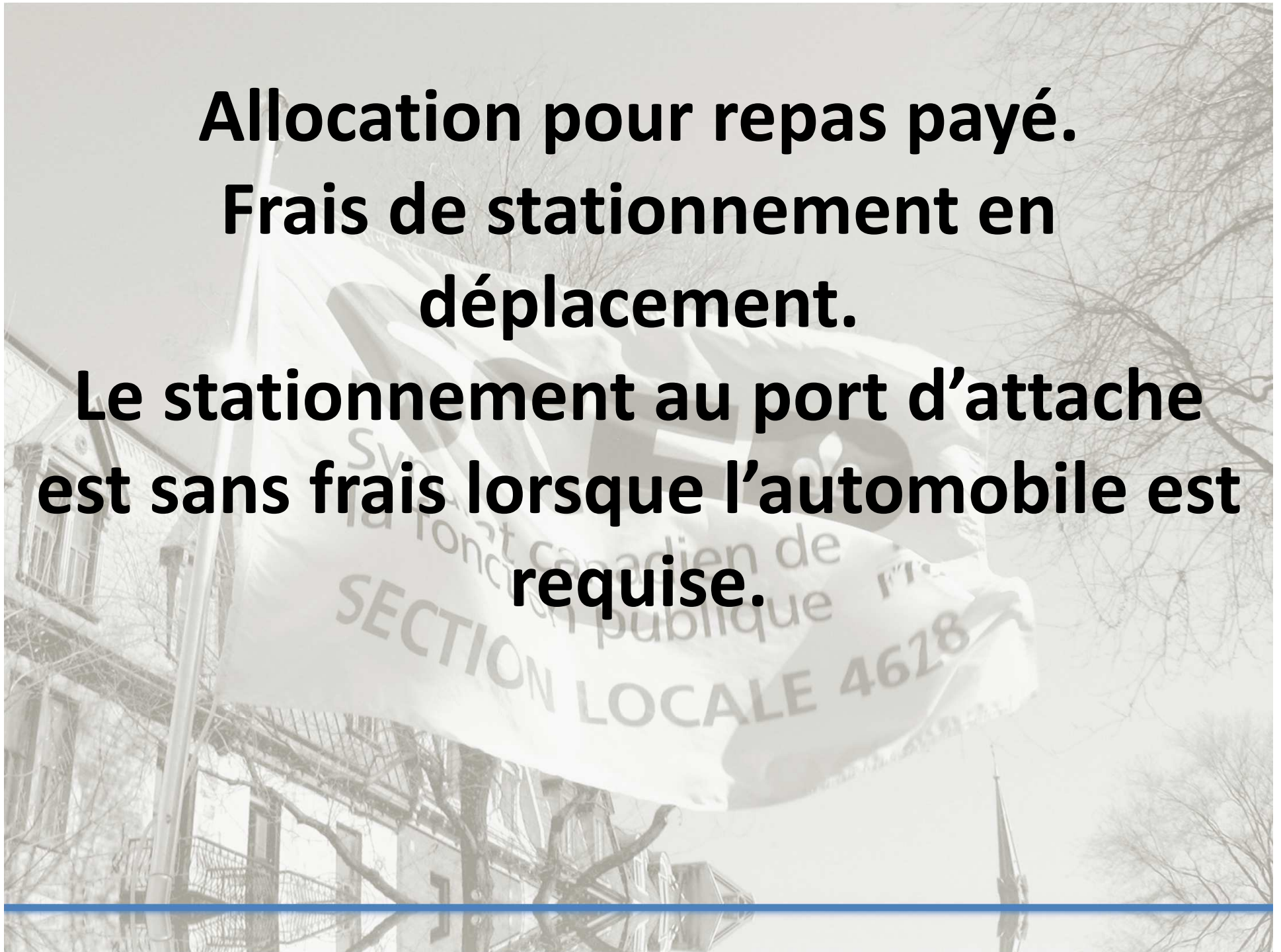




**MATIÈRE 26**  
**ALLOCATIONS DE**  
**DÉPLACEMENT, À**  
**L'EXCEPTION DES QUANTA**

**Allocation pour repas payé.  
Frais de stationnement en  
déplacement.**

**Le stationnement au port d'attache  
est sans frais lorsque l'automobile est  
requisse.**



**FIN**

Syndicat canadien de  
la fonction publique  
**SECTION LOCALE 4628**

